



**Studium,
Abschluss,
Jobeinstieg.**

Karrieremagazin für JKU-Studierende und Absolvent:innen
Ausgabe November 2022

KARRIERE NEWS

TIPP

Soll ich ein Praktikum machen?
Sinn & Potenzial eines Praktikums.

ANKÜNDIGUNG

Praktikums-Challenge 2022/23

JKU
ALUMNI

JKU
Karrierecenter



tpa



Endlich
entfalten.



Not all heroes wear capes.

Discover your Superpower! Sie brennen für die Steuerberatung, fühlen sich im KMU Bereich zu Hause und möchten in einem generalistischen und familiären Umfeld Fuß fassen? Willkommen bei TPA in Linz, wo Sie sich ab dem 1. Tag „Endlich Entfalten“ können.

Sie haben Interesse? Dann starten Sie bei uns als:

Berufsanwärter:in in der Steuerberatung

Nähere Informationen und Möglichkeit zur Bewerbung:
karriere.tpa-group.at

Ihr Kontakt: TPA Steuerberatung GmbH
Julijana Vesovic, BA., Tel.: +43 (1) 58835 - 145
Natalie Taljaard, M.A., Tel.: +43 (1) 58835 - 368



Endlich entfalten. Wir freuen uns auf Ihre Bewerbung!

www.tpa-group.at

Der Herbst am JKU Campus.

Karrietipp	4
Berufswünsche.Praktikum.	9
Praktikums-Challenge	12
Eventvorschläge für dich.	16
Praktikumsnachbericht	20
Nachbericht JKU Karrieretag	24
Personalist:innen - Ein Blick hinter die Kulissen.	30
JKU Absolventin im Porträt.	34
Expert:innentalk	39
Trescon HR-Corner	42
Karrierewissen A - Z	47
Start-Up Stories	48
ÖH JKU	54
JKU Jobbörse. JKU Study & Work.	58

Wir sind sehr gut in dieses Wintersemester gestartet. Unser wunderschöner Campus füllt sich nach den Sommerferien wieder mit Leben und es herrscht reges Treiben der Studierenden. Auch der JKU Karrieretag konnte bereits - am 12. Oktober 2022 - sehr erfolgreich über die Bühne gehen.

Nach dem (Wieder-)Eingewöhnen in den Unialltag ist es jetzt schon wieder Zeit für Studierende, sich auch mit dem Thema Praxiserfahrung neben dem Studium bzw. in den Ferien auseinanderzusetzen. Daher widmet sich die Ausgabe unseres Jobmagazins schwerpunktmäßig dem Thema Praktika.

Einschlägige Berufserfahrung zählt zu den wichtigsten Faktoren in der Bewerbung. Wir helfen daher Studierenden bei der Suche nach einem Praktikum. Die Praktikums-Challenge geht bereits in die 11. Runde. Lass dir die Chance nicht entgehen und profitiere von den inspirierenden Einblicken, die dir ein bezahltes Top-Praktikum ermöglicht.

Im Expert:innentalk mit Eva Hübler erfahren wir etwas über „Gehirngerecht arbeiten und leben“, wie man den Verstand sinnvoll nutzt, um Effizienz und Leichtigkeit zu verknüpfen.

In der Reihe „Erfolgreiche JKU Absolvent:innen“ haben wir bei Mag. Sarina Baldinger nachgefragt. Sie ist Rechtsanwältin in einer „streitigen Kanzlei“. Was das genau bedeutet, wie ihr Arbeitsalltag aussieht und welche die schwierigsten Herausforderungen in ihrem Job sind, hat sie uns im Interview erzählt.

Wir wünschen dir viel Spaß beim Lesen der Karriere News und viel Erfolg bei der Suche nach einem Praktikum.

Mag. Florian Mayer & Mag.^a Maria Silwanis, MA



Mag. Florian Mayer
Geschäftsführer JKU Alumni



Mag.^a Maria Silwanis, MA
CR Karriere News

IMPRESSUM

Zeitschrift der KEPLER SOCIETY
Karrierecenter GmbH,
Altenberger Straße 69, 4040 Linz,
erscheint sechsmal jährlich in einer
Auflage von 1300 Stück.

Medieninhaber/Herausgeber und
Redaktion: KEPLER SOCIETY
Karrierecenter GmbH,
Altenberger Straße 69, 4040 Linz,
+43 732/24 68 51 37,
Geschäftsführer: Mag. Florian Mayer,
florian.mayer@jku.at.
Verlagsort: Altenberger Straße 69,
4040 Linz.
Grafische Gestaltung & Layout:
Generative III GmbH.
Hersteller: Easy-Media GmbH,
Industriezeile 47, 4020 Linz.

Die Offenlegung gemäß § 25 MedienG
ist ausführlich unter www.ks.jku.at
→ Über uns → Impressum zu finden.

COVER: Fotorechte KEPLER SOCIETY
Karrierecenter GmbH

Soll ich ein Praktikum machen? Warum sind Praktika sinnvoll?



Viele Studierende stellen sich die Frage, ob es Sinn macht, ein Praktikum während des Studiums zu absolvieren? Die eindeutige Antwort lautet: Ja, denn die beruflichen Erfahrungen, die du dort sammelst, sind sehr wichtig für deinen Berufseinstieg. Besonders die Sommermonate eignen sich hervorragend, um die Welt der Universität zu verlassen und Praxisluft zu schnuppern.

Du denkst, dass du noch genug Zeit für die Suche hast? Das stimmt, allerdings ist jetzt die beste Zeit, um dein Praktikum für den Sommer 2023 zu planen.

5 Top-Gründe, warum sich ein Praktikum lohnt!

Es gibt unterschiedliche Argumente, die für ein Praktikum sprechen. Tatsache ist, dass du als Student:in jede Möglichkeit nutzen solltest, um wertvolle Berufserfahrung sammeln zu können. Die Berufserfahrung zählt zu den wichtigsten Faktoren in der Bewerbung. Nicht selten gibt sie den Ausschlag bei der Beurteilung von Kandidat:innen und der

Entscheidung über die Einladung zum Vorstellungsgespräch.

Ein Praktikum ermöglicht dir einen interessanten und realistischen Einblick in ein Berufsfeld.

Entspricht die Realität deinen Vorstellungen? Lerne den Job aus nächster Nähe kennen, den du vielleicht später gerne machen würdest. So kannst du dir ein gutes Bild davon machen, ob dieses Berufsfeld für dich spannend ist.

Was du in der Uni gelernt hast, kannst du durch ein Praktikum in die Praxis umsetzen.

So bekommst du auch ein besseres Gefühl dafür, worauf es in diesem Beruf ankommt. Dein Studium kannst du so auch eventuell noch effizienter in die optimale Richtung lenken.

Du lernst den Umgang mit Kolleg:innen und Partnern im Berufsumfeld.

In den meisten Fällen herrschen besondere Umgangs-

formen im Unternehmen oder auch mit Kunden. Das Praktikum gibt dir dafür einen guten Einblick und ist zugleich ein gutes Training.

Die Arbeitserfahrung aus dem Praktikum wertet deinen Lebenslauf auf.

Du zeigst damit, dass du mehr als nur die Theorie aus der Uni beherrschst. Ein starker Pluspunkt für dich, da die meisten Unternehmen besonderen Wert auf Praxiserfahrung legen.

Wenn du dich anstrengst und einen guten Eindruck bei deinem Praktikum hinterlässt, kann es ein Türöffner für einen zukünftigen Job bei der Firma sein.

Tatsache ist, dass nicht selten Praktikant:innen nach positiver Absolvierung ihres Praktikums ein Angebot für eine Anstellung in der Firma erhalten. Das kann eine Fixanstellung sein oder die Chance, die Bachelor-, Master- oder Diplomarbeit beim Unternehmen zu schreiben. Das Ziel jedes Unternehmen ist es, gute Mitarbeiter:innen zu gewinnen!

Wo kann ich ein passendes Praktikum finden?

Das Praktikum soll deinen Vorstellungen entsprechen und am besten bei einem Arbeitgeber sein, der sich gut in späteren Bewerbungen macht.

Worauf kommt es also an, bei der Suche nach einem Praktikumsplatz? Wo sollst du am besten recherchieren?

Suche auf Praktikumsbörsen

Neben den bekannten Jobbörsen gibt es auch einige spezielle Praktikumsbörsen, die sich besonders darauf konzentrieren, Praktikumsplätze zu vermitteln.

Schau auf der Homepage von Unternehmen

Wenn du schon ein konkretes Unternehmen ins Auge gefasst hast, bei dem du gerne ein Praktikum machen würdest, dann besuche zuerst die Unternehmens-Homepage. Die meisten Arbeitgeber veröffentlichen auf ihrer Seite freie Stellen – und auch Praktikumsplätze. Natürlich kannst du auch für ein Praktikum Initiativbewerbungen versenden.

Besuche Karrieremessen

Eine gute Gelegenheit bieten auch Karriere- und Jobmessen auf denen sich Arbeitgeber vorstellen und auf denen du auch die Möglichkeit hast, direkt mit Vertreter:innen von Unternehmen in Kontakt zu kommen.

Das JKU Karrierecenter unterstützt dich bei der Suche nach einem geeigneten Praktikum durch folgende Angebote:

+ JKU Jobbörse:

Nutze die JKU Jobbörse, um durch das Job-Matching genau das Praktikum zu finden, das zu dir passt. Alle Jobs und Praktika findest du unter www.jobboerse.jku.at.

