

# KARRIERE NEWS



© JKU

STUDIUM,  
ABSCHLUSS,  
JOBEINSTIEG.

**TIPP:**

JKU KARRIERETAG AM 27.11.2019

**SCHWERPUNKT:**

TECHNIK/NATURWISSENSCHAFTEN



BERUFSWÜNSCHE VON STUDIERENDEN



**KEPLER  
SOCIETY  
ALUMNICLUB**

# DER JKU SPIRIT



„ICH BIN KEPLER SOCIETY-MITGLIED, UM MIT MEINER ALMA MATER SOWIE MIT EHEMALIGEN STUDIEN-KOLLEG/INNEN IN KONTAKT ZU BLEIBEN.“

HANSPETER  
MÖSSENBÖCK

UNIVERSITÄTSPROFESSOR  
KEPLER SOCIETY-MITGLIED SEIT 2000



→ JOIN THE  
JKU-SPIRIT.AT



## JKU KARRIERETAG. DEIN TAG. DEINE CHANCE

### INHALT

#### JKU Karrieretag

4

#### Karrieretipp

10

#### Nachgefragt

14

#### Combeonation

20

#### Berufswunsch

23

#### Trescon

26

#### ÖH JKU

28

#### Karrierewissen A-Z

31

#### Karrierezitate & Karrierewitze

35

#### Events

36

#### Startup

38

An diesem Tag findest du geballte Karriererechancen an einem Ort. Der JKU Karrieretag ist dein Sprungbrett für deine erfolgreiche Karriere:

**Mittwoch, 27.11.2019, 09.30-16.00 Uhr im Keplergebäude**

Auf der größten Karrieremesse in Linz bringen wir zusammen, was es für Erfolge braucht: spannende Unternehmen und die ambitioniertesten Studierenden und AbsolventInnen Oberösterreichs.

Du kannst mit über 120 nationalen und internationalen Top-Unternehmen einfach und in gewohnter Atmosphäre in Kontakt treten. Hole dir vorab deine Messebroschüre bei uns ab und informiere dich über die teilnehmenden Firmen.

Mag. Alexander Freischlager, Geschäftsführer Kepler Society  
Mag.a Alexandra Slezak, BA, CR Kepler Society Karriere News

Wir unterstützen dich bei deiner Jobsuche nicht nur durch den Kontakt zu potentiellen Arbeitgebern, sondern bereiten dich durch ein attraktives Rahmenprogramm mit Vorträgen, Workshops und Messespecials zum Thema Karriere auch auf deine Bewerbung und deinen Jobeinstieg vor.

Im Karrierecenter stehen wir dir außerdem das ganze Jahr für Karrierefragen zur Verfügung. Unser Ziel ist, dir ein Maximum an Wissen zu Strategien zur Jobsuche, zur Gestaltung deiner Bewerbungsunterlagen und zu professionellem Auftreten bei Vorstellungsgesprächen anzubieten. Nutze unsere Angebote wie **CV-Checks, individuelle Karriereberatungen, JKU Jobbörse** und **Bewerbungsfotos**. Wir haben dein Interesse geweckt? Alle Infos findest du unter [www.ks.jku.at](http://www.ks.jku.at) > Bewerbungssupport.

### IMPRESSUM

Zeitschrift der KEPLER SOCIETY Karrierecenter GmbH, 4040 Linz, Altenberger Straße 69, erscheint sechsmal jährlich in einer Auflage von 1300 Stück. Medieninhaber / Herausgeber und Redaktion: KEPLER SOCIETY Karrierecenter GmbH, Altenberger Straße 69, 4040 Linz, +43 732 / 24 68 51 37, Geschäftsführer: Mag. Alexander Freischlager, [alexander.freischlager@jku.at](mailto:alexander.freischlager@jku.at). Verlagsort: Altenberger Straße 69, 4040 Linz. Grafische Gestaltung & Layout: Generative3 OG. Hersteller: Easy-Media GmbH, Industriezeile 47, 4020 Linz. Die Offenlegung gemäß § 25 MedienG ist ausführlich unter [www.ks.jku.at](http://www.ks.jku.at) > Über uns > Impressum zu finden.



# JKU KARRIERETAG AM 27.11.2019 TRAUMJOB TO GO!

**JKU KARRIERETAG. DEIN TAG. DEINE CHANCE.**  
AM 27. NOVEMBER VON 09:30 BIS 16:00 UHR FINDET **DIE KARRIEREMESSE**  
IM KEPLERGEBÄUDE DER JOHANNES KEPLER UNIVERSITÄT STATT.

**Unser Ziel ist es, dir mit dem JKU Karrieretag den Sprung vom Studenten- ins Berufsleben zu erleichtern. Nutze den Karrieretag als Sprungbrett zu über 120 interessanten Unternehmen und potentiellen ArbeitgeberInnen.**

## DEIN TAG. DEINE CHANCE.

Nutze diese Chance und mache den JKU Karrieretag zu deinem Tag. Nur hier hast du die Möglichkeit, direkt am Campus deiner Universität deinen Traumjob zu finden. Damit das klappt findest du hier einige Tipps für die Vorbereitung auf den Messebesuch:

### Tipp 1:

Informiere dich im Vorfeld darüber, welche Firmen für dich interessant sind und hole Informationen über diese ein: Name der PersonalistInnen, Firmenphilosophie, Kennzahlen, usw.

### Tipp 2:

Überlege dir einige prägnante Sätze zu deiner Persönlichkeit, deinen Stärken und deinen beruflichen Vorstellungen um dich am Messestand optimal zu präsentieren.

### Tipp 3:

Kleide dich für die Karrieremesse klassisch und ordentlich. Welchen Eindruck möchtest du hinterlassen?

### Tipp 4:

Erscheine pünktlich zum Karrieretag, damit du genug Zeit hast um mit deinen ausgewählten Unternehmen in Kontakt zu treten.

### Tipp 5:

Unabhängig davon, ob du dich für ein Praktikum, einen Nebenjob oder eine Vollzeit-Stelle interessierst – vergiss nicht, dass der erste Kontakt ausschlaggebend ist, ob du zu einem Vorstellungsgespräch eingeladen wirst.

### Tipp 6:

Um professionell zu wirken, solltest du deinen aktuellen Lebenslauf und ev. ein Anschreiben vor Ort mithaben. Wir unterstützen dich dabei mit einem Lebenslauf-Check.

## FACTS

### Wann???

Mittwoch, 27. November 2019  
09:30 - 16:00 Uhr

### Wo???

JKU, Keplergebäude

### Wer???

Über 120 Unternehmen  
und Organisationen



# RAHMENPROGRAMM

Für die optimale Vorbereitung auf deinen Berufseinstieg bieten wir auch ein hilfreiches und informatives Rahmenprogramm mit Vorträgen und Messespecials an, an dem alle Messebesucher kostenlos teilnehmen können. Folgende Vorträge erwarten dich am Messetag im Keplergebäude:

## Die größten Fallen im Bewerbungsprozess

**Uhrzeit:** 10:00-11:00 Uhr

**Referentinnen:**

Mag. (FH) Waltraud Götschl

Mag. Birgit Eiselsberg

**Raum:** HS5

Es gibt keine zweite Chance für den ersten Eindruck! So kann man beim Berufseinstieg über einige Hürden stolpern die sich, bei genauerem Hinsehen, als hilfreiche Stufen nach oben erweisen. Wer sich auf die unterschiedlichen Prozesse bei der Bewerbung bewusst vorbereitet, kann nicht fallen sondern nur steigen. In diesem Vortrag erfährst du, worauf du achten musst und erhältst Tipps, die oft den „Vorsprung“ im Rennen einräumen.

## Gehaltsverhandlung und Arbeitsvertrag

**Uhrzeit:** 11:30-12:30 Uhr

**ReferentInnen:**

Dr. Bernhard Winkler, MBA CMC

Christina Ausserwöger, MA

**Raum:** HS5

Der Bewerbungsprozess ist abgeschlossen, die Jobzusage in der Tasche. Doch nun steht dem neuen Job noch eine oft unterschätzte Hürde im Weg: Die Gehaltsverhandlung und die Unterzeichnung des Arbeitsvertrages. Wie du dich am besten auf die Gehaltsverhandlung vorbereitest, welche Gehaltsbandbreite du erwarten kannst und warum du deinen Arbeitsvertrag auf keinen Fall ungelesen unterschreiben solltest, erfährst du in diesem Infotainment-Vortrag.

## Online-Bewerbung und -Reputation

**Uhrzeit:** 13:30-14:30 Uhr

**Referentin:**

Mag. Daniela Kapl

**Raum:** HS5

Vom Finden des passenden Jobangebots, Jobtitel richtig zu interpretieren bis hin zur Bewerbung, Vorbereitung auf das Interview und Berücksichtigung der Online-Reputation. Der Vortrag liefert viele Denkanstöße und Praxistipps und soll angehende AbsolventInnen optimal auf bevorstehende Bewerbungsprozesse vorbereiten. Am Ende gibt es auch eine Q&A-Session, in der alle offenen Fragen beantwortet werden.

## Und hier noch ein weiteres Messespecial:

### Speed-CV-Check

10-12 und 13-15:30 Uhr; Raum K001A

Optimiere gemeinsam mit unserer Expertin deinen Lebenslauf und dein Anschreiben und mach dich selbst bewerbungssicher. Ein Service, das du unbedingt nutzen solltest.

Nutze deine Chance und besuche den JKU Karrieretag!

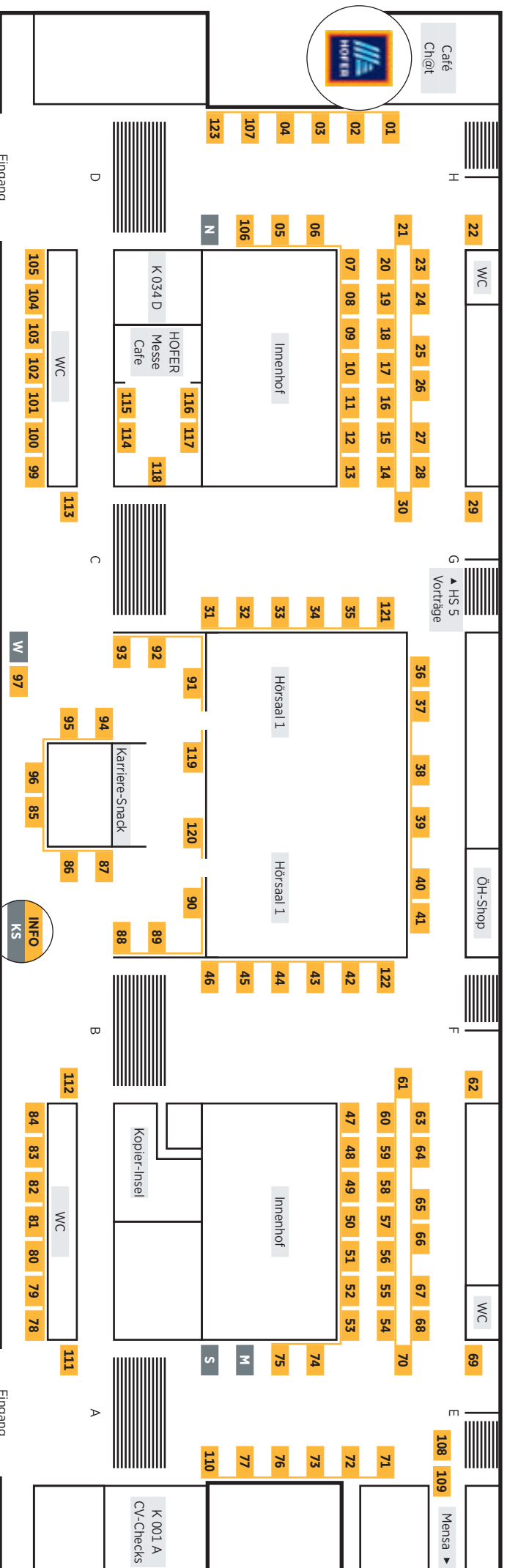
## Du hast noch Fragen zum JKU Karrieretag am 27.11.2019?



### Dein Ansprechpartner

Mag. Florian Mayer  
Projektleiter JKU Karrieretag  
[florian.mayer@jku.at](mailto:florian.mayer@jku.at)  
[karrieretag@jku.at](mailto:karrieretag@jku.at)

Den Messeplan mit allen ausstellenden Unternehmen findest du auf der nächsten Seite!



