

POTENTIALANALYSE

*„Um unsere Beziehungen zu anderen Menschen zu verstehen,
müssen wir zuerst uns selbst verstehen.“*

(- Frank M. Scheelen -)

INSIGHTS MDI® BASIERT AUF...

- der Typologie von C.G. Jung
- dem Temperamentmodell von Dr. W. Marston (D-I-S-G)
- den Arbeiten von Eduard Spranger

INSIGHTS MDI® BESCHREIBT IHRE...

- Verhaltenspräferenzen
- D-I-S-G Profil (Dr. W. Marston)
- Platzierung auf dem Insight-Rad
- Relevante Management-, Verkaufsindikatoren

INSIGHTS MDI® BELEUCHTET ALLE BEREICHE MENSCHLICHEN POTENZIALS...

- das WAS – Know-how (unsere Fertigkeiten, Erfahrungen, Kompetenzen)
- das WIE – Verhalten (unsere natürlichen und angepassten Verhaltenspräferenzen)
- das Warum – Motive (unser persönliches Antriebssystem)

Alle unterschiedlichen Analyse-Instrumente beinhalten diese drei Bereiche. Nachfolgend finden Sie eine Kurzerklärung der „**Potenzial-Analyse**“ und des „**leadership – check**“:

Potenzial-Analyse

Die Potenzial-Analyse beschäftigt sich mit dem WIE des persönlichen Verhaltens, sie verschafft genaue Kenntnisse über Ihr natürliches Verhalten (den so genannten Basisstil) und zeigt, welchen adaptierten Stil Sie nutzen. Mit diesem Wissen um die eigenen natürlichen Präferenzen können Sie sich eine Arbeitsatmosphäre schaffen, in der Sie Ihre volle und natürliche Leistungsfähigkeit ausschöpfen.

Preis:

Für Mitglieder € 150,00
Regulär € 180,00

„leadership-check“

Der „leadership-check“ ist umfangreicher und behandelt das WIE (persönliche Verhaltenspräferenzen) und WARUM (persönliche Motive). Er gibt ein ganzheitliches Feedback über die Leadershipfähigkeiten eines Menschen. Er beinhaltet sowohl die Offenlegung der Motive und Wertvorstellungen als auch der daraus resultierenden Verhaltenspräferenzen.

Preis:

Für Mitglieder € 220,00
Regulär € 270,00

Kontakt:

KEPLER SOCIETY
Alumniclub und Karrierecenter der JKU
Altenberger Str. 69, 4040 Linz
T 0732/2468-3269, E kepler-society@jku.at

In Kooperation mit careercenter.