+ Praktikums-Challenge:

Auch in den kommenden Sommerferien haben Studierende (ab dem 1. Semester) der SOWI-Fakultät die einmalige Möglichkeit, durch die Praktikums-Challenge ein bezahltes Top-Praktikum zu bekommen. Du kannst lehrreiche Praxiserfahrung in den Bereichen Marketing, Finanz- und Rechnungswesen, Management, Controlling oder Personal im Sommer 2023 sammeln. Es handelt sich um qualitativ hochwertige Praktika mit verantwortungsvollen Aufgaben.

Du bist interessiert? Alle Infos zur Praktikums-Challenge by JKU Karrierecenter findest du auf den folgenden Seiten oder unter jku.at/jku-alumni > Services. Bewirb dich bis 20. November 2022 unter karierecenter@jku.at.

+ Bewerbungsunterlagen-Check:

Du hast noch Fragen zur Gestaltung deiner Bewerbungsunterlagen für einen Praktikumsplatz? Dann nutze das Angebot des JKU Karrierecenters. Wir bieten einen kostenlosen Bewerbungssupport für alle Mitglieder im JKU Alumni Club. Du kannst natürlich bereits als Student:in Mitglied werden. Alle Informationen zur studentischen Mitgliedschaft findest du unter jku.at/jku-alumni. ■



Deine erste Anlaufstelle, wenn du mehr aus Studium und Beruf machen willst:

Deine Ansprechpartnerin

Mag.^a Maria Silwanis, MA
Leitung JKU Karrierecenter
maria.silwanis@jku.at
0732/2468-5136

Alle unsere Beratungsangebote rund um Bewerbung und Karriere findest du unter: jku.at/jku-alumni > Services.

FOLLOW YOUR HEART

[tgw.career](https://www.tgw-career.com)

Wir sind ein international tätiger Intralogistik-Spezialist und planen sowie errichten seit mehr als 50 Jahren Logistikzentren auf der ganzen Welt. Auf unser Know-how vertrauen Unternehmen wie Mango, Puma oder Zalando. Wir haben Niederlassungen auf drei Kontinenten und beschäftigen mehr als 4.000 Mitarbeiter, davon 1.900 an den oberösterreichischen Standorten Marchtrenk und Wels. Alle wesentlichen Bestandteile unserer hochautomatisierten Logistikzentren entwickeln und produzieren wir selbst: ob Software, Steuerung, Robotik oder die mechatronischen Module.



ENTFALTEN SIE IHRE MÖGLICHKEITEN IN DEN BEREICHEN:

- Mechatronik
- Software, IT
- Maschinenbau
- Automatisierungstechnik
- Elektrotechnik
- Stahlbau
- Recht und Wirtschaft



WIR FREUEN UNS
AUF IHRE BEWERBUNG
ÜBER UNSER
ONLINE-BEWERBERPORTAL



TGW – MY PLACE TO WORK

Sie sind auf der Suche nach einer neuen Herausforderung in einem Umfeld, in dem Sie Ihre Stärken entfalten und sich persönlich wie auch fachlich weiterentwickeln können? Dann werden Sie Teil unseres internationalen Teams. Wir unterstützen Sie auch gerne bei Ihrer Ausbildung und vergeben Praktika sowie Diplom-, Bachelor- und Masterarbeiten.



GEMEINSAM GENIESSEN

**Was gibt es Schöneres als gemeinsam Zeit zu verbringen,
zu essen, zu trinken, zu lachen...und einfach zu genießen!**

So unterschiedlich und vielfältig wie die Geschmäcker beim gemeinsamen Essen sind auch die Rohstoffe und Lebensmittel, die von uns mit großer Sorgfalt in Zusammenarbeit mit österreichischen Landwirten verarbeitet und veredelt werden. Das Ergebnis: innovative, heimische Produkte in Spitzenqualität.





Die **LIWEST Kabelmedien GmbH** ist Oberösterreichs größter und regionaler Multimedia-Infrastrukturanbieter mit Sitz in Linz Urfahr. Das dynamische Umfeld und die flachen Hierarchien ermöglichen unseren rund 200 Mitarbeiter:innen viel Gestaltungsspielraum für eigene Ideen.



Vielfältige Einstiegsmöglichkeiten für Absolvent:innen der JKU!

Für unser wachsendes **#teamlwest** suchen wir laufend neue Kolleginnen und Kollegen, die neugierig sind und sich weiter entwickeln wollen, für ihren Fachbereich brennen und gerne eigenverantwortlich und selbstständig arbeiten.



Scannen & Bewerben!

Hier geht's zu unseren aktuellen Jobs

Unsere Benefits



Gratis Mitarbeiterprodukt „Große Kati streamt!“



Mitarbeiterhandy & Mitarbeiternotebook mit Privatnutzung



Flexible Arbeitszeiten & Mobile Working (bis zu 80%)



Individuelles Aus- und Weiterbildungsbudget



... und viele mehr!



Scannen & Video ansehen!
Authentische Einblicke ins **#teamlwest**

Berufswunsch.

Praktikum.

Celina Prielinger
Studentin



STECKBRIEF

NAME, ALTER

Celina Prielinger, 20 Jahre

STUDIUM

Wirtschaftswissenschaften,
5. Semester

MEIN LIEBLINGSZITAT

„Die größten Ereignisse sind
nicht unsere lautesten, sondern
unsere stillsten Stunden“
-Nietzsche

MEIN BERUFSWUNSCH

Was gefällt dir an deinem Studium an der JKU?

Am meisten gefällt mir die Vielfalt, die die Wirtschaftswissenschaften einem bietet. Vor dem Beginn meines Studiums hatte ich nur wenige bzw. eher oberflächliche Berührungspunkte mit wirtschaftlichen Inhalten, auch da ich meine Matura an einem Gymnasium absolvierte. Ins erste Semester startete ich mit der Erwartung, später eine Zukunft in den „klassischen“ BWL-Richtungen wie Marketing einzuschlagen, mittlerweile hat sich für mich jedoch sehr stark herauskristallisiert, dass meine Stärken wie auch Interessen mich eher in die Accounting/Tax-Richtung ziehen, aber auch die VWL hat es mir schon von Beginn an sehr angetan, sodass ich mittlerweile seit über einem Jahr die Lehre der Abteilung für Gesundheitsökonomie unterstützen darf und auch meine Bachelorarbeit in einem VWL Schwerpunkt, nämlich in Macroeconomics and International Economics schreiben werde.

Hast du schon einen konkreten Berufswunsch?

Im Laufe der letzten 2 Jahre konnte ich schon sehr gut erkennen, in welche Richtung es mich sehr wahrscheinlich nicht ziehen wird. Gerade während des Bachelorstudiums halte ich es jedoch für klug, nicht direkt an einen konkreten Berufswunsch festzuhalten, sondern erstmal mit offenen Augen durch die Welt zu gehen und auch mal in verschiedene Tätigkeiten hineinzuschnuppern. Dank der Praktikumschance durfte ich für mich feststellen, dass ich mir eine Zukunft im Beruf des Steuer- und Wirtschaftsberaters sehr gut vorstellen könnte, ich aber auch sehr gerne noch weitere Praxiserfahrung in anderen Bereichen sammeln möchte und auch ein Masterstudium keineswegs ausschließen.

Wie wichtig ist dir das Gehalt? Welche Aspekte sind dir bei deinem zukünftigen Arbeitgeber wichtig?

Gehalt ist definitiv kein irrelevanter Aspekt, ausschlaggebend für mich ist jedoch vor allem das Zusammenspiel

vieler Faktoren. Ein positives Arbeitsklima ist genauso wesentlich wie eine Tätigkeit ausüben zu können, die einen fordert und über sich hinauswachsen lässt. Allen voran darf für mich jedoch das Interesse und die Freude an der Arbeit nicht fehlen.

FRAGEN ZU DEINER TEILNAHME AN DER PRAKTIKUMS-CHALLENGE:

Wie bist du auf die Praktikums-Challenge aufmerksam geworden?

Ich wurde durch eine Mail der Kepler Society darauf aufmerksam. Bereits im Jahr davor wurde dadurch mein Interesse geweckt, damals war ich jedoch im ersten Semester und hatte noch keine wesentlichen Studienfortschritte vorzuweisen und entschied mich erstmal noch gegen eine Bewerbung.

Was würdest du deinen Studienkolleg:innen in Bezug auf Praktika raten?

Ich persönlich halte Praktika für einen wesentlichen und oftmals sogar unterschätzten Teil des Studiums. Man kann nie mit absoluter Sicherheit sagen, welcher Beruf das richtige für einen selbst ist, bevor man nicht einen Einblick in die Praxis erhalten durfte. Ich würde jedem sofort ans Herz legen, sich so früh wie möglich um Praktika zu bemühen und auch nicht davor zu scheuen, in verschiedenste Tätigkeiten hineinzuschnuppern. ■

LET'S CREATE **RETAIL** FUTURE.



JOIN OUR TEAM AT SPAR ICS.

SPAR ICS ist die IT-Gesellschaft der SPAR Österreich-Gruppe und kümmert sich um sämtliche IT-Belange von SPAR, INTERSPAR, Hervis, und SES Spar European Shopping Centers. Wir sind über 600 kluge Köpfe und haben zwei Agenden: Das reibungslose Einkaufserlebnis aller SPAR-Kundinnen und -Kunden in 8 Ländern und die digitalen Geschäftsprozesse „hinter den Regalen“ im Konzern.