- 99** 3 Banken IT GmbH
- 40+41** Arbeitsmarktservice Oberösterreich
- 93** AXIANS ICT AUSTRIA
- 104** B&R Industrial Automation GmbH
- 49** Banner GmbH
- 17** BDO
- 30** BE-terna GmbH enterprise software
- 34** bet-at-home.com Entertainment GmbH
- 100** Bitter Engineering & Systemtechnik GmbH
- 43** BMD Systemhaus GesmbH
- 47** BNP
- 91** BOSCH - GRUPPE ÖSTERREICH
- 111** Brau Union Österreich AG
- 18** BRP-Rotax GmbH & Co KG
- 102** Bundesministerium für Finanzen
- 46** Business Upper Austria GmbH
- 84** CAD+T Consulting GmbH
- 118** CELLUM GmbH
- 4** CALPANA BUSINESS CONSULTING GmbH
- 25** COUNT IT Group
- 71** d-fine Austria GmbH
- 67** dataforners GmbH
- 33** defort
- 83** Deloitte Österreich
- 122** dm drogerie markt GmbH
- 120** Doka
- 110** DORNINGER HYTRONICS GmbH
- 55** dr. mayer gmbh
- 72** DS AUTOMOTION GmbH
- 57** Energie AG Oberösterreich
- 31** ENGEL AUSTRIA GmbH

- 50** EOS PARTNER
- 95** epunkt GmbH
- 90** EV Group (EVG)
- 45** EY Österreich
- 70** Fabasoft International Services GmbH
- 117** Felner Wratzfeld & Partner Rechtsanwältin
- 115** FERCHAU Austria GmbH
- 86** Fill Gesellschaft m.b.H.
- 37** FIP-S dienstplaner Online GmbH
- 74** FRONIUS INTERNATIONAL GmbH
- 16** Greiner
- 12** HAINZL INDUSTRIESYSTEME GmbH
- 23** Haslinger / Nagele Rechtsanwälte GmbH
- 116** Hexcel Composites GmbH & Co KG
- 52** HÖDLMAJR INTERNATIONAL AG
- 1+2** HOFFER KG
- 101** hofer powertrain
- 29** Hypo Oberösterreich
- 53** ICON WIRTSCHAFTSTREUHAND GmbH
- 109** INCERT eTourismus GmbH & Co KG
- 87** Industrie Informatik GmbH
- 123** Infineon Technologies Austria AG
- 27** Internorm International GmbH
- 13** IVM Technical Consultants
- 80** KEBA AG
- 94** Kellner & Kunz AG
- 1** Kepler Society
- 3** KERN engineering careers
- 85+96** Kompetenzzentrum Holz GmbH
- 9** KPMG Austria GmbH
- 79** KTM AG

- 7** Land Oberösterreich
- 60** LeitnerLeitner
- 61** Lenzing AG
- 75** Lidl Österreich
- 78** LINZ AG
- 85+96** Linz Center of Mechatronics GmbH
- 38** MAGNA POWERTRAIN
- 44** Miba Group
- 59** MIC
- 106** Mindbreeze GmbH
- 121** Notaratskammer Oberösterreich
- 10** Oberbank AG
- 11** Oberösterreichische Versicherung AG
- 119** ONE LOGIC GmbH
- 58** Peek & Cloppenburg
- 39** Performas Personalienstleistung GmbH
- 85+96** Polymer Competence Center Leoben GmbH
- 107** POLYTEC GROUP
- 5+6** PORSCHE HOLDING GmbH
- 82** Premedia GmbH
- 85+96** PROFACOR GmbH
- 103** PWC Österreich GmbH
- 22** Raiffeisen Software
- 21** Raiffeislandesbank Oberösterreich AG
- 85+96** Research Center for Non Destructive Testing
- 97** RISC Software GmbH
- 92** ROBERT BOSCH GmbH
- 77** RÜBIG
- 56** RZL Software GmbH
- 48** SAXINGER, CHALUPSKY & PARTNER
- 42** Schulmeister Specialised Search

- 28** SecureGUARD GmbH
- 73** Siemens AG Österreich
- 76** Siemens Personalienstleistungen GmbH
- 68** SKIDATA AG
- 62** Smartbow GmbH
- 65** Smarter Commerce GmbH
- 35** Software Quality Lab GmbH
- 114** STADLMANN TEC GmbH
- 89** Starlim Spritzguss GmbH
- 24** Starlinger & Co. GmbH, ViscoTec
- 88** STEINER+HITECH GmbH
- 36** STIWA Group
- 105** Success Management Consulting GmbH
- 66** Takeda
- 19** TGW Logistics Group
- 81** TIGER Coatings GmbH & Co KG
- 26** TRUMPF Maschinen Austria
- 113** UNICONSLT Steuerberatungs
- 8** unit-IT Dienstleistungs GmbH & Co KG
- 85+96** Upper Austrian Research GmbH
- 32** VACE Group
- 108** Vivid Planet Software GmbH
- 14+15** voestalpine Steel Division
- 51** VOLKSKREDITBANK AG
- 20** Wacker Neuson Linz GmbH
- 112** Wastian GmbH
- 69** X-tention
- 63+64** XXXLutz KG
- 54** ZKW Lichtsysteme GmbH

**M N** Medienpartner: Macher (M), ÖÖN (N)  
**W S** Willhaben (W), Studo (S)



# Warum nur für einen Autohersteller arbeiten, wenn Du die gesamte Industrie mitgestalten kannst?

Das **Engineering Center in St. Valentin** ist ein Unternehmen der **Magna International**, dem meistdiversifizierten Automobilzulieferer der Welt. Wir entwickeln und produzieren innovative Produkte und Dienstleistungen für unsere globalen Kunden.

- System Entwicklung und Architektur
- Elektrifizierung von Fahrzeugen
- Fahrzeugentwicklung
- Motoren Entwicklung
- Antriebsstrang Entwicklung
- Elektrik, Elektronik und Mechatronik
- Versuchsdienstleistungen
- Software und Simulation
- Prototypenherstellung
- Produktion

Bewirb Dich hier:  
[engineering.mpt.magna.com](http://engineering.mpt.magna.com)

 **MAGNA**  
DRIVING **EXCELLENCE.**  
INSPIRING **INNOVATION.**



Wir suchen nach:

## Junior Software Engineer (m/w/x)

### Als Software Engineer...



- ↑ arbeitest du in Projekten mit agilen Arbeitsmethoden (wie Scrum) und Test-driven Development
- ↑ verwendest du unter anderem OOP und Design Patterns, insbesondere im Javaumfeld
- ↑ erweiterst, vertiefst und teilst du dein Wissen in unterschiedlichsten spannenden Projekten
- ↑ stellst du deine kommunikativen Fähigkeiten im vielfältigen Team unter Beweis

### Was bringst du mit? Du...



- ↑ verfügst über gute Englischkenntnisse (fließend)
- ↑ hast ausgeprägte analytische sowie kommunikative Fähigkeiten
- ↑ bringst Basiskenntnisse in relevanten Technologien mit

### Catalysts-Mitarbeiter/innen...

- ↑ arbeiten selbstständig, sind aber auch Teamplayer/innen
- ↑ teilen gerne ihr Wissen und lernen von anderen
- ↑ finden gerne effiziente Lösungen für Probleme
- ↑ haben eine Leidenschaft für ihren Arbeitsbereich, freuen sich Neues zu lernen, entwickeln sich stetig weiter und stellen sich den Herausforderungen
- ↑ unternehmen auch nach der Arbeit gerne was mit Kollegen/innen (funtastic events)
- ↑ erhalten und geben gerne konstruktives Feedback und kooperieren mit Kollegen/innen, um einvernehmliche Lösungen zu generieren
- ↑ fällt es leicht in einem multikulturellen, multinationalen Umfeld und in bereichsübergreifenden Teams zu kommunizieren
- ↑ sind Optimisten und denken, dass alles möglich ist
- ↑ haben ein effektives Zeitmanagement und halten Deadlines verlässlich ein

### Finanzielles



Das Gesetz in Österreich schreibt vor, dass bei Stellenausschreibungen das Mindestgehalt angegeben werden muss. Das Mindestgehalt liegt laut Kollektivvertrag (IT-KV für Österreich) bei 32.732 Euro/Jahr. Wir sind bereit den Fähigkeiten und Erfahrung angemessen mehr zu bezahlen.

BEWIRB DICH



[jobs@catalysts.cc](mailto:jobs@catalysts.cc)

[www.catalysts.cc/jobs](http://www.catalysts.cc/jobs)





# ICH KANN HIGHTECH!

## Und du?

### EV Group in St. Florian am Inn bei Schärding

Ob Bauteile für Smartphones, Virtual- bzw. Mixed-Reality-Brillen und Spielekonsolen, Airbagsensoren und zentrale Komponenten für Fahrer-Assistenzsysteme moderner Fahrzeuge sowie Produkte für die Bio- und Medizintechnik - auf EVGs Präzisionsmaschinen fertigen namhafte Kunden High-

tech-Produkte mit neuesten Technologien. EV Group (EVG) ist Weltmarktführer für Spezialmaschinen zur Waferbearbeitung in der Halbleiterindustrie, Mikrosystemtechnik und Nanotechnologie und beschäftigt weltweit ca. 900 Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter, davon mehr als 750 am Hauptsitz.

### Unsere Jobs

- BI / Data Scientist
- Enterprise API / Interface Developer
- Datenbankadministrator
- Plasma Physiker
- Projekt Ingenieur
- Prozess Ingenieur
- Software Entwickler SPS/C#
- UX/UI Designer / Low Code Developer

### Unsere Benefits

- |  |  |   |   |   |   |
|--|--|---|---|---|---|
|  | <b>Mitarbeiterrestaurant</b>                             |  | <b>Gratis Kindergarten, Krabbelgruppe und Ferienbetreuung</b> |  | <b>Flexibles Gleitzeitsystem</b>                        |
|  | <b>Kostenloser Eintritt ins Fitnessstudio</b>            |  | <b>Betriebliche Altersvorsorge</b>                            |  | <b>Gezielte Weiterbildungsmöglichkeiten</b>             |
|  | <b>Betriebsarzt</b>                                      |  | <b>Private Krankenversicherung</b>                            |  | <b>Mitarbeitergeschenke</b>                             |
|  | <b>Interne, internationale Entwicklungsmöglichkeiten</b> |  | <b>Patenprogramm, unbefristete Dienstverträge</b>             |  | <b>Gesunder Mittwoch mit gratis Obst, Müsli, Säften</b> |

Im Sinne des GBG wenden wir uns gleichermaßen an Damen und Herren.  
Nähere Informationen zum Gehalt und unseren Sozialleistungen entnehmen Sie unserer Website, etc.



EV Group (EVG) Herr Mag. Martin Steinmann  
DI Erich Thallner Strasse 1 | 4782 St. Florian / Inn  
Tel.: +43 (0) 7712 / 5311 - 0

**WERDE TEIL UNSERES TEAMS!**  
[www.EVGroup.com/jobs](http://www.EVGroup.com/jobs)

# MIT ENERGIE IN DEN ARBEITSTAG STARTEN

**Energie geladen in den Tag starten. Das wünscht sich jeder von uns. Tatsache ist, dass das morgendliche Aufstehen nicht immer leicht fällt. Beim Klingeln des Weckers würden wir uns oft noch gerne umdrehen und eine Runde weiterschlafen. Mit unseren Tipps wirst du zukünftig mit mehr Elan in den Tag starten. Und wir erklären dir, warum manche Menschen morgens aktiver sind als andere.**

**„Ein guter Tag fängt morgens an.“**

*Deutsches Sprichwort*



## MORGENMENSCHEN VS. ABENDMENSCHEN

„Morgenmenschen“ sind bereits in der Früh fit und starten meist gut gelaunt in den Tag. Sie sind dafür abends schneller müde. Andere hingegen sind sogenannte Morgenmuffel und kommen erst im Laufe des Tages in die Gänge. Sie erreichen am Nachmittag/Abend ihr höchstes Energielevel. Man spricht auch von „Nachteulen“. Welcher Typ du bist, ist zum großen Teil genetisch bedingt.

Wichtig ist zu akzeptieren, dass jeder Mensch seinen eigenen Rhythmus hat. Gleitzeitregelungen in der Arbeit können dir dabei helfen, die Arbeitszeiten an deinen eigenen Energieverlauf etwas anzupassen.

