Gehaltsverhandlung und Arbeitsvertrag

Christina Ausserwöger, MA

25. November 2020

TRESCON

more than executive search

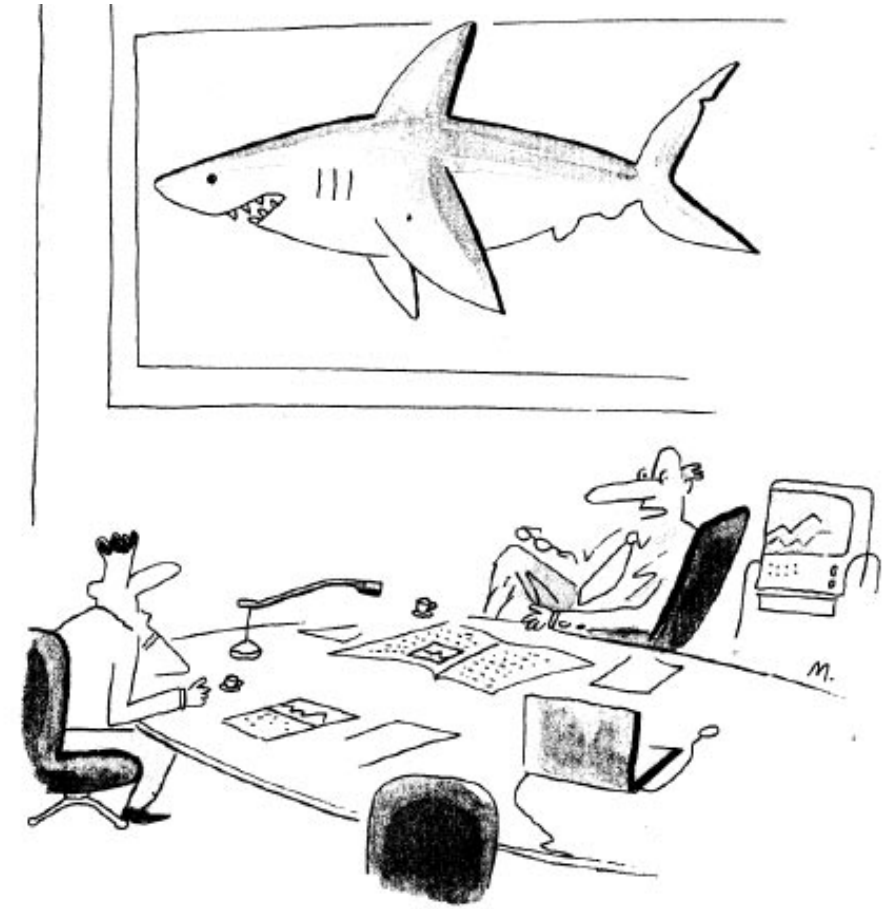
KEPLER SOCIETY KARRIERETAG

About TRESCON
Später ansehen
Teilen

Heute erwartet/n Sie ...

- … (leider) **KEINE** Arbeitsrechtsvorlesung
- … Wichtiges zur eigenen Sensibilisierung und zum Überlegen, worauf Sie in Ihren Verhandlungen achten möchten
- … facts and figures zu Gehalt und Arbeitsvertrag
- … Hinweise zu Info-Quellen, wenn es um Details geht

Worauf kommt es Ihnen an?



Was empfinden Sie: Angst oder Gier?

TRESCON

Grundlagen Gehaltsstruktur

TRESCON

Gehaltsstruktur

Unternehmenserfolg	**Geldwerte Vorteile**	variabler Erfolgsanteil	Kapitalbeteiligung Jahresprämie
	Dienst-PKW		
	Dienstwohnung	variable Leistungs-prämie	Projektprämie Verkaufsprovision Prämie für Verbesserungsvorschläge
	Weiterbildung		
	Konsumvorteile		
Leistung	Gehaltsvorschuss	Mehrleistungen	Überstundenpauschale, Überstundenzahlung, All-Inclusive
	Altersvorsorge		
	Essenszuschuss	Basisgehalt	anforderungsorientierte Basis-Wertigkeit nach Tätigkeit (Problemstellungen: Qualifikationsorientierung, „Marktwert“) Kollektivvertrag, Überzahlung/Zulage
Funktion	Weihnachts-gutscheine		
	MA-Feiern		
	Wohlfühlleistungen		