Für was schlägt dein IT-Herz? Software Entwicklung, IT-Security, Data Science, Netzwerke, SAP, Digital Marketing oder Retail Solutions? Die einzigartige Vielfalt an IT-Jobs machen SPAR ICS zu einem der attraktivsten IT-Arbeitgeber in Österreich!

Wir bieten Einstiegsmöglichkeiten und Praktika in allen Bereichen!

Sei auch DU ein Teil der SPAR ICS Digital Family.

Join NOW!

Alle offenen Stellen auf www.spar-ics.com/karriere

Die SPAR ICS Benefits:

- Arbeiten mit state-of-the-art Technologien an innovativen Digital Retail Lösungen
- Starker Teamgeist, modernes Arbeitsumfeld inkl. Teleworking & erstklassige Benefits
- Zukunftssicherer Arbeitsplatz mit professioneller Einarbeitung
- Spannende Weiterbildungs- & Karrieremöglichkeiten – die Besten haben alle Chancen!





START YOUR CAREER NOW

**Ob Praktikum, Student:innenjob, internationales
Trainee Programm oder Direkteinstieg:**
Wir bieten spannende berufliche Perspektiven
und vielfältige Entwicklungsmöglichkeiten.

DEIN MEHRWERT – UNSERE BENEFITS!



PERSONALENTWICKLUNG

Wir unterstützen dich in deiner persönlichen und fachlichen Weiterentwicklung. Mit spezifischen Entwicklungsprogrammen für Fach- und Führungskräfte, verschiedenen Trainings (u.a. zu den Themen Projektmanagement, Verhandeln, Präsentieren) sowie geförderten Sprachkursen.



WORK-LIFE-BALANCE

Dank Gleitzeitvereinbarung und Home Office Modellen kannst du Berufs- und Privatleben optimal vereinbaren.



BETRIEBSRESTAURANT

Am Standort Salzburg zaubert das Betriebsrestaurant täglich frisch gekochte Menüs (auch vegetarisch und vegan). Richtig guten Kaffee und Snacks gibt's in der hauseigenen Cafeteria.



MITARBEITERRABATTE

Du profitierst von attraktiven Vergünstigungen rund um das Auto und unseren Services. Weiters runden zahlreiche Rabatte bei Top-Marken in den Bereichen Mode, Freizeit, Sport, Reisen, Tickets und Food die Bandbreite an Vorteilen ab.



GESUNDHEITSBEWUSST

Unsere Betriebsärztin führt Vorsorgeuntersuchungen, Gesundheitschecks sowie Impfaktionen durch. Physiotherapie, Shiatsu und Massagen am Porschehof sorgen zusätzlich für Entspannung und Wohlbefinden.



SPORTANGEBOTE

Mit unseren Sportangeboten am Standort Salzburg bleibst du fit! Wir bieten Yoga, CrossHIIT, MAIKAI HIIT und viele weitere Kurse an. Zusätzlich kannst du dich den unterschiedlichen Betriebssportgruppen (Lauftraining, Volleyball, Tennis...) anschließen.



DU BIST NUR NOCH WENIGE SCHRITTE VON DEINEM TRAUMJOB ENTFERNT:

Einfach QR-Code scannen, Job auswählen, Bewerberprofil anlegen und aussagekräftige Bewerbungsunterlagen hochladen!

www.porsche-holding-karriere.com/de

Praktikums-Challenge.

Der Sommer deines Lebens.

DIE PRAKTIKUMS-CHALLENGE STARTET IN DIE 11. RUNDE.

Viele Studierende der SOWI-Fakultät nutzen die Chance und bewerben sich für ein Sommer-Praktikum in den Bereichen Marketing, Finanz- und Rechnungswesen, Management, Controlling oder Personal.

Und das zurecht, denn „die Praktikums-Challenge ist eine Win-win Situation sowohl für Studierende als auch für Firmen“, so FH-Prof. Dr. Max Eiselsberg von Marketing-XLounge.

Aus den Fragebögen werden die besten Kandidat:innen zu einer 180-Sekunden-Challenge am 12.12.2022 mit einer hochkarätigen Jury, welche aus Personal- und Marketingleiter:innen aus namhaften Unternehmen und Einrichtungen verschiedenster Branchen besetzt ist, eingeladen. Dort haben die Studierenden die Chance, in 3 Minuten mit Kreativität und Kommunikationsfähigkeit zu überzeugen.

„Studierende, die ein Top-Praktikum erhalten, sollten es als großartige Chance sehen, Einblicke in interessante Firmen in Oberösterreich zu bekommen,“ erklären Mag. Florian Mayer, GF JKU Alumni und Mag.^a Maria Silwanis, MA, Projektleiterin der Praktikums-Challenge.

Die Bewerbungsfrist endet am 20.11.2022. Mehr Informationen findest du unter jku.at/jku-alumni > Services > Praktikums-Challenge.

STATEMENTS VON TEILNEHMER:INNEN

„Die Praktikums-Challenge ist eine tolle Gelegenheit, berufliche Erfahrungen in einem Fachbereich zu sammeln, der zum Studium passt. Bei meinem Praktikum in der Raiffeisenlandesbank Oberösterreich profitierte ich von einer abwechslungsreichen Rotation durch verschiedene Teams innerhalb des Konzerns und Mitarbeiterinnen und Mitarbeitern, die sich sehr bemühten, mir in wenigen Wochen möglichst viel zu zeigen und mitzugeben.“

Hannah K., August 2022

„Durch mein 6-wöchiges Praktikum im Bereich Finance bei der KUKA CEE GmbH konnte ich sehr viele wertvolle Einblicke in die internen Abläufe eines international agierenden Konzerns gewinnen. Durch die mir übertragenen Aufgaben konnte ich vor allem meine Fähigkeiten in Excel sowie im Umgang mit SAP signifikant ausbauen. Das, sowie die familiäre Arbeitsatmosphäre im Team, haben das Praktikum zu einer exzellenten Erfahrung für den späteren Berufsalltag gemacht.“

Simon G., August 2022

INFOS ZUR PRAKTIKUMS-CHALLENGE

Bewirb dich bis zum 20.11.2022.

Auf jku.at/jku-alumni findest du den Bewerbungsbogen sowie weitere Infos zur Praktikums-Challenge. Schick den ausgefüllten Bewerbungsbogen samt Lebenslauf an karrierecenter@jku.at.

NUTZE DEINE CHANCE: DAS JKU KARRIERECENTER WEISS, WAS DICH WEITERBRINGT.

Das Projektteam freut sich über deine Bewerbung:

Mag. Florian Mayer | JKU Alumni Club

Mag.^a Maria Silwanis, MA | JKU Karrierecenter

Dr. Max Eiselsberg | Marketing-XLounge



**PRAKTIKUMS
CHALLENGE**
BY JKU KARRIERECENTER





**MAG. SEBASTIAN
TRATLEHNER,
LL.M.**

Ernst & Young Steuerberatungsgesellschaft m.b.H.

Wie wichtig ist es, bereits während des Studiums einschlägige Berufserfahrung zu sammeln?

Das Sammeln einschlägiger Berufserfahrung bereits während des Studiums ist jedenfalls empfehlenswert. Einerseits kann bereits früh das an der Universität erlernte theoretische Wissen in der Praxis angewendet werden, andererseits profitieren bereits während des Studiums Berufstätige vom frühen Aufbau eines praxisorientierten Verständnisses sowie von der Erlangung praktischer Problemlösungskompetenz. Eine berufliche Tätigkeit während des Studiums hilft Studierenden zudem oftmals bei der Findung ihrer besonderen Interessen und Stärken und stellt auch eine hervorragende Abwechslung zum Studienalltag dar.



**MMAG. EDWIN
FEICHTER**

HOFER KG

Wie können sich Bewerber:innen für die 180-Sekunden-Challenge vorbereiten?

Viele glauben, sie würden sich mehr Türen öffnen, wenn sie sich pauschal für jeden erdenklichen Einsatzbereich aufgeschlossen zeigen. Ziel der Praktikums-Challenge ist jedoch, sowohl im Interesse der Bewerber:innen als auch der Arbeitgeber:innen die jeweils bestmögliche Auswahl zu erreichen. Ich empfehle den Kandidaten:innen daher, sich bereits im Vorfeld zu überlegen, weshalb sie in welcher Branche bzw. Fachrichtung ihr Praktikum suchen, und diese Gründe im Rahmen ihrer Vorstellung gezielt einfließen zu lassen.



VERONIKA BEURLE, MSC

Brau Union Österreich AG

Auf welche Highlights können sich Studierende beim Praktikum bei der Brau Union freuen?

Bei einem Praktikum in der Brau Union Österreich AG können sich Studierende auf abwechslungsreiche Tätigkeiten und ein echtes Eintauchen in die jeweilige Abteilung freuen. Wir legen großen Wert auf die Einschulung unserer Praktikant:innen, sodass sie infolgedessen ihre Aufgaben selbstständig erledigen können. Bei uns sind Praktikant:innen Teil des Teams und das lassen wir sie spüren. Finden im Praktikumszeitraum zum Beispiel Teamausflüge oder Abteilungsfeiern statt, sind unsere Praktikant:innen herzlich geladen, um sich selbst weiterzuentwickeln und um auch ihre Kolleg:innen besser kennenzulernen.

UNSERE JURY- MITGLIEDER IM TALK.



**MAG.^A KARINA
LANDLINGER, BSC**

Raiffeisenlandesbank Oberösterreich

Warum sollten Studierende der SOWI-Fakultät an der Praktikums-Challenge teilnehmen?