## DIE IDEALE SCHLAFDAUER!?

Abgesehen von der genetischen Veranlagung hat auch die Schlafdauer einen großen Einfluss, mit wieviel Elan du morgens aufstehst. Forschungen haben gezeigt, dass je nach Alter ein unterschiedliches Schlafpensum optimal ist. Die ideale Schlafdauer liegt bei Erwachsenen zwischen 7 und 9 Stunden. Leichte Schwankungen sind natürlich möglich. Es gibt Phasen, wo es nicht möglich ist, die angestrebte Schlafdauer zu errei-

chen – eine gewisse Zeit kann der Körper Schlafmangel gut kompensieren. Früher oder später kann eine Schlafdauer von nur 5 bis 6 Stunden körperliche Erkrankungen verursachen. Das Risiko für Bluthochdruck, Diabetes, Konzentrationsschwierigkeiten und Herz-Kreislauf-Erkrankungen steigt.

## ENERGIETIPPS FÜR DEN START IN DEN TAG

Mit folgenden Tipps und Tricks kannst du deinen inneren Schweinehund überwinden:

### # Energietipp 1: Wecker

Manche mögen es sanft mit einem Tageslichtwecker in den Tag zu starten. Andere bevorzugen einen lauten Weckerton oder laute Musik. Und wiederum andere benötigen mehrere Wecker in unterschiedlichen Räumen, dass sie auch tatsächlich in der Früh pünktlich aus dem Bett kommen. Finde heraus, was dich motiviert morgens gut gelaunt aufzustehen. Wie wäre es beispielsweise mit deinem Lieblingslied?

### # Energietipp 2: Frühstück

Stell dir einen Anreiz und bereite dir ein leckeres Frühstück vor. Statt einer Tasse Kaffee und ein Marmeladenbrot, könntest du auch andere gesunde Alternativen für einen Energieschub ausprobieren. Wie wäre es mit einem leckeren Chia-Pudding mit Obst? Hier ist das Rezept:

- Chia-Pudding mit Obst
- 5 EL (weiße) Chia-Samen
- 250 ml ungesüßter Sojadrink
- Vanilleschote
- 150 g TK-Himbeeren
- 2 EL Mandelstifte
- 2 EL Sonnenblumenkerne
- 1 rotschaliger Apfel
- 1 TL Zitronensaft
- 125 g Heidelbeeren

**1.** Je 2 EL Chia-Samen in zwei Schraubgläser (à ca. 500 ml Inhalt) geben, mit jeweils der Hälfte Sojadrink übergießen und verrühren. Ca. 10 Min stehen lassen, dabei ein- bis zweimal umrühren, damit sich keine Klümpchen bilden. Die Gläser verschließen und mind. 4-5 Stunden oder über Nacht kühl stellen.

**2.** Inzwischen Vanilleschote längs halbieren, Mark herauskratzen. Beides mit Himbeeren und 2 EL Wasser in einem Topf bei kleiner Hitze unter Rühren erwärmen, bis die Beeren aufgetaut sind und leicht auseinanderfallen.

Vom Herd nehmen, Vanilleschote entfernen, 1 EL Chia-Samen unterrühren. Fein pürieren, zugedeckt abkühlen lassen und ebenfalls über Nacht kühl stellen.

**3.** Am nächsten Tag Mandeln und Sonnenblumenkerne in einer Pfanne ohne Fett hellbraun rösten und abkühlen lassen. Apfel waschen und achteln, dabei das Kerngehäuse entfernen.

Die Achtel in kleine Stücke schneiden und mit dem Zitronensaft vermischen. Heidelbeeren waschen und trocken tupfen.

**4.** Chia-Pudding aus dem Kühlschrank nehmen und das Himbeerpüree gleichmäßig darauf verteilen.

Apfel und Heidelbeeren dazu verteilen und mit Mandeln und Sonnenblumenkerne bestreuen. Die Gläser zum Transport verschließen.

Das Rezept stammt aus dem Buch: Low Carb to Go von Tanja Dusy, 2018. Das Buch kannst du dir in unserer Karrierebibliothek im Karrierecenter entleihen.

**# Energietipp 3: Bewegung**

Starte mit Bewegung und Sport in einen neuen Tag. Du stehst Sport morgens kritisch gegenüber? Es muss nicht gleich eine große Joggingrunde sein. Wichtig ist, dass dein Kreislauf in Schwung kommt. Wie wäre es mit ein paar Streckübungen, Atemübungen oder Yoga?

**Übung:**

Während du im Bad Zähne putzt, kannst du versuchen ein Bein anzuheben, um nur auf einem Bein zu stehen. Danach die Seite wechseln. Die Übung sollte natürlich ohne Festhalten durchgeführt werden.

**# Energietipp 4: Keine großen Mahlzeiten kurz vor dem Schlafen gehen**

Für einen erholsamen Schlaf ist es wichtig, dass du kurz vor der Nachtruhe kein schweres Essen zu dir nimmst. Auch Alkohol ist keine gute Idee.

Durch Alkohol schläfst du schnell ein, allerdings erholt sich dein Körper aufgrund eines unruhigen Schlafs schlechter. Tipp: Schon unsere Großmütter wussten, dass ein Glas heiße Milch mit Honig ein gutes Schlafmittel ist.

**Deine erste Anlaufstelle, wenn du mehr aus deinem Studium und Beruf machen willst:**

**Deine Ansprechpartnerin**  
Mag.a Alexandra Slezak, BA  
Leitung Projektmanagement  
alexandra.slezak@jku.at,  
0732/2468-5137

**# Energietipp 5: Am Vorabend einen Überblick verschaffen**

Vermeide unnötigen Stress in der Früh, indem du bereits am Vorabend gewisse Dinge erledigst und planst. Du kannst bereits am Tag davor deine Kleidung, deine Sachen für die Dienstreise oder deine Jause für den nächsten Arbeitstag vorbereiten.

Schreibe dir ein kleine To Do Liste mit allen geplanten Aufgaben. Mit dieser Vorgehensweise ersparst du dir nicht nur Stress, sondern auch Zeit am Morgen.



# GESUND UND BEWUSST ESSEN

## LOW CARB MÜSLI

**ZUTATEN (FÜR 1 PORTION)**

- 150g Kokosraspel
- 100g Mandeln, gehackt
- 100g Haselnüsse, gehackt
- 50g Sonnenblumenkerne
- 1 m.-großes Eiweiß
- 2 EL Honig

**ZUBEREITUNG**

In eine große Schüssel zu den Kokosraspeln die gehackten Mandeln und Haselnüsse sowie die Sonnenblumenkerne geben

und anschließend alles gründlich miteinander vermengen. In eine andere große Schüssel das Eiweiß zum Honig geben und beides mit einem Schneebesen verrühren. Dazu nun die Mischung aus der ersten Schüssel schütten und alles nochmals gründlich durchrühren.

Ein Backblech mit Backpapier auslegen, das vorbereitete Müsli darauf geben und gleichmäßig verteilen. Das Backblech in den Ofen schieben und das Müsli bei 130 °C, Umluft 120 °C, auf der mittleren Schiene ca. 1 Stunde trocknen. Während

der Trockenzeit das Backblech zwei- bis dreimal herausziehen und das Müsli durchrühren.

Anschließend abkühlen lassen und z. B. in ein großes Glas füllen. Hält sich mindestens einen Monat. Schmeckt prima mit einer Prise Zimt, Joghurt und Obst!

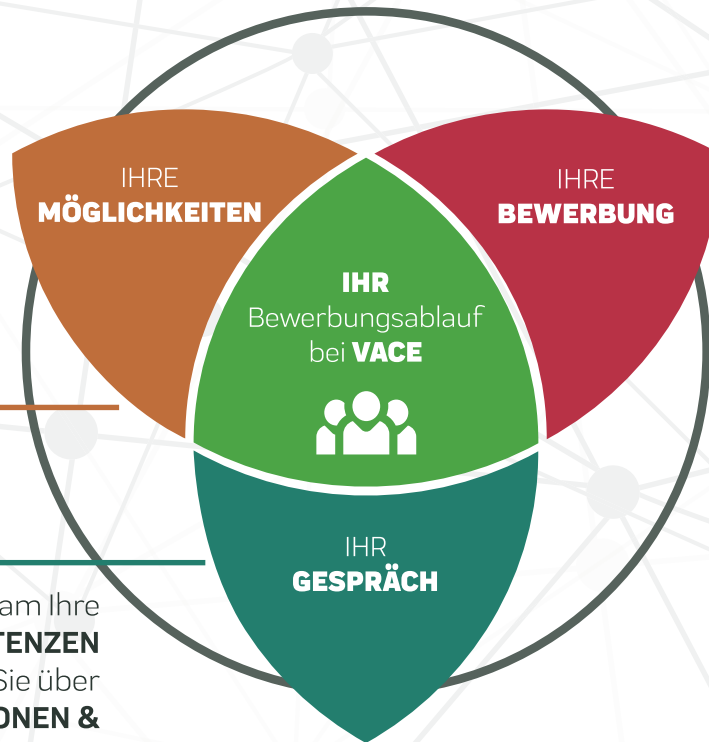
Quelle: [www.chefkoch.de](http://www.chefkoch.de), Verfasser: Esslust





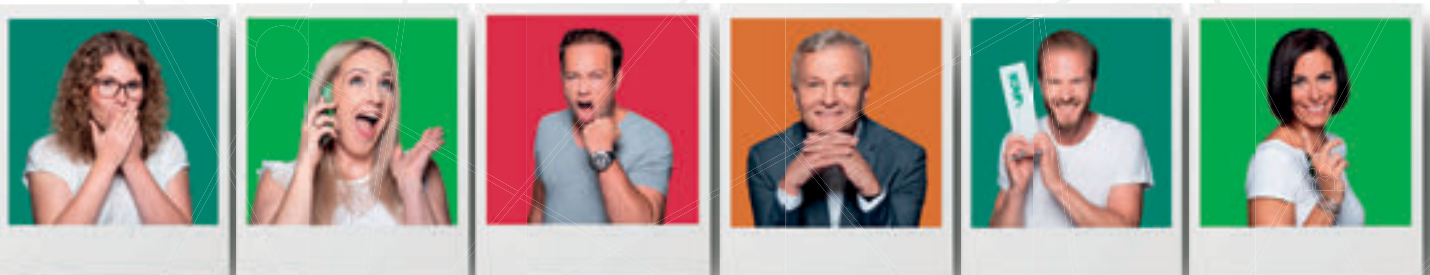
# Starten Sie jetzt Ihre **KARRIERE!**

Auf Wunsch stellen wir Sie bei ausgewählten Kunden vor und **BEGLEITEN SIE IM JOB.**



**BEWERBEN SIE** sich über die Webseite oder per Mail. Gerne auch initiativ.

Wir erarbeiten gemeinsam Ihre **SKILLS & KOMPETENZEN** und informieren Sie über **SPANNENDE POSITIONEN & UNTERNEHMEN.**



# Fertig studiert und voll unter Strom?

Starte deinen Job bei der 3 Banken IT.  
Abwechslungsreiche Aufgaben, ein tolles  
Team und viele Benefits in Linz, Innsbruck  
oder Klagenfurt. Bewirb dich jetzt unter:  
**jobs.3bankenit.at**



## Was wir machen?



Anwendungs-  
Entwicklung



Software-  
Management



Betrieb  
Rechenzentrum



Betreuung IT-  
Infrastruktur



Sicherheits-  
Management



Support im  
Bankenbetrieb



**3 Banken IT**  
www.3bankenit.at

# WIR HABEN NACHGEFRAGT

## IM TALK MIT JKU-STUDENT ANDREAS EIGNER



### NAME

Andreas Eigner

### STUDIUM

Bachelor Wirtschaftsinformatik

### POSITION

Software Developer

### UNTERNEHMEN

BE-terna GmbH

### MEIN LEBENSMOTTO

„Das Leben ist zu kurz für irgendwann.“

### 5 WICHTIGE FAKTEN ÜBER MEINEN ARBEITGEBER BE-TERNA

1. 800 Mitarbeiter und Mitarbeiterinnen
2. 19 Standorte in Österreich, Deutschland, Schweiz, Kroatien, Serbien und Slowenien
3. Erfahrung aus über 2.000 Kundenprojekten
4. Du-Kultur vom Auszubildenden bis zur Geschäftsführung
5. ERP-, BI-, CRM- und HRM-Lösungen in der Cloud auf Basis von Microsoft D365 und Infor M3 Plattformen



### Wofür steht deiner Meinung nach die Firma BE-terna?

Für mich steht BE-terna für ein modernes IT-Beratungsunternehmen, das sowohl bei Kundenprojekten als auch bei internen Prozessen und Abläufen auf neueste Technologien setzt. Zudem ist BE-terna ein sehr wachstumsorientiertes Unternehmen – wir haben gerade neue Standorte in Slowenien, Serbien und Kroatien dazu bekommen und damit 300 neue Kollegen.

