



# Gehaltsverhandlung und Arbeitsvertrag

Dr. Bernhard Winkler, MBA CMC

Christina Ausserwöger, MA

28. November 2018

TRESCON

more than executive search



**KEPLER  
SOCIETY**  
KARRIERETAG

# About TRESCON



TRESCON

# Karriere-Coaches

---



Dr. Bernhard Winkler,  
MBA CMC



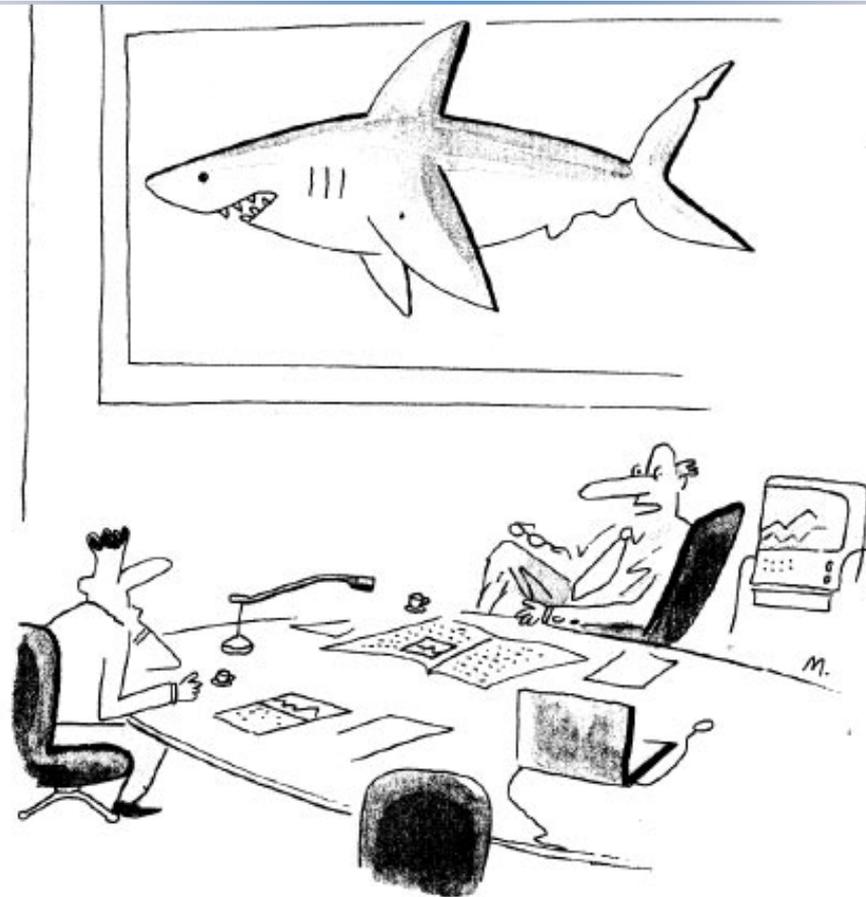
Christina  
Ausserwöger, MA

## Heute erwartet/n Sie ...

---

- ... (leider) **KEINE** Arbeitsrechtsvorlesung
- ... Interaktivität - bitte beteiligen Sie sich
- ... Wichtiges zur eigenen Sensibilisierung und zum Überlegen, worauf Sie achten möchten
- ... facts and figures zu Gehalt und Arbeitsvertrag
- ... Hinweise, wo Sie nachlesen können, wenn es um Details geht

# Worauf kommt es Ihnen an?



Was empfinden Sie : Angst oder Gier ?

# Was zählt für Sie im Berufsleben?

---

**Gehen Sie auf [www.menti.com](http://www.menti.com) / Code 58 64 30**

1. Arbeitsplatzsicherheit
2. Etwas Nützliches/Sinnvolles tun
3. Positives Betriebsklima
4. Möglichst selbstständig arbeiten können
5. Guter Verdienst
6. Wertschätzung durch Vorgesetzten