Die Praktikums-Challenge bietet eine hervorragende Möglichkeit sich vor attraktiven Arbeitgebern in einem außergewöhnlichen Setting zu präsentieren und um einen Praktikumsplatz zu bewerben. Sich der Herausforderung zu stellen, den eigenen USP herauszuarbeiten und in 180 Sekunden der Jury zu präsentieren, ist eine großartige Gelegenheit. Praktika sind eine gute Möglichkeit, neben den theoretischen Kenntnissen an der Universität, die praktischen Erfahrungen in Unternehmen zu sammeln. Somit können Theorie und Praxis gut miteinander verknüpft werden.



**MAG.^A ULRIKE
STEINER**

SCHULMEISTER Management Consulting Linz GmbH

Welchen Tipp haben Sie für Studierende, um bei der Bewerbung für die Praktikums-Challenge positiv aufzufallen?

Wir in der Jury wollen dich kennenlernen und rausfinden was dich antreibt, wo deine Interessen liegen, wofür du dich begeistern kannst und natürlich welches Praktikum zu dir passt. Überleg dir im Vorhinein gut, welche Fachgebiete interessant sind und weshalb. Um die Jury zu überzeugen, braucht es eine gute Dramaturgie für die 180-Sekunden-Challenge, von der Einleitung bis zum Schluss bzw. call to action. Probe eine Präsentation vor Familie oder Freunden und lass dir Feedback geben.

Ich persönlich schätze es besonders, wenn Kandidat:innen authentisch auftreten, in der Sprache und in den Inhalten oder Geschichten, die sie uns präsentieren. Ebenso schätze ich eine positive Einstellung und ein freundliches Wesen, ganz nach dem Motto: Es ist nett, wichtig zu sein. Aber es ist wichtiger, nett zu sein! ■

herzlich verbunden



Wir sind auf der Suche nach innovativen Köpfen aus den Bereichen Software Entwicklung, Wirtschaftspädagogik und Wirtschaftswissenschaften.

RZL Software GmbH ist mit rund 110 Mitarbeitenden eines der größten Softwarehäuser im oberösterreichischen Innviertel. Seit etwa 40 Jahren entwickeln wir Software Lösungen für Steuerberater und Unternehmen im Bereich Rechnungswesen.

Bewirb Dich online oder unter **Jobs@rzl.at**.





Sie sind zum Start Ihrer Karriere auf der Suche nach einer besonderen Herausforderung?

Dann sind Sie bei Linde genau richtig. Linde steht für über 140 Jahre Technologie, Innovation und Erfindergeist.

Wir sind ein Tochterunternehmen eines der wertvollsten DAX Konzerne, der Linde plc – einem der weltweit führenden Industriegase und Engineering Unternehmen. Profitieren Sie von unterschiedlichsten Karrieremöglichkeiten in rund 100 Ländern dieser Welt. Gemeinsam mit 74.000 MitarbeiterInnen können Sie Ihre Karriereträume verwirklichen.

Unsere Mission ist es, unsere Welt gemeinsam mit unseren Kunden produktiver zu machen. Hierzu stehen mehr als 600 Gase und Gasgemische für etwa 300 Anwendungsgebiete jederzeit zur Verfügung.

In Österreich befindet sich die Zentrale der Linde Gas GmbH in Stadl-Paura, wo – wie auch in den Niederlassungen Wien, Graz, Linz, Eggendorf, Klagenfurt und Wörgl – unsere hoch qualifizierten Spezialisten für optimale Beratung sorgen.

Unsere Benefits:

- Attraktive Sozialleistungen
- Gleitzeit/flexible Arbeitszeiten
- Mitarbeitervergünstigungen
- Veranstaltungen
- Aus-/Weiterbildung
- Parkplatz
- Gesundheitsvorsorgemaßnahmen
- Obstkorb
- Essensangebot
- Home Office

Haben wir Sie inspiriert?

Dann freuen wir uns auf Ihre aussagekräftige Bewerbung über unser Stellenportal.

www.linde-gas.at/jobs



Ihr persönlicher Ansprechpartner:
Bianca Ehrenfellner, Tel. +43 (0)50 4273-1153

Für weitere Informationen besuchen Sie uns auf www.linde-gas.at

Linde Gas GmbH

Carl-von-Linde-Platz 1, 4651 Stadl-Paura, Telefon 050.4273, Fax 050.4273-1900, www.linde-gas.at



Eventvorschläge für dich.

Der JKU Alumni Club und das JKU Karrierecenter organisieren für dich jedes Semester ein vielfältiges Veranstaltungsprogramm, das auf den Säulen Netzwerk, Karriere und Weiterbildung aufgebaut ist.

Folgende Veranstaltungen aus dem Programmheft WS 2022/23 empfehlen wir dir, wenn du mehr aus Studium und Beruf machen willst:

OBERÖSTERREICH TOURISMUS



WANN? 15. November 2022, 17.00 Uhr

WO? JKU, Keplergebäude, Halle C

DEINE INVESTITION? Mitglieder: 0 €, Regulär: 0 €

Die Oberösterreich Tourismus GmbH stärkt als agile Marketing- und Serviceorganisation die Tourismus- und Freizeitwirtschaft in Oberösterreich. Dazu gehört die Entwicklung neuer Märkte, innovative Impulse und Umsetzung von Ideen der Netzwerkpartner. Der Geschäftsführer Mag. Andreas Winkelhofer gibt uns Einblicke in die Bereiche Strategie & Tourismusentwicklung, erklärt das ganzheitliche Konzept der Positionierung der Marke „Oberösterreich“ und wie die Digitalisierung neue Kommunikationswege und eine noch individuellere Kundenansprache eröffnet.

TIPPS UND TRICKS, UM IM

BEWERBUNGSDSCHUNDEL ZU BESTEHEN

WER? Karina Landlinger

WANN? 30. November 2022, 16.30 Uhr

WO? JKU, Keplergebäude, Halle C

DEINE INVESTITION? Mitglieder: 0 €, Regulär: 0 €

In diesem Vortrag erfährst du die Tipps und Tricks für eine gelungene Bewerbung, denn wer seine Stärken und Schwächen kennt, sich seines Profils bewusst ist und beides zu präsentieren weiß, der überzeugt! Mit einem professionellen CV sowie einer gezielten Vorbereitung auf das Bewerbungsgespräch erhöhst du die Erfolgsquote deiner zukünftigen Gespräche! Im Anschluss gibt es noch eine Fragerunde, in der ich eure offenen Fragen beantworte und Praxiserfahrungen ausgetauscht werden können.



Anmeldung zu diesen und weiteren Veranstaltungen erforderlich unter:
jku.at/jku-alumni >VERANSTALTUNGEN



KEY ACCOUNT MANAGEMENT

WER? Renker K. Weiss

WANN? 7. Dezember 2022, 13.30-18.30 Uhr

WO? WIFI Linz

DEINE INVESTITION? Mitglieder: 20 €, Regulär: 35 €

Der Key Account Manager (kurz: KAM) betreut die wichtigsten Kunden eines Unternehmens – die sogenannten Schlüsselkunden. Hier lernst du die wesentlichsten Grundlagen für erfolgreiches Key Account Management kennen. Der Key Account Manager sammelt, analysiert und strukturiert Kundeninformationen, um individuelle Lösungen für den Schlüsselkunden zu finden. Du erfährst auch, welche Verantwortung das Key Account Management für unternehmenswichtige Prozesse im Verkauf hat.



TEAMS ENTWICKELN - FÜHREN -

MOTIVIEREN

WER? Sandra Achleitner

WANN? 12. Jänner 2023, 13.30-18.30 Uhr

WO? WIFI Linz

DEINE INVESTITION? Mitglieder: 20 €, Regulär: 35 €

Du lernst, wie man Teams gezielt entwickelt und dabei die unterschiedlichen Stärken der Teammitglieder nutzt. Dazu ist es notwendig, die gruppenspezifischen Prozesse zu verstehen und die eigene Rolle als Führungskraft zu definieren. Du erfährst, wie du mit Unterschieden umgehen kannst, die Spannungen erzeugen – bis hin zur Leitung von interkulturellen Teams.

Das JKU-Karriere-Netzwerk für Studierende.

Wir tun alles für deinen Erfolg. Gemeinsam geht es leichter. Wir bieten unseren Mitgliedern ein Service- und Beratungsangebot, Karriere-Events, wie den JKU Karrieretag und Weiterbildungen. Mit jedem neuen Mitglied wächst unsere Kompetenz. Da darfst du natürlich nicht fehlen. Nur hier bei uns bekommst du ein so dichtes Programm voll mit Impulsen und Chancen für deinen Vorsprung.

ALLE VORTEILE DER STUDENTISCHEN MITGLIEDSCHAFT

Allen, die an der JKU studieren und die mehr aus ihren Ambitionen machen wollen, bieten wir:

- + Professionelle Unterstützung während des Studiums, beim Jobeinstieg und der weiteren Karriereplanung
- + Unverzichtbare Weiterbildungsmöglichkeiten in unterschiedlichen Bereichen
- + Exklusive Aktionen und Veranstaltungen für noch mehr Inspiration und Wissen
- + Regelmäßiger Kontakt zu (ehemaligen) Studienkolleg:innen und ein einzigartiges Wir-Gefühl
- + 12€-Gutschein für das Binden deiner Abschlussarbeit

DIE STUDENTISCHE MITGLIEDSCHAFT IM JKU ALUMNI CLUB KOSTET EINMALIG € 10,- FÜR DIE GESAMTE DAUER DES STUDIUMS UND DAS 1. JAHR NACH STUDIENABSCHLUSS IST KOSTENLOS - DAS IST UNSER GESCHENK AN DICH.