Das macht uns noch internationaler und ermöglicht es auch in Projekten außerhalb des deutschsprachigen Raums mitzuarbeiten. Im Office in Traun, aber auch an den anderen Standorten, schätze ich besonders die Du-Kultur sowie den kollegialen Zusammenhalt.

### Was war dein schönstes Erlebnis während deiner Studienzeit an der JKU?

Es ist besonders die Bestätigung am Ende eines jeden Semesters, dass sich Konsequenz und Disziplin auch in schwierigen Phasen auszahlen. Erfolge gehören gefeiert, damit man entspannt in die Ferien starten kann.

### Könntest du die Zeit zurückdrehen: Was würdest du anders machen?

Allgemein bin ich mit meiner Studienwahl mehr als zufrieden. Allerdings würde ich wahrscheinlich pro Semester etwas weniger Kurse besuchen – mich mehr an den empfohlenen ECTS-Punkten orientieren – und stattdessen mehr die Freizeitangebote, wie z.B. USI-Kurse der JKU, nutzen.



### Du bist Software Developer im Bereich Microsoft D365 bei BE-terna. Welche Aspekte magst du an deiner Tätigkeit?

Ich mag vor allem die Vielseitigkeit meines Jobs. Bei BE-terna gehört mehr als reines Coden zur Softwareentwicklung. Es erfordert nicht nur Wissen im technischen Bereich, sondern auch Einblicke in unterschiedliche Businessprozesse unserer Kunden. Die Zusammenarbeit mit meinen Kollegen im Consulting ist hier sehr wichtig – im gemeinsamen Gespräch erhalte ich ein umfassenderes Bild der Kundenanforderungen und kann diese gleich umsetzen.

Als Student profitiere ich besonders von der flexiblen Zeiteinteilung bei BE-terna. An meinen zwei Office-Tagen in der Woche bekomme ich vom Projektmanagement Aufgaben mit Deadlines zugeteilt und kann mir dann weitestgehend selbst einteilen wie, wann und von wo aus ich diese erledige. Diese Flexibilität ist vor allem in Prüfungszeiten sehr wertvoll.

### Wie motivierst du dich für berufliche Aufgaben, die dir weniger Spaß machen?

Natürlich macht nicht immer alles Spaß. Wenn unangenehme Aufgaben anstehen, motiviert mich besonders das Gefühl danach den Kopf freizuhaben. Aus diesem Grund versuche ich solche Dinge zuerst zu erledigen, als diese aufzuschieben – das macht es definitiv leichter!

### Welche Studienrichtungen sollten JKU Studierende, die an einer Tätigkeit bei BE-terna interessiert sind, absolviert haben?

Generell kommt es darauf an, welche Tätigkeit man bei BE-terna anstrebt. Als Software Developer ist es natürlich unerlässlich IT-Know-how mitzubringen, welches man sich im IT-Studium aneignen kann.

Für einen Consultant im Bereich ERP-Software sehe ich das WiWi-Studium als eine optimale Basis. Hilfreich sind hier sicher Spezialisierungen, wie z.B. im Bereich SCM, Finance und/oder Controlling sowie eine gewisse IT-Affinität.

Im Wirtschaftsinformatikstudium bekommt man ein breites Spektrum an Fähigkeiten mit, die man in beiden Berufsgruppen bei BE-terna einbringen kann.

Für mich war es die beste Wahl und ist meiner Meinung nach perfekt für eine Karriere bei BE-terna.

### Welchen Tipp möchtest du all jenen mitgeben, die an einer Karriere bei BE-terna interessiert sind?

Ich empfehle es besonders wissbegierig und offen für Neues zu sein bzw. zu bleiben – immer am neuesten Stand in Sachen Technologien und Digitalisierung. Bei BE-terna gibt es immer genug zu tun und Weiterentwicklung wird großgeschrieben.

Wer flexibel ist und Herausforderungen mag, kann davon nur profitieren.

### Wie können JKU Studierende und AbsolventInnen mehr über BE-terna erfahren?

Wir sind persönlich beim JKU-Karrieretag am 27. November anzutreffen.

Wer an diesem Tag keine Zeit hat, kann auch jederzeit unter [www.be-terna.com/karriere](http://www.be-terna.com/karriere) mehr über uns und das Arbeiten bei BE-terna erfahren oder uns direkt unter [job@be-terna](mailto:job@be-terna) kontaktieren.



Anzeige

„Das Leben ist zu kurz für irgendwann“



© Thomas Steinlechner

# ROTAX®

# WE MAKE YOUR HEART BEAT FASTER



© 2019 BRP. All rights reserved.

NUTZEN SIE JETZT IHRE CHANCE UND WERDEN SIE TEIL  
UNSERER ERFOLGSGESCHICHTE.

Informieren Sie sich über unsere offenen Stellen, bewerben Sie sich gern auch initiativ  
und legen Sie neue Weichen für Ihre berufliche und persönliche Zukunft.

- PRODUKTION | FERTIGUNG | MONTAGE
- IT | SYSTEMS ENGINEERING
- R&D | PRODUKTENTWICKLUNG | KONSTRUKTION
- PRODUKTIONSANLAGEN | INDUSTRIAL ENGINEERING
- MARKETING | SALES
- ADMINISTRATION | MANAGEMENT
- FINANZEN | CONTROLLING

**Sie möchten bei BRP-Rotax arbeiten und wollen Teil eines erfolgreichen Teams sein?**


Bewerben Sie sich und senden Sie uns Ihre elektronischen Unterlagen mit Lebenslauf, Zeugnissen  
und Nachweis über Zusatzqualifikationen.

[WWW.ROTAX.COM](http://WWW.ROTAX.COM)

BRP-Rotax GmbH & Co KG | Rotaxstraße 1, 4623 Gunskirchen, Austria





- 
- ★ **Flexible Arbeitszeiten**
  - ★ **Homeoffice möglich**
  - ★ **Spannende IT-Projekte**
  - ★ **Weiterbildungsmöglichkeiten**
  - ★ **Tolle Kolleginnen und Kollegen**

## **SEI TEIL DER DIGITALEN ZUKUNFT ÖSTERREICHS**

Wir verstärken unser Team in Leonding & Ranshofen

- » Developer/Consultant SAP ABAP
- » SAP Consultant FI/CO
- » SAP Consultant SD/C4C
- » Systems Engineer Backup & Datacenter
- » Systems Engineer Backup/Storage/VMware
- » Network Engineer
- » IT-Systems Engineer
- » Service Delivery Manager

Gestalte mit uns zukunftsorientierte  
IT-Lösungen für Österreichs Unternehmen.  
Alle Infos findest du unter [www.unit-it.at/jobs](http://www.unit-it.at/jobs)

**Wir freuen uns auf Dich!**



**[unit]IT**

# LIVING LOGISTICS REALISING VISIONS

Intralogistik ist unsere DNA

---

TGW realisiert die Logistikzentren der Zukunft.  
Mechatronik, Robotik, Software und Steuerung – mit 3.500  
Mitarbeitern auf drei Kontinenten arbeiten wir mit Know-how  
und Leidenschaft an den innovativen Lösungen von Morgen.



[www.tgw.career](http://www.tgw.career)



# ENTWICKELN SIE MIT UNS DIE MOBILITÄT VON MORGEN



## Sie lieben die Herausforderung und haben Teamgeist?

Wir sind ein Entwicklungs- und Personallösungspartner für die Automobilindustrie und deren Zulieferer in Österreich und seit 2019 auch in Deutschland. Wollen Sie mit Ihrem Wissen zur Lösung der neuen Herausforderungen beitragen, dann würden wir uns über eine Initiativbewerbung unter [bewerbung@wastian.at](mailto:bewerbung@wastian.at) oder direkt auf eine Stelle in unserem Jobportal freuen. [www.tb-wastian.at/jobs](http://www.tb-wastian.at/jobs)

Wir freuen uns Sie in Zukunft in unserem Team begrüßen zu können.



W A S T I A N  
ENGINEERING CONSULTING

PERSONALDIENSTLEISTUNG

### Bitte senden Sie Ihre Unterlagen an:

[bewerbung@tb-wastian.at](mailto:bewerbung@tb-wastian.at)

Elisabethstraße 84, A 8010 Graz

Tel.: +43 316 337344

Fax: +43 316 337344 20

Mehr Information finden Sie unter:

[www.tb-wastian.at](http://www.tb-wastian.at)

# COMBEENATION

DIE NÄCHSTE E-COMMERCE REVOLUTION KOMMT AUS DEM MÜHLVIERTEL

**Was, wenn alle Produkte, die man kauft individualisierbar wären? Und wie könnte eine Lösung aussehen, die das im Onlinehandel möglich macht?**

Diese zwei Überlegungen waren der Startschuss für Combeeneration, dem Anbieter cloudbasierter Produktkonfiguratoren aus Sarleinsbach. "Eine Innovation umzusetzen impliziert, dass du nicht weißt, was auf dich zukommt, denn es war ja noch nie jemand dort", beschreibt Klaus Pils, Gründer und CEO des Software-Unternehmens die Gründungsphase. In den ersten Jahren habe er gelernt, dass man schwierige und kritische Situationen nur mit einem funktionierenden, motivierten Team bewältigt. Mittlerweile hat Combeeneration zahlreiche IT-Preise gewonnen und ein beachtliches Wachstum hingelegt. Mit dem Einstieg des Investors AVV sind heute die finanziellen Mittel vorhanden, um das Wachstum international voranzutreiben.

Die anstehenden Herausforderungen sieht Klaus Pils gelassen: "Wir sind ein erprobtes Team, helle Köpfe und wir tragen unsere Vision auch im Herzen mit. Die Erfolgsfaktoren gerade aus der Anfangszeit von Combeeneration haben wir verinnerlicht. Wenn wir es schaffen, diese Learnings an die neuen MitarbeiterInnen weiterzugeben, können wir alles meistern."

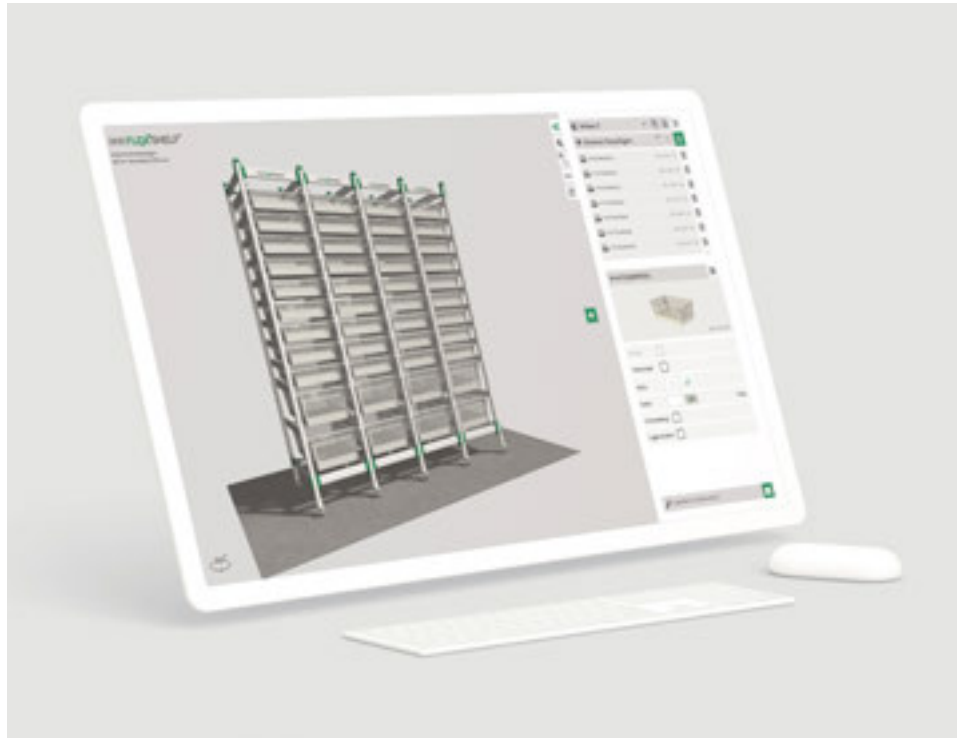
## 5 LEARNINGS AUS DER GRÜNDUNGSPHASE VON COMBEENATION, DIE DICH IN DEINER KARRIERE VORANBRINGEN WERDEN

### 1. Denke innovativ und lebe Innovation

Beginne über Dinge nachzudenken, von denen andere glauben, sie seien unmöglich. So versetzt du dich in die Lage Dinge zu tun, die du zuvor nicht tun konntest. Und das bringt dich in eine Position, die für andere unerreichbar ist.