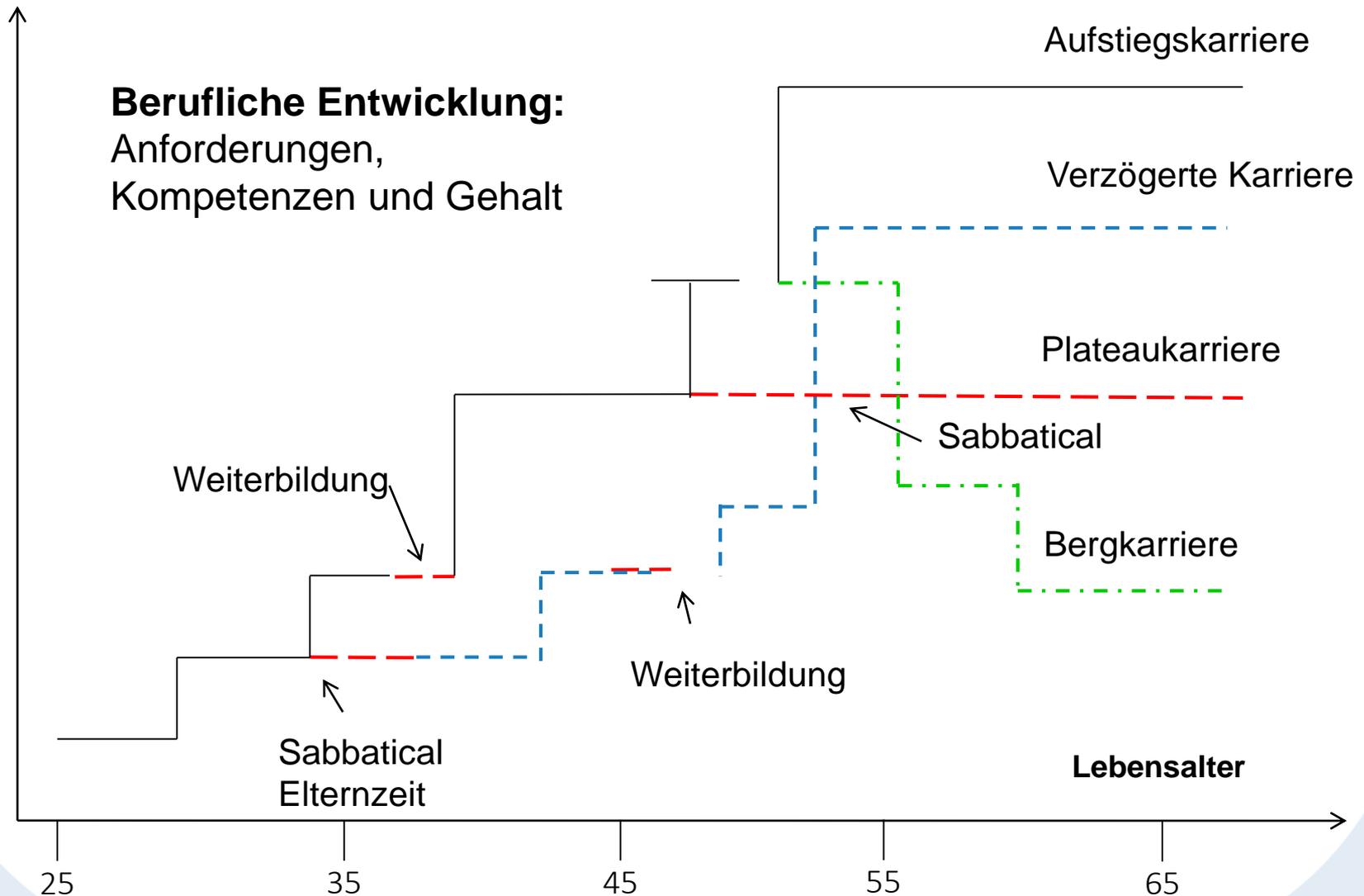
Quelle: IMAS Report 2018

# Grundlagen Gehaltsstruktur

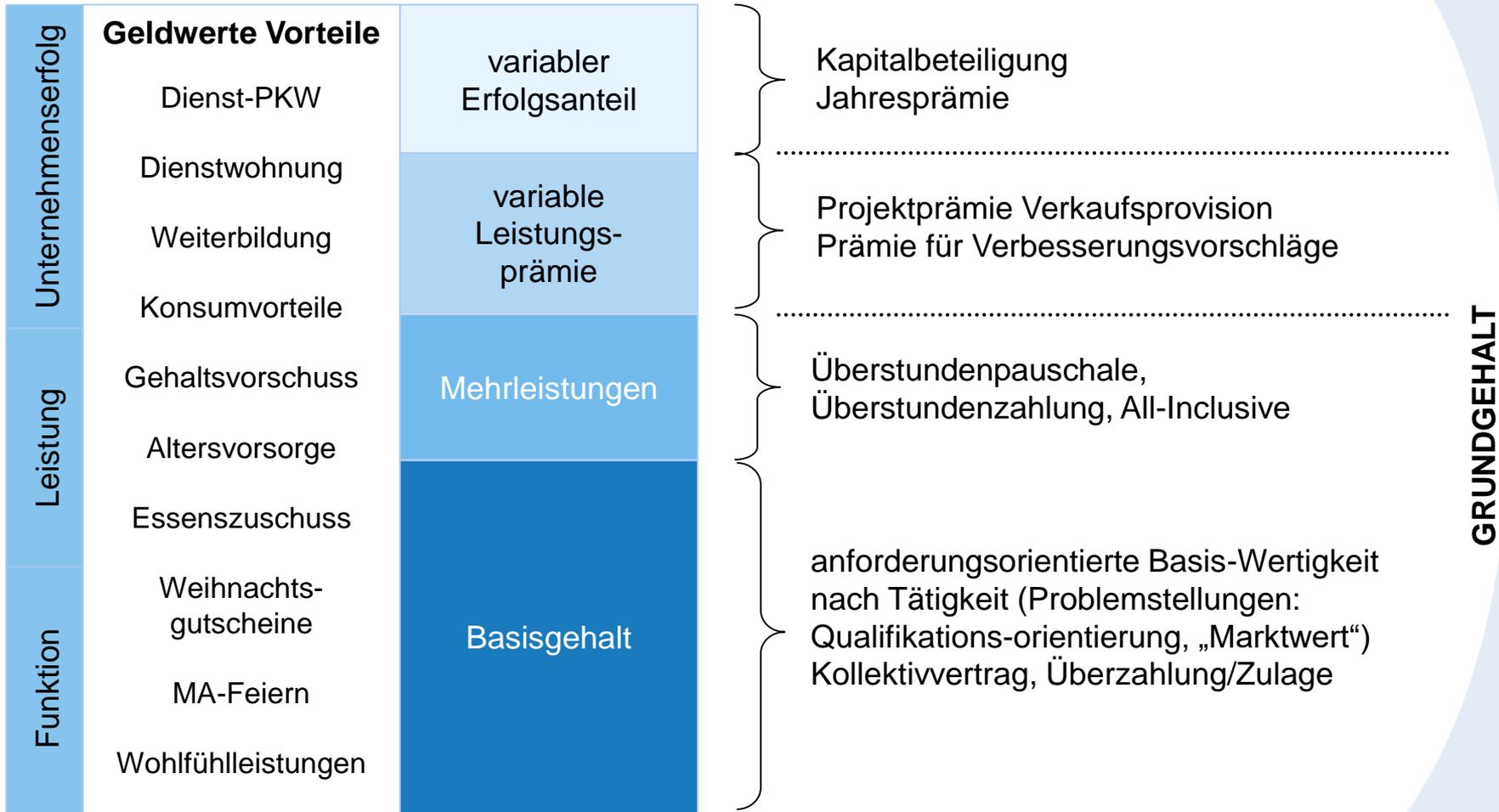
---



# Lebensphasen, Karriere und Gehalt (1)



# Lebensphasen, Karriere und Gehalt (2)



# Geldwerter Vorteil Sozialleistungen

<b>Sozialleistung</b>	<b>Äquivalent Bruttogehalt*</b>	
Warengutscheine	€ 186,-- (max. p.a.)	= € 346,--
Essenzuschuss	Ø 200 Tage p.a. á € 4,40	= € 1.637,--
Betriebsveranstaltungen	€ 365,-- (max. p.a.)	= € 679,--
Handy Privatnutzung	Grundgebühr p.a.: € 125,--	= € 232,--
Pensionsvorsorge	Zukunftssicherung p.a. € 300,--	= € 558,--
Kfz Privatnutzung	Nettoersparnis € 2.880,--	= € 5.357,-- (vgl. Golf)

\* Äquivalentes Bruttogehalt: 35 % Lohnsteuer + 17 % Sozialversicherung;  
 Äquivalent = Nettowert x 1,86

# Einflussfaktoren auf die Gehaltsfindung

---

- **Position/Funktion** – marktübliche Bandbreiten
- **Situation** am lokalen/regionalen **Arbeitsmarkt**
- **Unternehmensgröße** (grundsätzlich gilt- je größer, umso höher)
- **Qualifikation**, (einschlägige) Berufserfahrung
- „Stimmige“ **Symmetrie** im Team und im Unternehmen
- **Individuelle Verhandlungssituation** (Dringlichkeit einer Besetzung im Unternehmen, Spezialkenntnisse etc.)