STIWA

» WENN NICHT DU?

JOBS:

- » Junior/Senior Software Dev.
- » Automatisierungstechnik
- » Mechatronik
- » Forschung & Entwicklung
- » Corporate Services
- » Sales Manager



karriere.stiwa.com



HIGH-TECH MADE IN OBERÖSTERREICH

Produkte in **Millionen-Stückzahl**, in bester **Qualität** und gefertigt mit **Taktzeiten** von weit unter einer Sekunde: Das ist das Tätigkeitsfeld der **STIWA Group**, die sich in den vergangenen **50 Jahren** von einem oberösterreichischen Ein-Mann-Betrieb zum **weltweit führenden Automations-, Produktions- und Softwarespezialisten** entwickelt hat.



12 Standorte



2.300 Mitarb.



3 Kontinente

MANCHMAL GENÜGT EIN NANOMETER, UM DIE WELT ZU VERÄNDERN.

Marta F. – Insiderin bei EVG



INSIDER

Unsere Jobs (m/w/x)

- Identity & Access Management Specialist
- Enterprise API Developer
- Mechatroniker
- Projektmanager im internationalen Maschinenbau
- Produktentwickler Automatisierung/MSR/
Elektrotechnik
- Verfahrenstechniker / Prozessentwickler
- Technischer Produktmanager

Im Herzen des Innviertels bieten wir die Benefits eines globalen Unternehmens:

- ✔ Mitarbeiterrestaurant
- ✔ Kostenloses Obst und gesunder
Mittwoch (Müsli, Säfte, etc.)
- ✔ Fitness-Studio und Sport-Events
(verschiedene Sportgruppen, Skitag,
Beachvolleyball, Laufevents etc.)
- ✔ Firmenevents
wie Sommerfest, Weihnachtsfeier etc.
- ✔ Gratis Betriebskindergarten,
Krabbelgruppe und Summer Camp
- ✔ EVG Bonusclub
(Mitarbeiter rabatte)
- ✔ Betriebliche Altersvorsorge
- ✔ Private Krankenversicherung
- ✔ Firmenwohnungen
- ✔ Sehr flexibles Gleitzeitssystem
- ✔ bis zu 30 Urlaubstage

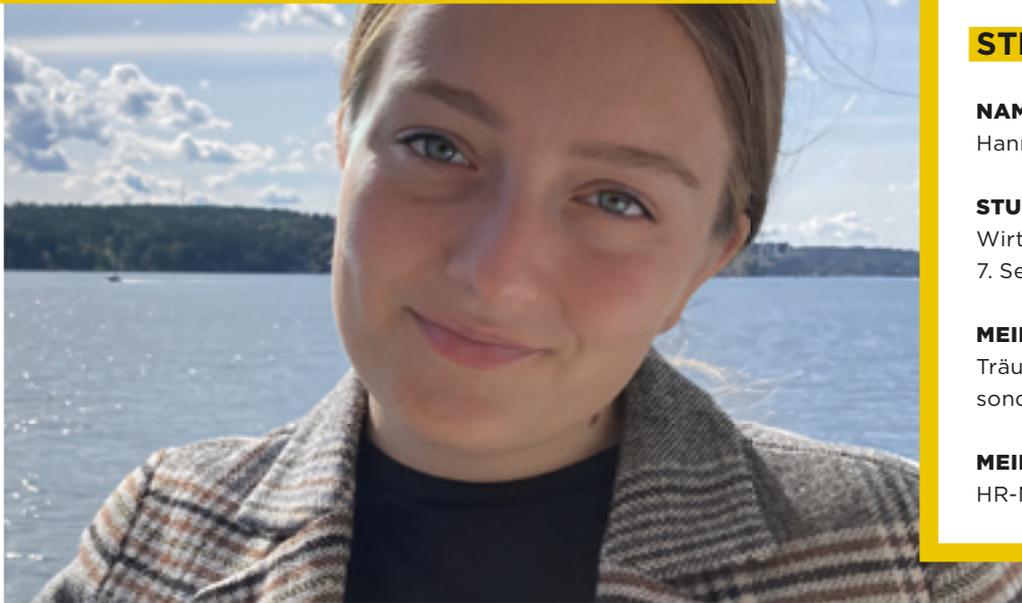
Bei EVG drängt es uns ständig zu Neuem. Neugierde ist Teil unserer DNA. Wir suchen Mitarbeiter, die wie wir sind: Denker mit Praxisbezug und Anpacker mit Hausverstand. Wir bieten dir einen sicheren Arbeitsplatz, bei dem du das Morgen aktiv mitgestalten kannst. Der bisherige Weg ist für uns nicht so wichtig, sondern vielmehr wohin wir gemeinsam noch gehen können.

Wir sind ein international erfolgreiches Maschinenbauunternehmen mit Firmensitz in St. Florian am Inn sowie Standorten weltweit. Mit unseren Maschinen fertigen namhafte Kunden ihre Bauteile für Smartphones, Virtual- bzw. Mixed-Reality-Brillen und Spielekonsolen, Airbag-Sensoren und zentrale Komponenten von Fahrerassistenzsystemen sowie für Produkte der Bio- und Medizintechnik.

Neugierig was noch kommt? Dann werde Insider*in bei EVG.
Bewirb dich jetzt unter evgroup.com/jobs



Praktikums- Nachbericht.



STECKBRIEF

NAME, ALTER

Hannah Kirchmayr, 22 Jahre

STUDIUM

Wirtschaftspädagogik,
7. Semester

MEIN LEBENSMOTTO

Träume nicht dein Leben,
sondern lebe deinen Traum.

MEIN BERUFSWUNSCH

HR-Managerin

WIR HABEN NACHGEFRAGT

Was gefällt dir an deinem Studium an der JKU?

Am besten gefällt mir mein Schwerpunkt Strategic Leadership, da wir hier sehr praxisnah arbeiten und schon mit interessanten Unternehmen kooperiert haben. Ebenso finde ich es großartig, dass die JKU sehr viele Partner-Universitäten hat, aufgrund dessen war es für mich möglich, ein Auslandssemester zu absolvieren.

Wenn du an deinen zukünftigen Job denkst: Welche Erwartungen hast du?

Ich erwarte mir einen Job, wo ich meine eigenen Ideen auch umsetzen kann und etwas an der Gesamtsituation bewirke. Ich möchte eine Arbeit, die mir Spaß macht.

Was verstehst du unter einer für dich erfolgreichen Karriere?

Für mich bedeutet eine erfolgreiche Karriere, das zu tun, was man gerne macht.

FRAGEN ZU DEINER TEILNAHME AN DER PRAKTIKUMS-CHALLENGE:

Wie bist du auf die Praktikums-Challenge aufmerksam geworden?

Eigentlich wurde ich schon an meinem allerersten Uni Tag auf die Praktikums-Challenge aufmerksam gemacht, da sie am „Welcome Day“ vorgestellt wurde. Jedoch wollte ich mich nicht direkt im ersten Semester bewerben, da ich damals noch nicht wusste, welchen beruflichen Weg ich einschlagen werde. Während meines Auslandssemesters in Schweden vor einem Jahr, wurde ich durch eine E-Mail der

JKU wieder darauf aufmerksam, dass ich an der Praktikums-Challenge teilnehmen könnte.

Wie wichtig ist es deiner Meinung nach bereits während des Studiums, berufliche Erfahrung zu sammeln?

Ich finde es sehr wichtig, während des Studiums berufliche Erfahrungen zu sammeln, denn zum einen erwirbt man dadurch sehr viel praktische Kompetenz für die Zukunft. Zum anderen ermöglicht es einem, Abteilungen und Unternehmen kennenzulernen und zu schauen, ob dies das Richtige für einen ist.

Wo hast du dein Praktikum im Sommer 2022 gemacht?

Ich habe mein Praktikum in der HR-Abteilung der KUKA CEE GmbH in Steyregg absolviert.

Welche Tätigkeiten hast du ausgeübt?

Ich durfte während meines Praktikums sehr viele verschiedene Tätigkeitsbereiche der HR-Abteilung kennenlernen. Zu meinen Tätigkeiten gehörten: Unterstützung im Bewerbermanagement, Buchungen in SAP, Mitwirkung bei der Lohnverrechnung, Beteiligung am Onboarding Prozess, Fuhrpark Management, Unterstützung bei laufenden Projekten, Mithilfe im laufenden Tagesgeschäft, Personaladministration und Organisation der Arbeitsbekleidung.

Welches Fazit ziehst du aus der Teilnahme an der Praktikums-Challenge?

Die Praktikums-Challenge hat mir bei der Orientierung meiner beruflichen Wünsche sehr weitergeholfen. Ich konnte großartige berufliche Erfahrungen sammeln und meine Fähigkeiten erweitern. ■

Nicht bloß irgendein Job: (Junior) Technical Consultant Shopfloor Digitalisierung



Teamspirit, brillantes Know-how und ständig am Puls der Zeit: Das ist es, was uns verbindet – das Team der Industrie Informatik Gruppe.

Ausgestattet mit Eigenverantwortung und Engagement hast du die Möglichkeit, eine Karriere als (Junior) Technical Consultant anzutreten. In dieser Position wirst du zur technischen ExpertIn in ausgewählten Themenbereichen wie BI, Low-Code/ No-Code oder Dashboards. Darüber hinaus unterstützt und schulst du Neu- und Bestandskunden ab der Einführung unserer Softwarelösung cronetwork und gibst

dein Wissen auch intern an KollegInnen weiter. Du arbeitest im Projektteam zusammen, designst komplexe, ablaufsteuernde Lösungen und setzt diese auf Low-/No-Code-Basis um.