GRUNDGEHALT

TRESCON

Geldwerter Vorteil Sozialleistungen

Sozialleistung	Äquivalent Bruttogehalt*	
Warengutscheine	€ 186,-- (max. p.a.)	= € 346,--
Essenszuschuss	Ø 200 Tage p.a. á € 4,40	= € 1.637,--
Betriebsveranstaltungen	€ 365,-- (max. p.a.)	= € 679,--
Handy Privatnutzung	Grundgebühr p.a.: € 125,--	= € 232,--
Pensionsvorsorge	Zukunftssicherung p.a. € 300,--	= € 558,--
Kfz Privatnutzung	Nettoersparnis € 2.880,-- (vgl. Golf)	= € 5.357,--

* Äquivalentes Bruttogehalt: 35 % Lohnsteuer + 17 % Sozialversicherung;
Äquivalent = Nettowert x 1,86

Einflussfaktoren auf Gehaltsgrößen

Arbeitsmarkt

Unternehmensgröße

Position/Funktion

Qualifikation

Symmetrie

Verhandlungssituation

TRESCON

Kürzlich im Bewerbungsgespräch …

TRESCON

Gehaltsfindung bei Einsteigern

- Ist vielfach „vorgegeben“ und geregelt
- Oft wenig Verhandlungsspielraum
- Wie komme ich zu „realistischen“ Gehaltsbandbreiten?

  ⇨ Kollektivverträge, Gehaltsvergleiche

TRESCON

Gehaltsangaben in Inseraten

- Ab € xxx,- Monatsbrutto, je nach berufl. Erfahrung und Qualifikation
- Bis zu € xxx,- Monatsbrutto, je nach beruflicher Erfahrung und Qualifikation
- Gehalt von € xxx,- brutto auf Basis Vollzeit bei Erfüllung aller Anforderungen
- Das Mindestjahresgehalt für diese Position beträgt EUR 34.742,56 brutto (inkl. Sonderzahlungen)

Überzeugend verhandeln

- Definition Ihrer Strategie und Ihres Ziels
- Machen Sie den ersten Verhandlungszug; nennen Sie eine „krumme“ Zahl
- Treten Sie selbstbewusst auf (jedoch nicht übertrieben, „der Ton macht die Musik“)
- Hören Sie aktiv zu und stellen Sie (Verständnis-)Fragen
- Entkräften Sie Gegenargumente
- Bleiben Sie flexibel und bewahren Sie Ruhe

Häufige Einwände von Personalisten/innen

- Ich würde ja gerne, aber ich kann das nicht entscheiden…
- Das können wir uns nicht leisten…
- Für diese Position kann nicht mehr gezahlt werden…
- Ihr Aufgabengebiet ist interessant und das Team toll – das ist ja auch viel wichtiger, als ein paar Hundert Euro mehr zu verdienen.

TRESCON

Arbeitsvertrag

TRESCON

Dienstzettel & Arbeitsvertrag/Dienstvertrag

DIENSTZETTEL

- gesetzliches MUSS
- Aufzeichnung über wesentliche Rechte & Pflichten aus dem Arbeitsverhältnis
- gesetzlich vorgeschriebener Inhalt
- einseitige Willenserklärung des Arbeitgebers

ARBEITS-/DIENSTVERTRAG

- Inhalt ergänzbar (mindestens Inhalte aus Dienstzettel)
- gemeinsame Willenserklärung Arbeitgeber und Arbeitnehmer/in

Unterschied
All-in-Vertrag / Überstundenpauschale

All-in-Vertrag

- durch Überzahlung auf den kollektivvertragl. Mindest-bezug werden anfallende Überstunden abgegolten
- gesetzl. Arbeitszeit-bestimmungen gelten unverändert!
- Entlohnung darf nicht unter dem kollektivvertraglichen Mindestbezug fallen

(echte) Überstundenpauschale

- Abgeltung von xx Überstunden durch einen konkreten ziffernmäßigen Betrag, der zusätzlich zum monatl. Bezug ausbezahlt wird
- Anspruch auf Vergütung der Mehrleistungen

ZEITAUFZEICHNUNG!

Wichtiges kurz und knapp

- **Transparenz bei All-in-Verträgen** (seit 01/2016)
  - Der Grundlohn ist im Arbeitsvertrag anzuführen-> Sichtbarmachung der über die Normalarbeitszeit hinausgehenden Pauschalabdeckung

- **Arbeitszeitflexibilisierung** (seit 09/2018)
  - Erhöhung der täglichen Arbeitszeit auf 12 Stunden bzw. der wöchentlichen Arbeitszeit auf 60 Stunden (Beachtung Durchrechnungszeitraum)
  - Prinzip der Freiwilligkeit (keine Benachteiligung durch Ablehnung)

VIEL ERFOLG BEI IHREN GEHALTSVERHANDLUNGEN!

TRESCON

more than executive search

Alle Dokumente und Infos unter
ks.jku.at/keplersociety - Karrieretag/Downloads