### 2. Plane gut und genau

Plane alles sehr genau mit allem was dazu gehört. Denke vor allem darüber nach, welches Team für dein Vorhaben ideal wäre. Versuche alles zu berücksichtigen, was du brauchst, um dich in deine Kunden hineinzuversetzen.



3D Konfigurator für maßgeschneiderte Lagersysteme von H + H System

### 3. Lerne, dich zu verändern

Sei flexibel und vergiss deinen Plan, wenn es anders kommt. Wir alle müssen schnell auf wechselnde Bedingungen und Märkte reagieren. Manchmal machen neue Entwicklungen deinen Plan innerhalb weniger Wochen obsolet.

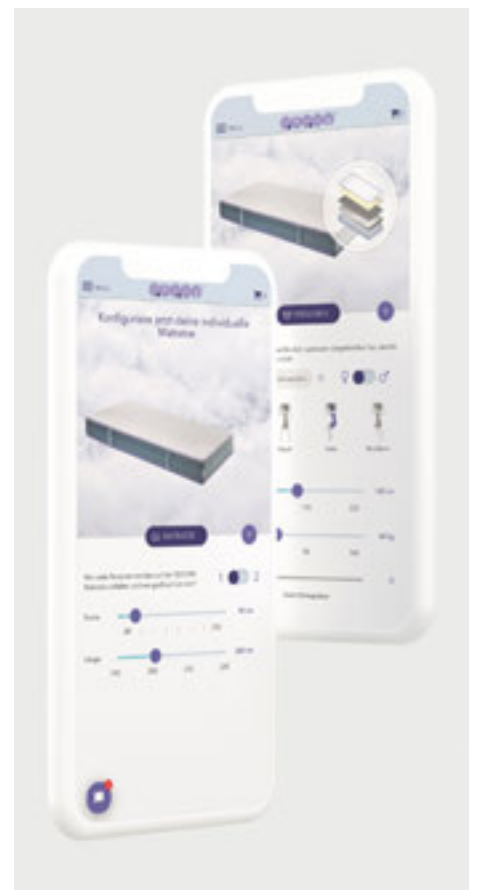
Aber du brauchst den Plan, um abzuschätzen, ob der Aufwand auch die notwendigen Ergebnisse erzielt.

### 4. Sei keine One-Man-Show

Niemand kann alles können und jeder hat seine individuellen Stärken und Schwächen. Versuche nicht, die Schwächen einer Person zu Stärken machen zu wollen, sondern mache sie durch ein gutes, abgestimmtes Team irrelevant.

### 5. Lerne, Krisen zu überstehen

Jeder erfolgreiche Mensch hat Krisen hinter sich, also rechne damit und lerne, mit ihnen umzugehen. Das ist deshalb so wichtig, weil wir Menschen nicht an den Erfolgen wachsen, sondern an den Krisen.



Konfigurator für maßgefertigte Matratzen von Quoqon

## DU WILLST TEIL DER ERFOLGSGESCHICHTE VON COMBEENATION WERDEN?

### BERNHARD REITER, BACKEND-ENTWICKLER BEI COMBEENATION UND JKU ABSOLVENT IM TALK.

#### Wie hast du deinen Platz bei Combeeneration gefunden?

Der erste Kontakt ergab sich auf einer Messe, wo ich als Aussteller meinen Stand neben dem von Combeeneration hatte. Ich war damals Entwicklungsleiter bei einem Softwareunternehmen in Linz. Am Abend nach der Messe haben wir uns noch bei einem Bier unterhalten und waren bei vielen Dingen auf einer Wellenlänge. Bei den weiteren inhaltlichen Gesprächen war es dann sozusagen ein „Perfect Match“.

#### Wie sieht ein typischer Arbeitstag bei dir aus?

Wir haben gemeinsame Retrospektiven und Planungsmeetings, wo wir mögliche Lösungen offen diskutieren. Aber jeder kann sich aussuchen, wie er seine Aufgaben erledigt. Es ist immer jemand da, der oder die einen bei bestehenden Themen heranzuführt. Man kann sich aber auch komplett in neue Themen hineintipern und dort als Know-How-Träger vorangehen.

#### Was schätzt du besonders an Combeeneration?

Ich bin zwar noch nicht so lange dabei, aber man merkt sofort, dass es einen extrem positiven Spirit gibt, der einen einfach mitreißt. Das liegt auch daran, dass alle spüren, wie das Unternehmen gerade so richtig abhebt.



Bernhard Reiter im Talk

#### Warum ist deiner Meinung nach die Firma Combeeneration für JKU AbsolventInnen als Arbeitgeber interessant?

Für mich ist Combeeneration eine Firma, die ich respektieren kann, für das was sie bisher geschaffen hat. Man muss sich vorstellen, dass das Kernteam sehr viel durchgemacht und erlebt hat, um in Sarleinsbach ein Unternehmen aufzubauen, das jetzt so erfolgreich ist. Hier arbeiten Menschen, die etwas bewegt und viel erlebt haben und immer weiter machen. Trotzdem ist niemand aus dem Team abgehoben oder eingebildet. Jeder darf mitreden und wird angehört.

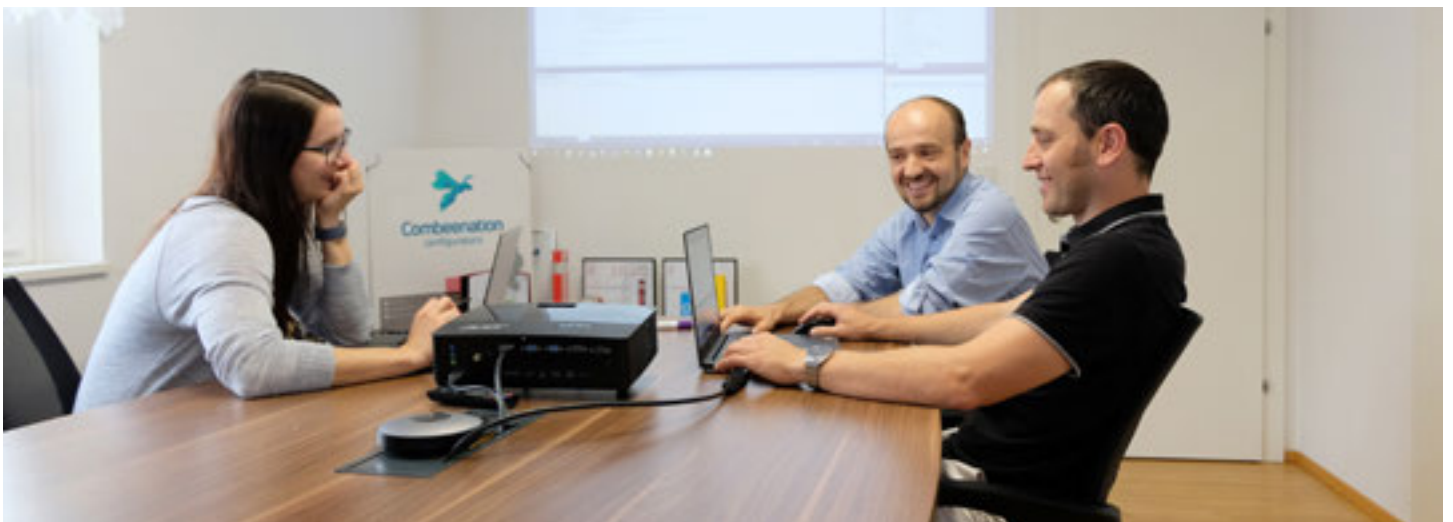
#### FACTS

##### Kontakt

Marion Götzendorfer  
Personalmanagement  
getonboard@combeeneration.com  
+43664 88 211 442

##### Offene Stellen

[www.combeeneration.com/karriere](http://www.combeeneration.com/karriere)



v. l. n. r. Ricarda Vierlinger, Klaus Pils (CEO), Bernhard Reiter



# Jobs mit Zukunft: kollegial, international, global

**MIC ist der weltweit führende Anbieter** für globale Customs- und Trade-Compliance-Softwarelösungen mit mehr als 700 Kunden in über 55 Ländern auf 6 Kontinenten. Wir bieten kollegiales, wertschätzendes und respektvolles Teamwork in einer eigentümergeführten, kontinuierlich wachsenden Unternehmensgruppe mit 8 Standorten in 6 Ländern auf 3 Kontinenten.

## Arbeiten – auch neben dem Studium?

## Wir haben den passenden (Teilzeit-)Job!

**Gestalte auch du die Global-Trade-Welt am MIC HQ Linz mit!**

### Nähere Informationen und Bewerbung

[www.mic-cust.com/karriere](http://www.mic-cust.com/karriere)

MIC Datenverarbeitung GmbH

Margit Bencic, Tel.: +43 (732) 778496-0

Hafenstraße 24, 4020 Linz



# BERUFSWÜNSCHE. GEDANKEN

FRAGEN AN JKU STUDENT LUKAS RIENESSL

## NAME

Lukas Rienesl

## ALTER

22

## STUDIUM

Elektronik und Informationstechnik  
(Master)

## MEINE BERUFSWÜNSCHE

### Wenn du an deinen zukünftigen Job denkst: Welche Erwartungen hast du?

Eine Arbeit zu finden, die mir Freude bereitet und mit der ich etwas bewegen kann. Die mich jeden Tag vor neue, interessante Herausforderungen stellt und Entwicklungspotentiale bietet.

### Wie wichtig sind dir Homeoffice und flexible Arbeitszeiten?

Homeoffice ist eine tolle Möglichkeit, eigenständig und selbstverantwortlich an einer Sache zu arbeiten und stellt für mich als Ergänzung zur Arbeit vor Ort einen klaren Pluspunkt dar. Individuelle Arbeitszeiten sind ebenfalls ein großer Vorteil, da sich so Arbeits- und Privatleben optimal miteinander vereinen lassen.

### Strebst du eine Karriere ein? Was bedeutet Karriere für dich?

Karriere ist meiner Meinung nach mehr als nur Geld verdienen. Es ist eine Chance, an neuen Lösungsstrategien für zukünftige Entwicklungen zu forschen, sich dabei jeden Tag ein Stück weiterzuentwickeln und in weiterer Folge auch Verantwortung zu übernehmen und das erworbene Wissen weiterzugeben.

### Wie wichtig ist dir das Gehalt?

Offen gesagt: Das Geld ist und bleibt natürlich immer ein wichtiger Faktor, stellt für sich alleine aber kein ausschlaggebendes Kriterium dar. Klar: Ein Job soll motivieren und die geleistete Arbeit will auch in Form eines angemessenen Gehalts anerkannt werden.

Damit das Gesamtpaket passt, sind für mich andere Aspekte aber noch weitaus bedeutsamer.

### Hast du manchmal Zukunftsängste?

Nein.

### Welche Aspekte sind dir bei deinem zukünftigen Arbeitgeber wichtig?

Hier gibt es für mich einige Faktoren, die zu einem positiven Gesamtbild beitragen können.

Eine offene Arbeitsatmosphäre, Flexibilität und Freiraum für eigene Ideen sind beispielsweise für mich ideale Voraussetzungen, um meine beste Leistung vollbringen zu können.

### Ist die Gründung eines eigenen Start Ups eine Karriereoption für dich?

Auf jeden Fall. Der technische Bereich bietet viel Spielraum für Innovationen und an der JKU gibt es hierzu viele interessante Angebote, die Studierende beim Gründen unterstützen.