Wir bieten dir einen sicheren, abwechslungsreichen Arbeitsplatz, in einem dynamischen und rasch wachsenden Markt. Dabei arbeitet unser Team aus motivierten Youngstars und alten Hasen in einem sehr familiären Betriebsklima auf Augenhöhe zusammen.

Nimm die Herausforderung an und leg los!



Flexible
Arbeitszeiten



Sehr gute
Verkehrsanbindung



Aufstiegs-
chancen



Aus- und
Weiterbildung



Freundschaftliches
Betriebsklima



Mitarbeiter-
events

Des weiteren suchen wir innovative Köpfe in den Bereichen:

Software Development :: Product Management :: Consulting :: Sales

Schau jetzt vorbei & bewirb dich auf:
www.industrieminformatik.com/karriere



ALPINE METAL TECH
A COMPANY OF MONTANA TECH COMPONENTS AG

Wir gehören im Bereich Sondermaschinenbau zu den weltweit führenden Industrie-Unternehmen. Höchste Qualität, sowie Kunden- und Serviceorientierung sind dabei die Basis unseres Erfolgs. Für unseren Standort in Oberösterreich, Regau bieten wir einer kompetenten, teamfähigen und leistungsorientierten Persönlichkeit die Karriere-Chance als:

Entwickler Advanced Technologies (m/w/d)

Standort Regau, Steyr

Aufgabengebiet

- Entwicklung von Messtechnik-, Automatisierungs- und Software-Systemlösungen mit Fokus auf neueste Technologien
- Auswahl erforderlicher Hardwarekomponenten
- Durchführen und dokumentieren von Versuchen
- Implementierung von Algorithmen und Systemoberflächen
- Ausgestaltung der Schnittstellen zwischen den Systemkomponenten
- Ganzheitliche Projektverantwortung bzw. Projektmitarbeit von der Konzeptionierung bis zur Realisierung beim Kunden
- Programmierung bzw. Entwicklung von Software und Algorithmen im Bereich Bildverarbeitung, 3D Vermessung

Anforderungen

- Abgeschlossene Ausbildung (HTL/FH/TU) im Fachbereich Automatisierungstechnik, Mechatronik, Physik, Mathematik oder entsprechende einschlägige Erfahrung
- Programmiererfahrung (bevorzugt in C#)
- Kenntnisse in den Bereichen Messtechnik, Bildverarbeitung, Automatisierungstechnik und Robotik von Vorteil
- Hohe Bereitschaft sich in neue Themengebiete einzuarbeiten
- Internationale Reisebereitschaft
- Gute Englischkenntnisse in Wort und Schrift

Wir bieten

- Einen langfristig angelegten und nachhaltig spannenden Aufgabenbereich
- Die Chance, den Aufbau eines neuen Anwendungsbereiches aktiv mitzugestalten
- Arbeiten in einem engagierten Entwicklerteam
- Individuelle Möglichkeiten der fachlichen und persönlichen Weiterbildung
- Hervorragende Entwicklungsmöglichkeiten in einem global agierenden Konzern

Das monatliche Bruttogehalt für die o.a. Position beträgt gemäß KV mindestens € 43.300.- Ihr tatsächliches Gehalt wird gemeinsam in einem persönlichen Gespräch gemäß Ihrer Qualifikation und Erfahrung festgelegt.

Wir freuen uns auf Ihre Bewerbung.

Marcel Thurnhofer, MA

Alpine Metal Tech GmbH, Buchbergstraße 11, 4844 Regau

Tel.: +43 / 7672 / 78134-245 Web: www.alpinemetaltech.com



ALPINE METAL TECH
A COMPANY OF MONTANA TECH COMPONENTS AG





**BUSINESS
SOFTWARE**

Als Absolventin oder Absolvent der JKU hast du beste Karriere-Chancen bei BMD.

- Consultant Customer Relationship Management (m/w/d)
- ERP-Consultant für Warenwirtschaftssysteme (m/w/d)
- Consultant Rechnungswesen (m/w/d)
- Consultant für Zeiterfassungs-Software (m/w/d)

Find us on



JOIN OUR TEAM

Mehr Infos & Bewerbung unter: www.bmd.com/karriere

HIER WIRD KARRIERE GEMACHT.

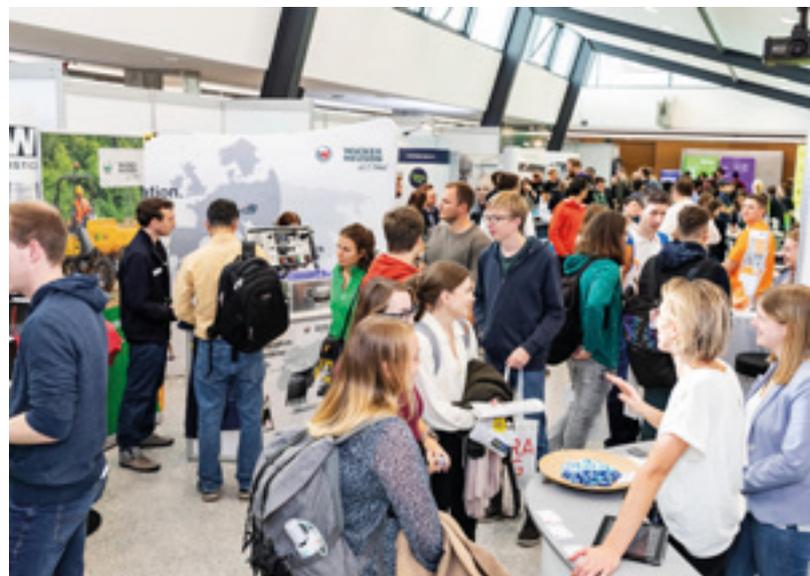


Unter dem Motto „Komm Karriere machen“ fand am 12. Oktober der jährliche JKU Karrieretag, die offizielle Karrieremesse der Johannes Kepler Universität Linz statt.

Über 120 teilnehmende Unternehmen aller Branchen präsentierten sich am Campus der JKU den Studierenden und Absolventen:innen als attraktive Arbeitgeber. Das Hörsaalgebäude der JKU verwandelte sich dabei für einen Tag in eine Messehalle der Karrierechancen.

Der JKU Karrieretag bietet Studierenden die Möglichkeit, an einem Tag und einem Ort über 120 potentielle Arbeitgeber kennenzulernen und gleich einen positiven ersten Eindruck bei den Ansprechpartnern der Firmen zu hinterlassen. Das bietet bei einer möglichen Bewerbung einen enormen Startvorteil.

Mehr als 2500 Besucher:innen nutzten die Gelegenheit, sich über die ausstellenden Unternehmen zu informieren und ihre zukünftigen Karrierewege und Jobmöglichkeiten auszuloten oder sich gleich direkt um ihren Traumjob zu bewerben. Nebenbei konnten sie aus den kostenlosen Vorträgen wichtige Tipps und Tricks zu den Themen Bewerbung, Gehaltsverhandlung und Jobeinstieg mitnehmen um für die Bewerbung optimal vorbereitet zu sein. Als weiteres Messespecial gab es den Speed-CV-Check. ■





RAIFFEISENLANDESBANK OBERÖSTERREICH ETABLIERT SICH ALS „BEST PLACE TO GROW“

INTERVIEW MIT RLB OÖ-PERSONALCHEF WOLFGANG SPITZENBERGER

Wer profitiert von Ihrem Unternehmen?

Wolfgang Spitzenberger: Die Raiffeisenbankengruppe ist in Oberösterreich über Jahrzehnte hinweg zum größten regionalen Finanzunternehmen und bedeutendsten Arbeitgeber der Bankenbranche herangewachsen. Mit 75 Raiffeisenbanken sowie der Raiffeisenlandesbank in Linz sind wir flächendeckend für fast eine Million Kunden da – und das in über 400 Bankstellen verteilt im ganzen Bundesland.

Womit heben Sie sich im Wettbewerb um Österreichs beste Arbeitgeber:innen hervor?

Wolfgang Spitzenberger: Getreu dem Motto „best place to grow“ investieren wir ein Bildungsbudget von zwei Millionen Euro direkt in diejenigen, die uns ausmachen, nämlich unsere Mitarbeiter:innen. Darüber hinaus bieten wir unseren Mitarbeiter:innen das beste Umfeld, um die individuelle Lebenssituation zu gestalten. Gleitzeit, Teilzeit und Smart Office (also das mobile Arbeiten an unterschiedlichen Orten) haben wir bereits vor mehreren Jahren etabliert. Bei Raiffeisen steht das Thema Familie und Beruf sowie die Aus- und Weiterbildung im Mittelpunkt. Mit Gleitzeit, Teilzeitmodellen und Smart Office kann an die individuelle Lebenssituation angepasst werden. Wir bieten auch vielfältige Möglichkeiten, die Elternzeit zu gestalten. Die Vorbereitung auf Karenzzeit und/oder Papamonat sowie der Kontakt währenddessen sind uns ein großes Anliegen.

Zudem ist lebenslanges Lernen ein fester Bestandteil der Bildungsstrategie von Raiffeisen Oberösterreich. Ein klar strukturiertes Bildungsangebot sichert die fundierte Ausbildung sowie Weiterqualifizierung unserer Mitarbeiter:innen.