Warum verlangen Sie so ein hohes Gehalt, obwohl Sie keinerlei relevante Erfahrungen dafür mitbringen???

Der Job ist nun mal ungleich härter, wenn man nicht weiß, was man tut.



## Kürzlich im Bewerbungsgespräch...

---

**Gehen Sie auf [www.menti.com](http://www.menti.com) / Code 58 64 30  
und voten Sie mit!**



# Gehaltsfindung bei Einsteigern

---

- Ist vielfach „vorgegeben“ und geregelt
- Oft wenig Verhandlungsspielraum
- Wie komme ich zu „realistischen“ Gehaltsbandbreiten?

⇒ Kollektivverträge, Gehaltsvergleiche



# Überzeugend verhandeln

---

- Machen Sie den ersten Verhandlungszug
- Nennen Sie eine „krumme“ Zahl
- Treten Sie selbstbewusst auf (jedoch nicht übertrieben, „der Ton macht die Musik“)
- Hören Sie aktiv zu und stellen Sie Fragen
- Entkräften Sie Gegenargumente
- Bleiben Sie flexibel und bewahren Sie Ruhe

# Häufige Einwände von Personalisten/innen

---

- Das können wir uns nicht leisten...
- Für diese Position kann nicht mehr gezahlt werden...
- Unser Gehaltssystem sieht dieses Gehalt nicht vor...
- Ihr Aufgabengebiet ist interessant und das Team toll – das ist ja auch viel wichtiger, als ein paar Hundert Euro mehr zu verdienen.
- ...



# Arbeitsvertrag

---



# Dienstzettel & Arbeitsvertrag/Dienstvertrag

## **DIENSTZETTEL**

- gesetzliches MUSS
- Aufzeichnung über wesentliche Rechte & Pflichten aus dem Arbeitsverhältnis
- gesetzlich vorgeschriebener Inhalt
- einseitige Willenserklärung des Arbeitgebers

## **ARBEITS-/DIENSTVERTRAG**

- Inhalt ergänzbar (mindestens Inhalte aus Dienstzettel)
- gemeinsame Willenserklärung Arbeitgeber und Arbeitnehmer/in

# Unterschied All-in-Vertrag / Überstundenpauschale

## All-in-Vertrag

- durch Überzahlung auf den kollektivvertragl. Mindestbezug werden anfallende Überstunden abgegolten
- gesetzl. Arbeitszeitbestimmungen gelten unverändert!
- Entlohnung darf nicht unter dem kollektivvertraglichen Mindestbezug fallen

## (echte) Überstundenpauschale

- Abgeltung von xx Überstunden durch einen konkreten ziffernmäßigen Betrag, der zusätzlich zum monatl. Bezug ausbezahlt wird
- Anspruch auf Vergütung der Mehrleistungen

Arbeitszeitaufzeichnung  
führen!

## Wichtiges kurz und knapp

---

- **Transparenz bei All-in-Verträgen** (seit 01/2016)
  - Der Grundlohn ist im Arbeitsvertrag anzuführen-> Sichtbarmachung der über die Normalarbeitszeit hinausgehenden Pauschalabdeckung
  
- **Arbeitszeitflexibilisierung** (seit 09/2018)
  - Erhöhung der täglichen Arbeitszeit auf 12 Stunden bzw. der wöchentlichen Arbeitszeit auf 60 Stunden (Beachtung Durchrechnungszeitraum)
  - Prinzip der Freiwilligkeit (keine Benachteiligung durch Ablehnung)

Alle Dokumente und Infos unter  
<https://jku.at/keplersociety> -  
Karrieretag/Downloads

Viel Erfolg bei  
Ihren Gehaltsverhandlungen!



TRESCON

more than executive search

[www.trescon.at](http://www.trescon.at)