„Der Weg ist das Ziel.“

Konfuzius



# GEMEINSAME LÖSUNGEN?



**Du liebst Herausforderungen und hast Teamgeist?  
Du willst etwas greifbares, nutzbares, wirtschaftliches schaffen?**

Starte Deine berufliche Zukunft in unserem Team von SpezialistInnen mit Standorten in Sierning, München und Stuttgart. Wir forschen und entwickeln für die Automobilindustrie, deren Zulieferer sowie für die Maschinenbau- und Elektronikindustrie. Wenn Du so wie wir von Technik begeistert bist, dann freuen wir uns über Deine Bewerbung bei Herrn Mag. Armin Pachinger unter [bewerbung@bitter.at](mailto:bewerbung@bitter.at).

Bitter GmbH, Gewerbestraße 12, A-4522 Sierning | [www.bitter.at](http://www.bitter.at)



... von Technik begeistert!





# Einfach mehr Chancen

Doka ist ein weltweit führendes Unternehmen in der Entwicklung, der Herstellung und dem Vertrieb von Schalungslösungen. Sie möchten unsere internationale Erfolgsgeschichte mitgestalten?

**Dann werden Sie Teil unseres Teams und lernen Sie unsere vielseitigen Karrieremöglichkeiten kennen!**

## Ihre Jobmöglichkeiten:

- Data / Process Analyst (m/w/d)
- SAP Specialist (m/w/d)
- Auslandspraktikum Sales Katar (m/w/d)
- Internationaler Projektmanager (m/w/d) Produktions-Anwendungssysteme
- Internationaler Bauprojektleiter (w/m/d) Facility Management
- Praktikum + Abschlussarbeit "EU-Entsenderichtine" (m/w/d)

## Weiter interessante Jobmöglichkeiten in den Bereichen:

- Controlling / Finance
- Sales & Operations
- Logistik / Supply Chain
- Procurement
- IT

## Unsere Benefits:

- Vielfältiges Vital Angebot
- Kantine mit frischgekochten Menüs
- Umfangreiche Aus- und Weiterbildungsmöglichkeiten
- Flexible Arbeitszeiten
- Shuttlebusse zwischen Bahnhof und Werksgelände
- Zusätzliche Versicherungsmöglichkeiten
- und viele weitere ...

 facebook.com/Dokacom

 youtube.com/doka

 linkedin.com/company/doka

 twitter.com/doka\_com

 instagram.com/doka\_international

Doka GmbH | Josef Umdasch Platz 1 | 3300 Amstetten | Austria | T 07472 605 2141 | marlene.rosenthaler@doka.com | [www.doka.com](http://www.doka.com)

Bewerben Sie sich  
jetzt unter  
[www.doka.com/  
karriere](http://www.doka.com/karriere)

Die Schalungstechniker.

# „HABEN SIE NOCH FRAGEN AN UNS?“

## SO PUNKTEST DU MIT DEINEN FRAGEN IM BEWERBUNGSGESPRÄCH

„Haben Sie noch Fragen an uns?“ lautet die Standardfrage, die dir am Ende eines Bewerbungsgesprächs immer gestellt wird. Das ist der Moment, wo du die Initiative im Gespräch übernehmen kannst und die Gelegenheit nutzen solltest, offene Punkte für dich zu klären und auch dem/der Interviewer/in „auf den Zahn fühlen“ zu können.

Fragen zu stellen ist erlaubt. Wer Fragen stellt, zeigt Interesse und Eigeninitiative. Gleichzeitig soll das Bewerbungsgespräch jedoch nicht zum Verhör werden. Zwei bis drei wohlüberlegte Fragen sind genug. Entscheidend ist, dass du dich vorab gründlich vorbereitest. **Folgende Fragen kannst du im Gespräch immer stellen:**

- Warum ist die Stelle aktuell unbesetzt?
- Gibt es Weiterbildungsmöglichkeiten?
- Wie beschreiben Sie die Unternehmenskultur?
- Welche Charaktereigenschaften erwarten Sie von Ihren Mitarbeiter/innen?

- Wie sieht meine Einarbeitungsphase aus?
- Gibt es Entwicklungsmöglichkeiten?
- Was ist Ihnen an Ihren Mitarbeiter/innen besonders wichtig?
- Was ist die größte Herausforderung in dieser Position?

Wir wissen aus Erfahrung, dass viele Bewerber/innen oft Angst davor haben, mit Fragen unangenehm aufzufallen und daher erst gar keine Fragen stellen. Aber nur durch Nachfragen findest du heraus, ob ein Job wirklich zu dir passt und ob du dich im Unternehmen wohlfühlen wirst. Fragen dürfen gerne auch einmal kritisch sein – wichtig ist nur, dass sie nicht destruktiv sind oder anklagend wirken und auf einer ordentlichen Vorbereitung basieren.

### Folgende Fragen sind tabu:

- Fragen, deren Antwort Du leicht im Zuge einer Vorbereitung findest:

Wie viele Mitarbeiter/innen gibt es im Unternehmen?

Wo befindet sich der Standort? Wer sind die Geschäftsführer/innen?

- Sensible Fragen zum Gehalt oder Unternehmen:

Was verdienen Kollegen/innen in der gleichen Position? Wie schnell kann ich mit einer Gehaltserhöhung rechnen? Wie kontrollieren Sie Ihre Mitarbeiter/innen?

- Zu vermeidende Fragen:

Muss ich viele Überstunden machen? Wird auch Mehrarbeit erwartet?

Es gibt keine „dummen“ Fragen. Dieser Grundsatz gilt auch für das Bewerbungsgespräch. Überlege dir daher vorab eine überschaubare Auswahl mit für dich relevanten Themen. So hast du am Ende die besten Chancen auf eine positive Antwort auf die schlussendlich wichtigste Frage: „Bekomme ich den Job?“

### Viel Erfolg!

**Wünscht dir deine TRESCON  
Mag.a Regina Fenzl**



Hier bekomme ich  
volle Unterstützung für  
meine Karriere –  
**ARBEITEN** bei der  
**COUNT IT ist COOL!**

## **WE WANT YOU!**

Starte deine Karriere in der IT  
- bei der **COUNT IT Group**  
in Hagenberg!

Unsere aktuellen  
Jobangebote findest du unter:  
**[www.countit.at/jobs](http://www.countit.at/jobs)**

# ÖH ERFOLG

## STUDIENABSCHLUSS-STIPENDIUM AN DER JKU



Der ÖH-Vorsitz an der JKU: Vorsitzender Edin Kustura (Mitte) mit seinen beiden Stellvertretern Patrick Migsch und Christina Miesbauer.

**Erwerbstätige Studierende können unter bestimmten Voraussetzungen den Studienbeitrag retour bekommen.**

**Bis Juni 2018 konnten sich erwerbstätige Studierende die kompletten Studiengebühren erlassen lassen. Diese Regelung wurde aufgrund einer Gleichheitswidrigkeit vom Verfassungsgerichtshof aufgehoben und vom Gesetzgeber nicht mehr repariert. Die ÖH JKU trat umgehend in Verhandlungen mit der Uni, um eine eigene Lösung zu finden.**

Nach monatelangen Verhandlungen konnte sich die ÖH mit der Unileitung auf eine neue Vorgehensweise einigen: Studierende, die bereits Studiengebühren bezahlen, sollen unter bestimmten Voraussetzungen (siehe Kasten) den Studienbeitrag in Form eines Stipendiums auch in Zukunft rück-erstattet bekommen können.

„Wir waren als ÖH JKU österreichweit die Vorreiter, als wir im Jänner 2018 die Initiative ergriffen haben. ÖH-Standorte aus ganz Österreich haben sich an uns gewendet, als sie gehört haben, dass die JKU auf Initiative der ÖH eine eigene Lösung vorlegen wird“, berichtet Edin Kustu-

ra, ÖH-Vorsitzender von der damaligen Situation. Tatsächlich wurde im Uni-Senat zu diesem Zeitpunkt einstimmig der Beschluss gefasst, dass die Unileitung hier eine eigene Lösung finden soll.

Dieses Jahr konnte diese Lösung präsentiert werden und eine Antragstellung für das Studienjahr 2018/19 ist seit 1. Oktober möglich.

### 7 von 10 Studierenden berufstätig

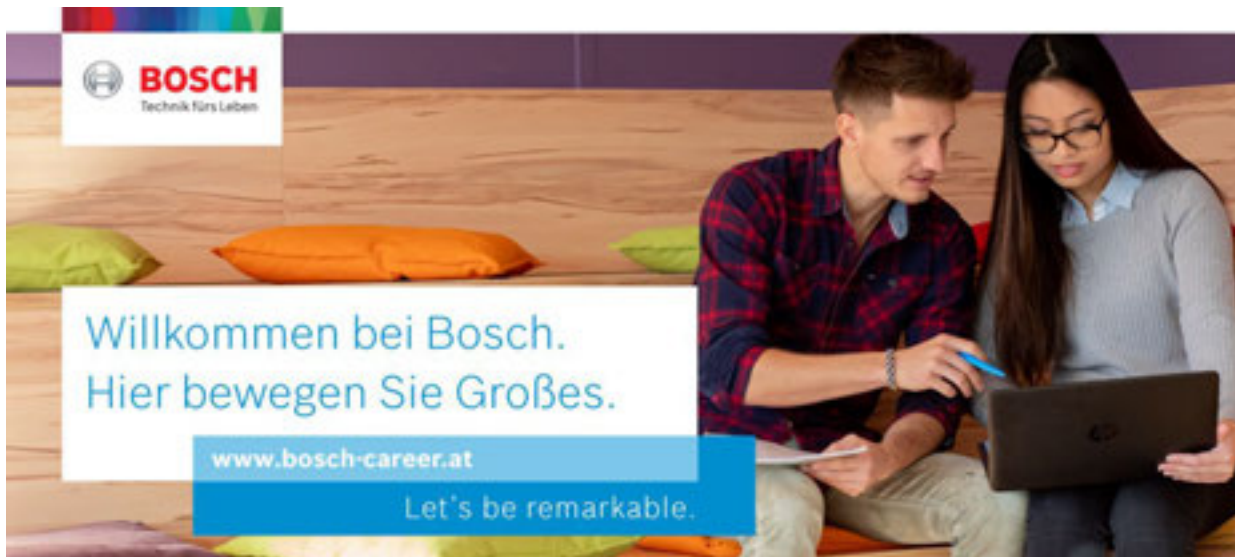
Gerade für die JKU ist diese Regelung besonders wichtig: Denn rund 70 Prozent der 21.000 Studierenden sind berufstätig. „Das Stipendium ist gerade für jene Studierende wichtig, die neben dem Studium arbeiten, um es sich überhaupt leisten zu können. Aus diesem Grund sind wir stolz, dass wir hier österreichweit die Vorreiterrolle eingenommen haben“, so Kustura, der sich für eine höhere Einkommensgrenze eingesetzt hat.

Kustura: „Um solche Verhandlungen positiv abzuschließen, braucht es oft einen konstruktiven Kompromiss. Diesen haben wir in diesem Fall erzielt.“

### Die Hauptkriterien im Überblick

- Das Studienabschluss-Stipendium beträgt € 365,- pro Semester. Im Studienjahr 2018/19 muss man im studienbeitragspflichtigen Studium mind. 16 ECTS absolviert haben (also prüfungsaktiv gewesen sein).
- Vor Beginn des Semesters, für das das Stipendium beantragt wird, müssen in Summe Studienleistungen von 12,5 ECTS pro zugelassenem Semester absolviert worden sein.
- Im Kalenderjahr 2018 dürfen maximal € 13.500,- steuerpflichtiges Einkommen erzielt worden sein.
- Weitere Kriterien sind im Formular ersichtlich.

Unter [www.jku.at/studienbeitrag](http://www.jku.at/studienbeitrag) findet man das Formular sowie alle Details (siehe Unterpunkt „Erlass des Studienbeitrages“ bzw. auf der nächsten Seite unter „Erwerbstätigkeit - Stipendienregelung“).



Gemeinsam Großes bewegen. Bewerben Sie sich jetzt.

## Praktikum Calibration Engineer w/m

Steyr, Teilzeit, ab sofort

**Möchten Sie Ihre Ideen in nutzbringende und sinnvolle Technologien verwandeln? Ob im Bereich Mobility Solutions, Consumer Goods, Industrial Technology oder Energy and Building Technology – mit uns verbessern Sie die Lebensqualität der Menschen auf der ganzen Welt. Willkommen bei Bosch.**

Unsere Abteilung „Sales Original Equipment“ mit Dienstort in Steyr sucht eine/n erfolgsorientierte/n und engagierte/n Praktikant/in für unser Calibration Team für mindestens 15h/Woche für einen längeren Beschäftigungszeitraum. In dieser Position sind Sie innerhalb des Entwicklungsbereiches eines erfolgreichen „Original Equipment Manufacturer“ im Automotive Sektor im Premiumsegment tätig.