DIE RAIFFEISENLANDESBANK OÖ HAT MIT DER GRÜNDUNG VON ‚SUMSI’S LEARNING GARDEN‘, DEM BETRIEBSKINDERGARTEN MIT KRABELSTUBE, BEREITS VOR ZEHN JAHREN EINE VORREITERROLLE IN SACHEN FAMILIENFREUNDLICHKEIT EINGENOMMEN.



Sie dürfen nur eine Frage im Bewerbungsgespräch stellen. Welche wäre das und warum?

Wolfgang Spitzenberger: Die Frage „Was macht Sie als Person aus?“ verwenden wir gerne im Kennenlerngespräch, um herauszufinden, ob die Person zur Unternehmenskultur – ins #teamraiffeisen – passt.

Welche Gegenfrage bekommen Sie selbst bei einem Bewerbungsgespräch am liebsten gestellt?

Wolfgang Spitzenberger: Warum ich mich persönlich für die Raiffeisenlandesbank OÖ als Arbeitgeber entschieden habe.

MÖGLICHKEITEN SIND
UNBEGRENZT.



Welche Entwicklungschancen bieten Sie Ihren Mitarbeiter:innen?

Wolfgang Spitzenberger: Die Frage nach den Weiterentwicklungsmöglichkeiten ist eigentlich sehr einfach beantwortet: Die sind unbegrenzt. Man muss die Karriere natürlich selber in Angriff nehmen und selber aktiv betreiben. Aber wir haben ganz viele Beispiele im Haus von Kolleg:innen, die mit der Lehre oder nach der Matura, nach der Universität bei uns begonnen haben und jetzt Spitzenpositionen, sei es fachlich, sei es in der Führung, belegen. Das geht von der Expertenstelle bis hin zum Vorstand.

Welche Ausbildungen kann ich bei der Raiffeisenlandesbank Oberösterreich absolvieren?

Wolfgang Spitzenberger: Wir haben ein Bildungsprogramm mit über 200 verschiedenen Bildungsformaten. Von der Bankausbildung über individuelle Coachings, Führungskräfteentwicklung bis hin zu postgradualen Ausbildungen ist für alle etwas dabei. Neben unserer eigenen Lernplattform können unsere Mitarbeiter:innen auch das Angebot von LinkedIn Learning, GoodHabit oder Stanford Online in Anspruch nehmen.

WORDRAP

Unternehmenskultur:

... innovativ, familienfreundlich, menschlich

Team:

... Zusammenhalt ganz nach unserem Grundsatz
„Was eine:r allein nicht schafft, das schaffen viele.“

Homeoffice:

... ist bereits seit Jahren Teil unserer Smart-Office-Lösungen.

„Welche Add-ons und Sozialleistungen bietet die Raiffeisenlandesbank Oberösterreich an?“

Wolfgang Spitzenberger: Wir können auf ein großes Potpourri an Sozialleistungen verweisen. Das geht von flexiblen Arbeitszeitmodellen bis hin zu flexiblen Arbeitsorten, Homeoffice, dezentralen Arbeitsplätzen, Co-Working Spaces, wo man sich das Pendeln erspart, bis hin zu einem ausgefeilten Gesundheitsmanagementsystem, von Vorträgen über Sportprogramm bis hin zum gesunden Mittagessen im Mitarbeiterrestaurant. Auch im Bereich Beruf und Familie können wir aus dem Vollen schöpfen. Das Highlight ist hier sicher der eigene Kindergarten, die eigene Krabbelstube, wo wir ein zweisprachiges Angebot für die Kleinsten haben.

GROSSES POTPOURRI AN SOZIALLEISTUNGEN.



Warum soll ich die Raiffeisenlandesbank Oberösterreich als meinen Arbeitgeber auswählen?

Wolfgang Spitzenberger: Ganz klar: Wir sind ein großes, ein starkes Unternehmen und bieten somit alle Entwicklungsmöglichkeiten. Einer spannenden Karriere steht nichts mehr im Wege.



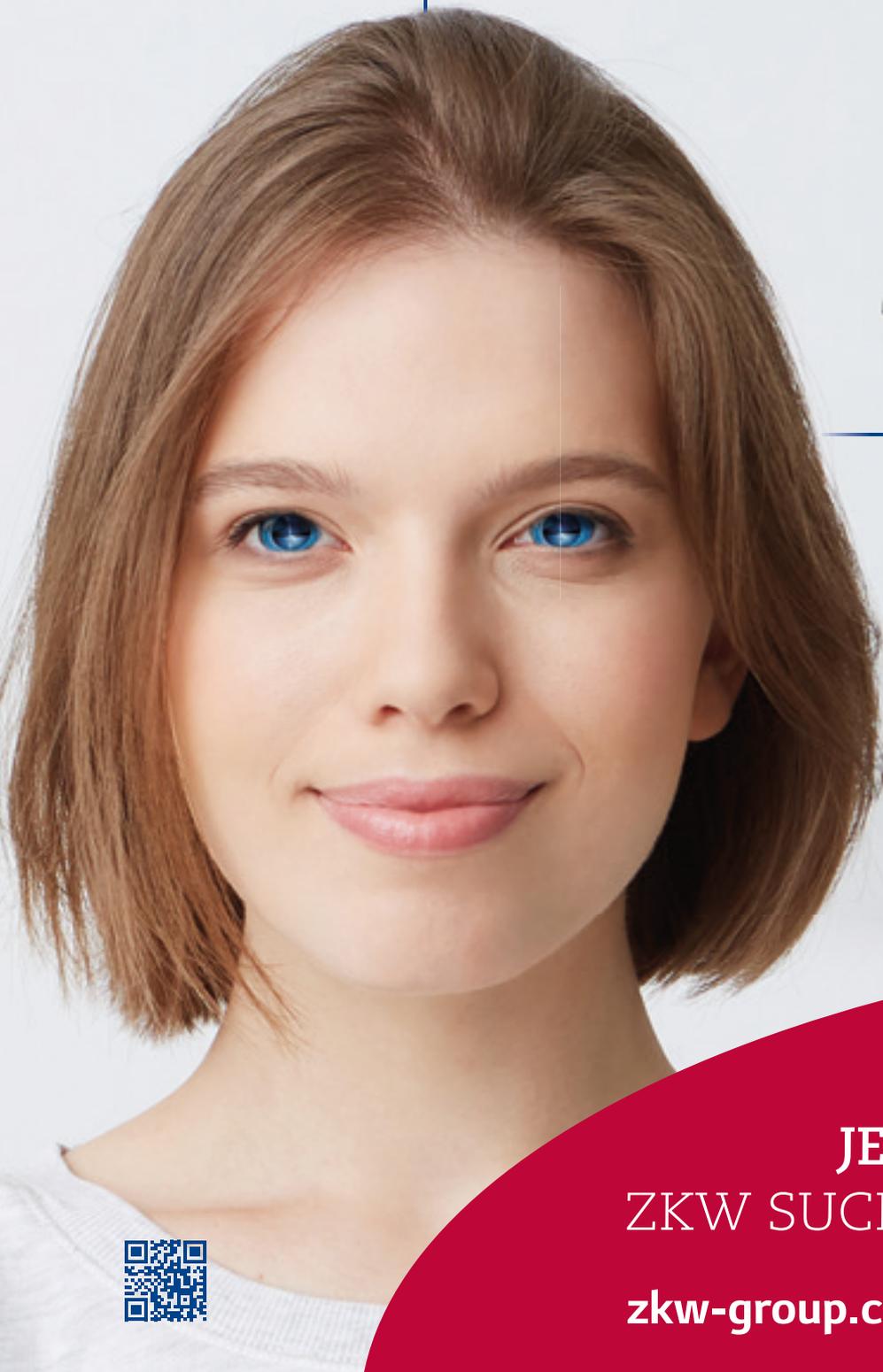
Wolfgang Spitzenberger, Personalchef der Raiffeisenlandesbank Oberösterreich Aktiengesellschaft

**Mehr Infos unter
www.teamraiffeisen.at**



BRIGHT MINDS,
BRIGHT LIGHTS.

ICH BELEUCHTE DEN
WEG DER ZUKUNFT



JETZT BEWERBEN!
ZKW SUCHT HELLE KÖPFE!

zkw-group.com/karriere    



BRIGHT MINDS,
BRIGHT LIGHTS.

Die ZKW Lichtsysteme ist der Spezialist für innovative Premium-Lichtsysteme der Automobilindustrie. Zu den Top-Produkten zählen leistungsfähige und kosteneffiziente Komplett-LED-Systeme. Unser primäres Ziel ist, hochtechnologische Produkte mit höchster Qualität zu fertigen und gemeinsam die Entwicklung innovativer Gesamtlichtsysteme voranzutreiben.