Mit dieser Ausschreibung wenden wir uns an Damen als auch an Herren.

### Ihr Beitrag zu Großem

- ▶ **Kooperation leben:** Sie unterstützen die verantwortlichen Fachbereiche durch Ihre Mitarbeit in Lösungsteams im Entwicklungsumfeld und bei der Bearbeitung von Datensätzen und Überprüfung von Applikationen
- ▶ **Verantwortung übernehmen:** Sie sind zuständig für die Softwareinbetriebnahme direkt am Fahrzeug
- ▶ **Ganzheitlich umsetzen:** Vor- und Nachbereiten von Fahrzeugen für Messfahrten, Archivierung von Dateiablagen

### Was Sie dafür auszeichnet

- ▶ **Persönlichkeit:** Sie sind teamfähig, kommunikativ, zuverlässig und zeichnen sich durch einen selbstständigen, engagierten und sorgfältigen Arbeitsstil aus
- ▶ **Erfahrung und Know-how:** gute MS-Office (insb. Excel und PowerPoint) und Windows Kenntnisse, Erfahrung mit Programmiersprachen (C, C++) und bereits absolvierte Praktika von Vorteil
- ▶ **Ausbildung:** laufendes Studium mit Schwerpunkt Elektronik, Mechatronik oder Maschinenbau, gute Deutsch- und Englischkenntnisse

### Ihr zukünftiger Arbeitsort bietet Ihnen

Flexible Arbeitszeitmodelle und freie Fenstertage, Patenprogramm zur gelungenen Einarbeitung, Service- und Sozialleistungen, attraktive Weiterentwicklungsmöglichkeiten

Bruttogehalt je nach Ausbildung und beruflicher Erfahrung ab 25 900,00 EUR p.a. (38,5 h/Woche, Kollektivvertrag Metallgewerbe)

**Interesse geweckt? Ihr Ansprechpartner für Rückfragen**

Mag. Nina Gabriel-Taraba ([Ihre.Bewerbung@at.bosch.com](mailto:Ihre.Bewerbung@at.bosch.com))

### Starten Sie etwas Großes.

Laden Sie Ihre vollständigen Unterlagen inkl. Lebenslauf, Anschreiben, sowie alle wesentlichen Zeugnisse (Abschluss- und Dienstzeugnisse o. Ä.) online auf [www.bosch-career.at](http://www.bosch-career.at) hoch.

# Trusting in brave ideas.

TRUMPF



## Wie mutig sind Sie? Visionäre Mitarbeiter gesucht!

TRUMPF sucht Menschen mit mutigen Ideen. Als Hochtechnologieunternehmen und Anbieter von Lösungen in den Bereichen Werkzeugmaschinen und Lasertechnik definieren wir die Grenzen des Machbaren immer wieder neu. Finden Sie den Job, der zu Ihnen passt und kommen Sie zu uns:

[www.trumpf.com](http://www.trumpf.com)



# KARRIEREWISSEN A-Z

## G

**Wir verschaffen dir einen Vorsprung bei deiner Bewerbung und beruflichen Karriere. Erfahre alles Wissenswerte für deine erfolgreiche Zukunft. Unser Ziel: deine Karriere.**

### Gehaltsvorstellungen

#### Die Frage nach dem Gehalt

Es sollte im Vorstellungsgespräch deutlich werden, dass es dir vorrangig um die beruflichen Aufgaben und Tätigkeiten geht. Dennoch ist die Frage nach dem Gehalt wichtig. Nenne einen realistischen Gehaltswunsch. Erkundige dich, welches Gehalt üblicherweise in der von dir angestrebten Position gezahlt wird (z.B. in Tageszeitungen, Wirtschaftsjournalen oder Internetplattformen). Dabei kannst du in Bruttojahresgehältern argumentieren und Weihnachts- und Urlaubsgeld, Prämien sowie sonstige Sonderleistungen gleich miteinbeziehen.

### Glaubwürdigkeit

#### Sei authentisch

Die Angaben, die du im Bewerbungsschreiben machst, müssen ehrlich, glaubwürdig und authentisch sein. Superman und Wonderwomen ziehen bei PersonalistInnen nicht, vor allem, wenn klar erkennbar ist, dass du sehr dick aufgetragen hast. Bleibe auch bei der Motivation authentisch. Überlege, was dir wirklich an diesem Job oder an diesem Unternehmen anspricht und dir gut gefällt.

### Gesprächsabschluss

#### Der letzte Eindruck

Der letzte Eindruck ist fast genauso wichtig wie der erste. Hier kann es sein, dass ein „Patzer“ am Ende des Gesprächs zu einer schlechteren Meinung führt. Das muss nicht sein, zumal du durch dein Verhalten dazu beitragen kannst, dass das Gespräch harmonisch und wohlwollend endet. Bleibe daher bis zum Schluss aktiv und interessiert. Lasse dich am Ende des Gesprächs in einer vielleicht jetzt schon vertrauten Atmosphäre nicht zu vertraulichen oder sehr persönlichen Aussagen verleiten.

### Gesprächstechniken

#### Souverän reagieren

Wenn dir im Vorstellungsgespräch offene Fragen gestellt werden, dann solltest du viel Informationen über dich vermitteln. Achte darauf, mit deinen Antworten immer einen Bezug zur ausgeschriebenen Stelle herzustellen. Geschlossene Fragen beantwortest du souverän, wenn du deine Antwort kurz begründest. Bei Stressfragen reagiere gelassen und bleibe ruhig. Stelle eine Gegenfrage wie „Wie meinen Sie das?“.



innowerk ist ein innovatives, agiles und eigentümergeführtes, Software- und IT-Beratungsunternehmen mit hohem Anspruch. Innowerk hat seinen Hauptsitz in Passau und eine Geschäftsstelle in München mit insgesamt 27 Mitarbeitern.

innowerk bietet flexible komponentenbasierte Lösungen zur Vertriebskanal- und Produktabsatzsteuerung und verfügt über hochwertige, ergonomisch designte Apps auf gängigen Mobility-Plattformen. Weitere Schwerpunkte sind die individuelle Entwicklung geschäftskritischer Systeme mit agilen Methoden zum Beispiel zur Digitalisierung von Prozessen. Zudem berät innowerk seine Kunden in strategischen IT-Fragestellungen und im Bereich IT-Infrastruktur / IT-Security.

## Ein starkes Team sucht Unterstützung – werde ein Teil von uns!



- IT-Consultant
- Software-Architekt
- Softwareentwickler
- Softwaretester
- IT-Sicherheits- und IT-Infrastrukturberater

Weitere Infos unter:  [www.innowerk-it.de](http://www.innowerk-it.de)


**Jetzt bewerben!**  
Wir freuen uns auf dich!

 Flache Hierarchien

 Kicker


 Agile Teamarbeit

 Inhouse Schools

 Flexible Arbeitszeit

 Home-Office/Flextag

 Respekt

 Moderne Technik...







# Banner

**THE POWER COMPANY**

Hast du einen Hang zu fahrbaren Untersätzen? Schätzt du Autos der Marken Porsche, BMW oder Audi? Ja, dann haben wir denselben Geschmack. Denn auch wir wissen, was wir an diesen Marken haben, schließlich zählen sie zu unseren Kunden. Banner ist mit jährlich 4,6 Millionen produzierten Batterien der viertgrößte Hersteller Europas und liefert in 60 Länder weltweit.

Seit über 80 Jahren produziert das Familienunternehmen mit Sitz in Linz-Leonding Batterien für Fahrzeuge aller Art. Banner ist für seine Kunden ein verlässlicher Partner und ein stabiler und attraktiver Arbeitgeber für seine 810 Mitarbeiter (inklusive Vertriebsorganisationen). Einer davon könntest du werden - schau mal, wen wir gerade suchen:

### **TRAINEE MECHATRONIK (M/W)**

Die Duale Akademie bietet dir eine tolle Chance nach der AHS-Matura ein 2,5jähriges Traineeprogramm im Bereich Mechatronik zu absolvieren und einen offiziell anerkannten Titel zu erlangen!

### **PROZESSINGENIEUR (M/W)**

Die Forschungs- und Entwicklungsarbeit ist genau deine Welt? Zudem bist du mit Qualitätstechniken und dem Projektmanagement vertraut? Dann komm zu Banner in die Technische Entwicklung!

### **ONLINE- UND CONTENT MARKETING MANAGER (M/W)**

Facebook, Twitter, Youtube, Google Ads, SEO, CMS sind keine Fremdwörter sondern deine Leidenschaft? Dann gestalte doch den Online-Auftritt von Banner mit!

### **PRODUKTIONSPLANER (M/W)**

Du siehst nach deinem Studium mit dem Schwerpunkt Produktions- und Logistikmanagement deine berufliche Zukunft im Bereich der Produktionsplanung? Dann starte jetzt bei Banner im Auftragszentrum voll durch!

**Details zu den einzelnen Positionen wie Aufgaben, Anforderungsprofil und Verdienst findest du auf unserer Homepage unter [www.bannerbatterien.com](http://www.bannerbatterien.com).**

Wir entlohnen gemäß KV für Angestellte der Elektro- und Elektronikindustrie, wobei die Bereitschaft zur Überzahlung je nach anzurechnenden Vordienstzeiten und Erfahrung gegeben ist. Wir bieten dir ein abwechslungsreiches, interessantes Betätigungsfeld und einen sicheren Arbeitsplatz in einem international orientierten, expandierenden Unternehmen. Wenn du dich gerne in einem dynamischen Team persönlich und fachlich entwickeln möchtest, freuen wir uns auf deine Bewerbung!

#### **Banner GmbH**

z. H. Herrn Dominik Wolf, B.Sc.

Banner Straße 1, 4021 Linz

E-Mail: [bewerbung@bannerbatterien.com](mailto:bewerbung@bannerbatterien.com)



Wir suchen ab sofort eine/n

## **Specialist Industrial Artificial Intelligence – Focus Machine Learning (m/w)**

**LCM ist innovativer Partner für Forschung und Entwicklung. Wir begleiten unsere Kunden entlang der gesamten Innovationskette: von der wissenschaftlichen Forschung bis zum fertigen Produkt.**

### **Ihre Aufgaben**

- Aufbau eines Artificial Intelligence Teams
- Übernahme von Projektleitungsagenden
- Koordination des Wissenstransfers zwischen wissenschaftlichen Partnern und industriellen Kunden
- Ausbau von Inhouse Lösungen
- Mitarbeit am gesamten Entwicklungsprozess (Analyse, Design, Implementierung)
- Mitarbeit bei Antragstellung nationaler und internationaler Kooperationsprojekte

### **Unsere Erwartungen**

- Mind. 3 Jahre Berufserfahrung im AI Umfeld von Vorteil
- Kenntnisse im Bereich AI insbesondere Machine Learning in Python, Matlab und TensorFlow
- Abgeschlossene Ausbildung mit IT Schwerpunkt (FH, Uni bzw. vergleichbare Qualifikation)
- Verkaufs- und marketingaffine Persönlichkeit
- Sicheres und kompetentes Auftreten
- Interesse an fachlichen und operativen Führungsaufgaben
- Gute Englischkenntnisse

### **Unser Angebot**

- Spannende Softwareprojekte im AI-Umfeld mit hohem Gestaltungsspielraum
- Individuelle Weiterentwicklungsmöglichkeiten
- Flexible Arbeitszeit und angenehmes Arbeitsklima
- Marktkonforme, leistungsorientierte Entlohnung (Jahresgehalt ab € 56.000,- brutto auf Basis 40h/Woche; zzgl. Erfolgsprämie)



### **Nutzen Sie Ihre Chance!**

Mag.<sup>a</sup> Gerda Klammer, MBA | [gerda.klammer@lcm.at](mailto:gerda.klammer@lcm.at) | Linz [Center](#) of Mechatronics GmbH | Science Park | Altenberger Straße 69 | 4040 Linz | Austria | T +43 732 2468-6019 | F +43 732 2468-6005 | [career@lcm.at](mailto:career@lcm.at) | [www.lcm.at](http://www.lcm.at)

# INSPIRIERENDE KARRIEREZITATE

„ES IST BESSER, EIN EINZIGES KLEINES LICHT ANZUZÜNDEN, ALS DIE DUNKELHEIT ZU VERFLUCHEN.“

*KONFUZIUS*

„PERSÖNLICHKEITEN WERDEN NICHT DURCH SCHÖNE REDEN GEFORMT, SONDERN DURCH ARBEIT UND EIGENE LEISTUNG.“

*ALBERT EINSTEIN*

„FÜR SEINE ARBEIT MUSS MAN ZUSTIMMUNG SUCHEN, ABER NIEMALS BEIFALL.“

*CHARLES-LOUIS DE MONTESQUIEU*

„GENIALE MENSCHEN BEGINNEN GROSSE WERKE, FLEISSIGE MENSCHEN VOLLENDEN SIE.“

*LEONARDO DA VINCI*

---

## GELACHT. KARRIEREWITZE



„WIR KÖNNEN SIE NICHT EINSTELLEN. LEIDER HABEN WIR KEINE ARBEIT FÜR SIE.“  
 „ACH ... DAS WÜRDEN MIR EIGENTLICH NICHTS AUSMACHEN ...“

„HABEN SIE ERFAHRUNGEN MIT DEN ARBEITEN IN EINER BANK?“, FRAGT DER PERSONALCHEF DEN BEWERBER. – „NEIN. ABER AN GELD WAR ICH SCHON IMMER INTERESSIERT.“

„WILLST DU WISSEN, WARUM ICH IM BÜRO ABNEHME?  
 ICH VERBRAUCHE ALLEIN DURCH KOPFSCHÜTTELN  
 500 KALORIEN TÄGLICH.“

# KEPLER SOCIETY EVENTS

## ÜBERSICHT

Die Kepler Society bietet dir eine inspirierende Palette an Angeboten an

### PITCH-TRAINING - BRING DEINE MESSAGE RÜBER UND DEINE KARRIERE AUF DEN PUNKT



Eine klare und effiziente Kommunikation ist der Schlüssel zu erfolgreichen Vorstellungen, Präsentationen und Verhandlungen.

Hier geht es um die effiziente Kommunikation von Schlüsselpunkten, das Erlangen der Aufmerksamkeit und das Wecken von Interesse der ZuhörerInnen.

Du willst bei Karrieremessen und Bewerbungen hervorstechen? Dann bring auf den Punkt, was du willst. Das werden wir miteinander direkt ausprobieren und deinen persönlichen Pitch verfeinern.

**WER** Bernhard Reingruber

**WANN** 14. November 2019,  
09.00 - 13.00 Uhr

**WO** JKU, Uni-Center, BR 4

#### DEINE INVESTITION

Mitglieder: 0 €

Regulär: 0 €

### PERSONAL BRANDING & TIPPS FÜR KARRIEREMESSEN

## karriere.at

Fachliche Kompetenz allein ist heute nicht mehr genug, um den Wunschjob im Wunschunternehmen zu bekommen!

Eine Personal Brand, maßgeschneidert für die/

den ideale/n Kandidatin/en von morgen, muss her. Wir von karriere.at erklären dir, wie der Weg zur authentischen Ich-Marke funktioniert. Außerdem geben wir dir Tipps für den Besuch von Karrieremessen und was davor und danach noch zu tun ist.

**WANN** 19. November 2019,  
16.00 Uhr

**WO** JKU, Keplergeb., Halle C

#### DEINE INVESTITION

Mitglieder: 0 €

Regulär: 0 €

### KARRIEREFRÜHSTÜCK



Interessiert in gemütlicher Atmosphäre über deine berufliche Zukunft zu plaudern? Dann solltest du dir dieses Event nicht entgehen lassen!

Denn die HOFER KG lädt gemeinsam mit der Kepler Society zum exklusiven Karrierefrühstück mit dem HOFER-Geschäftsführer DI Markus Freytag ein.

Nach einer Unternehmenspräsentation mit exklusiven Einblicken in die HOFER-Welt, hast du die perfekte Gelegenheit, Fragen rund um die ideale Bewerbung, den Ablauf und die vielfältigen Karrieremöglichkeiten bei Österreichs beliebtestem Lebensmittelhändler zu stellen. Nutze deine Chance und hole dir wertvolle Tipps zu deinen persönlichen Bewerbungsunterlagen und wie du während deines Bewerbungsgesprächs punkten kannst.

**WANN** 20. November 2019,  
09.00 Uhr

**WO** JKU, Uni-Center, BR 6

#### DEINE INVESTITION

Mitglieder: 0 €

Regulär: 0 €

### BANKING 4.0 UNSERE VIELFALT - DEINE KARRIERECHANCE



Die Raiffeisenlandesbank Oberösterreich ist nicht nur Vorreiter in der Entwicklung digitaler Lösungen, sondern kooperiert auch mit dem Linzer Think tank „think 300“ und betreibt in der Tabak-

fabrik ein Private Office, um am Puls der Zeit zu sein. Wir geben dir an diesem Abend spannende Einblicke in die Thematik neuer Technologien und Trends in der Finanzwelt.

Somit bekommst du MitarbeiterInnen-„Insights“ von ehemaligen JKU-StudentInnen aus den Bereichen Innovation, IT, Digitalisierung, Recht, Kundenbetreuung etc. - Die Karrieremöglichkeiten in der Bank sind aktuell vielfältiger denn je.

Wir freuen uns über ein persönliches Kennenlernen! Nutze deine Chance, um Fragen zu stellen.

**WANN** 4. Dezember 2019,  
17.30 Uhr

**WO** JKU, Uni-Center, Loft C

#### DEINE INVESTITION

Mitglieder: 0 €

Regulär: 0 €

Wir freuen uns über deine Anmeldung unter [www.ks.jku.at](http://www.ks.jku.at).

/ Perfect Welding / Solar Energy / Perfect Charging



## WIR TRÄUMEN NICHT VON ZUKUNFT. WIR SCHAFFEN SIE.

Auf der Suche nach einem neuen Spielfeld oder einer echten technischen Challenge?  
Wir bündeln Energie, um geniale Zukunft zu gestalten. Egal, ob es um effizienten Solarstrom geht,  
um smarte Wege Batterien zu laden oder um die perfekte Schweißnaht. Die Aufgaben sind vielfältig!

Erfahre mehr unter: [www.fronius.com/karriere](http://www.fronius.com/karriere)



**FRONIUS**  
WO DEINE ENERGIE BESSER WIRKT

# BASE.FOUNDERS.WEEK 2019 AN DER JKU

WO IDEEN ABHEBEN!

**Drei Wochen vor Semesterstart war es wieder so weit: Die Founders.Week hielt zum dritten Mal Einzug an der JKU. Die Studierenden arbeiteten wieder intensiv an ihren Ideen und wurden dabei sowohl von MentorInnen, ExpertInnen als auch WorkshopleiterInnen unterstützt. Am Freitag den 20.9. fand dann im neuen Open Innovation Center der Pitch-Award statt. Dort wurden die besten Ideen prämiert. Doch alles der Reihe nach.**

Am Montag begann im Loft des Unicenters für 20 Studierende der Ausflug ins Leben von Selbstständigen. Zu Beginn lernten sich die Studierenden (u.a. von der JKU und Fachhochschule OÖ) im Rahmen eines *Team Buildings* besser kennen. Der dort gewonnene Spirit war die Basis für das erfolgreiche Teamwork. Dieses Jahr wurden fünf Ideen aus verschiedensten Bereichen bearbeitet. Bereits am Nachmittag wurden im Design Thinking die Ideen zum ersten Mal evaluiert und hinterfragt. Geschafft vom ersten Tag blickten alle voller Spannung den nächsten Tagen entgegen.

Dienstags folgte dann erstmals Morgensport, damit anschließend im *Design Thinking Sprint* motiviert an den Ideen gefeilt werden konnte. Die Studierenden versetzten sich in die Rolle ihrer Kunden und wurden im Workshop „*Customer View*“ auf das Verkaufen ihres Produkts vorbereitet. Beim anschließenden „*Prototyping*“ war die Kreativität schier grenzenlos. Von Bugs, welche als Hindernisse auf einer Straße dargestellt wurden, bis hin zu einem gebastelten Smartphone mit einem durchlaufenden Screen.

Der Abend fand dann Ausklang in der neuen Sparkassen-„Startrampe“ in der Tabakfabrik, wo Franz Seher vom *holis market* und Florian Hoffmann von *Simply Bread* interessante Einblicke in das Leben als erfolgreicher bzw. gescheiterter Gründer boten. Ihre Message: Mut eigene Schritte zu gehen und dabei viel zu lernen! Nach einem kurzen Workout mittwochmorgens wurde der Tag den *Geschäftsmodellen* gewidmet. Die „Foundies“ evaluierten mit Hilfe des Business Modells Canvas Stärken



Top Stimmung beim Founders.Week-Abschluss

und Schwächen, um diese marktfähig zu machen. Donnerstag war der Tag der *MentorInnen und ExpertInnen*. Es wurde gemeinsam mit den MentorInnen gearbeitet und danach folgte das Kennenlernen des *hub,ert-Netzwerks*. Gestärkt vom Mittagessen standen zudem Slots mit verschiedenen ExpertInnen (Recht, Steuern, Patent, Online Marketing und Gesellschaft) für Q&A zur Verfügung. Den Abschluss bildete ein Fun-Pitching, bei dem der arbeitsreiche Tag lustig ausklang.

**Freitag war dann DER Tag: Pitching. Während am Vormittag noch an den inhaltlichen Teilen der Pitches gearbeitet wurde, folgten am Nachmittag der Feinschliff an den Präsentationstechniken und der Videodreh!**

Das große Abendevent wurde mit einer Keynote von Horst-Georg Fuchs von *Chatvisor* untermalt. Anschließend präsentierten die *Founders.Week-Teams* Gradient (Softwaresimulation), BrilliantMind

(Nahrungsergänzung), Flourish (Plattform für Vegan-Interessierte), MyWaiter (Digitalisierung der Gastronomie) und Vinitor (Mitarbeiterdigitalisierung im Bereich der Winzer) ihre ausgearbeiteten Konzepte und sicherten sich tolle Preise, wie einen Platz bei *TECHHOUSE* im Open Innovation Center oder eine gemeinsame Marketing-Session mit Stefanie Schauer von *Offisy!*

An dieser Stelle ein herzliches Danke an unsere Sponsoren und Partner, die uns auch dieses Jahr tatkräftig unterstützt haben, um den Studierenden eine abwechslungsreiche Founders.Week zu bieten: *akostart*, *Hofer*, *hub,ert*, das *Land OÖ*, *tech2b*, *TECHHOUSE* und viele mehr.

Ein Angebot gefördert durch:



# Lern, die Zukunft zu gestalten.



## WIFI OÖ sucht nebenberufliche TrainerInnen für EDV/IT!

Für unsere Kurse, Seminare und Lehrgänge im EDV/IT-Bereich suchen wir Trainer für:

Microsoft Office/ECDL, Grafik/Design, Social Media, Hardware und Netzwerkadministration.

Praxiserfahrung im jeweiligen Unterrichtsbereich ist erforderlich.

Geben Sie Ihr Wissen weiter! In Tages- Abend- oder Wochenendkursen!

**Das WIFI bietet Ihnen:**

Guten Zusatzverdienst, kostenlose pädagogische und fachliche Weiterbildung, Austausch mit anderen Trainern, das Trainerdiplom für Erwachsenenbildung, moderne Lehrunterlagen und vieles mehr.

Ihre Bewerbungsunterlagen senden Sie bitte (bevorzugt per Mail) an: WIFI OÖ GmbH | Reinhard Nagler | Wiener Straße 150, 4021 Linz | [reinhard.nagler@wifi-ooe.at](mailto:reinhard.nagler@wifi-ooe.at)



[/wifi.ooe](https://www.instagram.com/wifi.ooe)

05-7000-77 | [wifi.at/ooe](http://wifi.at/ooe)  
WIFI. Wissen Ist Für Immer.

Voll dabei mit  
**MEHR**  
**CHANCEN.**

**Bewirb dich jetzt!**

Komm zu uns als  
Energie AG Stipendiatin  
[www.energieag.at/karriere](http://www.energieag.at/karriere)

**ENERGIE AG**  
Oberösterreich

Wir denken an morgen