MITARBEITER FINANCE (M/W/D)

BEREICH CONTROLLING ODER ACCOUNTING

AUFGABEN

> Accounting

- Mitwirkung bei diversen Accounting Projekten
- Monats-, Quartals-, Jahresabschluss
- Debitoren- und Kreditorenbuchhaltung
- Optimierung und Verbesserung von Prozessen
- Vorratsbewertung
- Kontenpflege

> Controlling

- Analyse von Kennzahlen
- Erstellung Kennzahlenberichte
- Sparring Partner für interne Bereiche
- Mitwirken im Unternehmensplanungsprozess
- Unterstützung Balanced Scorecard
- Monatsabschlussstätigkeiten
- Mitarbeit Management-Reporting
- Mitarbeit Projekte/Cash-Flow estimate

QUALIFIKATIONEN

- > Abgeschlossenes kaufmännisches Studium mit Schwerpunkt Wirtschaft/Accounting/Controlling
- > Gute Englischkenntnisse
- > Gute MS-Office Kenntnisse (insbesondere Excel)
- > SAP-Kenntnisse von Vorteil
- > Genaue, strukturierte und selbständige Arbeitsweise
- > Problemlösungsorientierung
- > Teamfähigkeit
- > Zahlenaffinität

WIR BIETEN IHNEN

- > Vielfältige Social Benefits (unter anderem Aus- und Weiterbildungsmöglichkeiten, Home Office, betriebliche Gesundheitsförderung, Betriebsrestaurant etc.)
- > Ein Bruttomonatsgehalt abhängig von der Position und Aufgabengebiet ab € 2.763,02 bzw. € 3.093,91 (lt. Kollektivvertrag; exkl. Überstunden). Die tatsächliche Bezahlung ist abhängig von der jeweiligen Qualifikation bzw. Berufserfahrung.
- > Eintritt ab sofort nach Vereinbarung
- > Bewerbungen gerne direkt auf die gewünschte Stelle oder als Initiativbewerbung



FITNESS-PROGRAMME



HOME OFFICE



BETRIEBS-RESTAURANT



WEITER-BILDUNG



FLEXIBLE ARBEITSZEITEN



BETRIEBS-ARZT



FIRMEN-EVENTS



MITARBEITER-VERGÜNSTIGUNGEN



BEWERBEN SIE SICH JETZT UNTER [ZKW.JOBS](#)

[zkw-group.com/datapolicy](https://www.zkw-group.com/datapolicy)

Ein Blick hinter die Kulissen.

STECKBRIEF

NAME

Mag.^a Claudia E. Fuchssteiner, BSc
JKU Absolventin

POSITION

Senior Spezialistin Konzern Employer
Branding und Recruiting

UNTERNEHMEN

ÖBB-Konzern

WEBSEITE

www.karriere.oebb.at



IM INTERVIEW

Was gefällt Ihnen an Ihrer Tätigkeit als Senior Spezialistin Konzern Employer Branding und Recruiting am besten?

Das Coolste an meiner Rolle ist, dass ich als Markenbotschafterin und Recruiterin die gesamte Candidate Journey – vom ersten Kontaktpunkt bis hin zum Abschluss des Bewerbungsverfahrens – für das Unternehmen und für die Bewerber:innen positiv mitgestalten kann. Für Unternehmen ist die aktuelle Arbeitsmarktsituation ohnehin sehr herausfordernd, zudem kommt der bevorstehende Generationenwechsel im ÖBB Konzern hinzu. Um diese Herausforderung meistern zu können, braucht es ein starkes Employer Branding mit kreativen, inspirierenden und engagierten Markenbotschafter:innen, aber auch beratungsstarke Recruiter:innen mit der notwendigen Menschenkenntnis, dem Gespür für den Bedarf der Fachbereiche und dem strategischen Weitblick für zukünftige Trends am Markt. Als Markenbotschafterin vertrete ich daher den Konzern auf verschiedenen Veranstaltungen wie Karriereessen und Netzwerkevents, erarbeite strategische Partnerschaften bspw. mit Schulen, Universitäten und Fachhochschulen und setze Personalmarketing Maßnahmen in die Praxis um. In meiner Rolle als Recruiterin begleite ich den gesamten Prozess von der Beratung der Fachbereiche und der Ausschreibung der Inserate bis hin zur Durchführung der Interviews und der finalen Besetzung der Position.

Welche Jobeinstiegsmöglichkeiten können sich JKU Studierende bei den ÖBB erwarten?

Kaum ein anderes Unternehmen bietet so viele unter-

schiedliche und spannende Jobmöglichkeiten wie die ÖBB. Mit mehr als 130 Berufsbildern und 27 Lehrberufen gibt es interessante Berufsperspektiven für die verschiedensten Karrierelevel. Von: vom Fahrzeugtechniker:in bis zur: zum Bauingenieur:in, von der Logistik bis zur IT. Von: vom Lokführer:in, bis hin zur: zum Zugbegleiter:in. Zudem suchen wir laufend Verstärkung im kaufmännischen Bereich wie Rechnungswesen, Finanzen, HR, Einkauf, Unternehmensentwicklung, Strategie, Projektmanagement, aber auch im Nachhaltigkeitsbereich und im Innovationsmanagement. Als Student:in ist es möglich bereits während dem Studium studienbegleitend einzusteigen, oder aber erst nach dem Studium direkt über eine ausgeschriebene Position. Ein optimales Sprungbrett in den Konzern bietet darüber hinaus auch das konzernweite Trainee4mobility oder das infra:techrotation Programm.

Wie sieht der Bewerbungsprozess bei den ÖBB aus?

Der Fahrplan bis zur Einstellung umfasst im Wesentlichen vier Stationen. Gestartet wird der Prozess durch die Online Bewerbung der:des Bewerber:in auf unserer Karriereseite karriere.oebb.at. Der zweite Halt umfasst ein kurzes Telefoninterview durch die:den Recruiter:in. Die geeignetsten Kandidat:innen werden in weiterer Folge zu einem ersten (virtuellen) Interview mit dem Fachbereich eingeladen. Überzeugt die:der Bewerber:in so wird sie:er zu einem zweiten (virtuellen) Interview mit dem Fachbereich eingeladen. Hat die:der Bewerber:in all diese vier Stationen durchlaufen, steht dem eigenen Job mit Sinn im ÖBB Konzern nichts mehr im Wege.

Wodurch kann ein:e Bewerber:in bei den Bewerbungsunterlagen/im Gespräch punkten?

Bei den Bewerbungsunterlagen punkten Bewerber:innen mit einem strukturierten und übersichtlichen CV aus dem die fachliche Erfahrung und persönliche Eignung, die insbesondere für eine bestimmte Position von Relevanz ist, hervorgeht.



Study & Rail

Job zu vergeben: Study & Rail - die Möglichkeit den schönsten Beruf der Welt mit einem nachhaltigen Arbeitsplatz und einem Studium verbinden zu können? Das geht mit unserem Study & Rail Programm für Student:innen.

HEUTE. FÜR MORGEN. FÜR UNS.

Jetzt bewerben unter
karriere.oebb.at



Du willst in deiner Karriere endlich WEITER?



Bei der 3 Banken IT gibt's mehr als nur einen sicheren Arbeitsplatz: Abwechslungsreiche Aufgaben, ein tolles Team, gute Aufstiegschancen und viele Benefits in Linz, Innsbruck oder Klagenfurt. **Steig jetzt bei uns ein.**

*(m/w/d)

- Fullstack Developer*
- Product Owner*
- Systems Engineer*
- Mainframe Developer*

Infos unter jobs.3bankenit.at



Applikations-
architektur- und
Entwicklung



IT-Security



Rechenzentrums-
und IT-Infrastruktur
Dienstleistungen

DIE DIGITALE ROUTE FESTLEGEN.

WAS TREIBT DICH AN?

Uns alle bei Miba treibt etwas anderes an. Aber unser Ziel ist dasselbe: Innovationen und Technologien entlang der gesamten Energie-Wertschöpfungskette zu entwickeln, die die Welt besser und nachhaltiger in Bewegung bringen. An einem Ort, an dem Freiraum selbstverständlich ist und Leistung geschätzt wird. Gemeinsam sorgen wir für Technologies for a Cleaner Planet.

Ob für Praktika, Abschlussarbeiten oder den Berufseinstieg in Teil-/Vollzeit – wir freuen uns auf neue KollegInnen in den Bereichen:



- › **Mobility**
- › **Finance**
- › **Software Development**
- › **Supply Chain Management**
- › **Sales**

Mehr über Miba erfahren und bewerben:

jobs.miba.com



Im Porträt.

MAG.^A SARINA BALDINGER,
Rechtswissenschaften.



STECKBRIEF

NAME

Mag.ª Sarina Baldinger

STUDIUM

Diplomstudium Rechtswissenschaften

POSITION

Rechtsanwältin

UNTERNEHMEN

Kanzlei Klepp Nöbauer GesbR

MEIN LIEBLINGSBUCH

Marlen Haushofer: Die Wand

MEIN LIEBLINGSZITAT

„Ich habe keine besondere Begabung, sondern bin nur leidenschaftlich neugierig“ (Albert Einstein).

INTERVIEW MIT JKU ABSOLVENTIN

MAG.^A SARINA BALDINGER:

Was ist die schönste Erinnerung an Deine Studienzeit an der JKU?

Ich habe während meines Studiums viel Zeit mit meinen Kolleginnen in der Bibliothek im Juridikum verbracht. Nach einem (auch weniger) erfolgreichen Tag haben wir uns gern mal Zeit genommen und es uns im Sassi so richtig gemütlich gemacht.

Mit welchem Karriereziel bist Du in das Studium der Rechtswissenschaften an der Uni Linz gestartet?

Zu Beginn meines Studiums wollte ich noch Richterin werden. Die Praxis hat mich dann allerdings schnell in eine andere Richtung gelenkt.

Wie beginnt ein guter Arbeitstag für dich und wie sieht dein typischer Arbeitstag aus?

Mich mit einer Tasse Kaffee mit meinen Kollegen austauschen; so beginnt mein Arbeitstag gut.

Meine Arbeitstage sind immer etwas durchgemischt. Ich arbeite in einer „streitigen Kanzlei“, was bedeutet, dass ich oft Verhandlungen bei Gericht zu verrichten habe. Auch Ortsaugenscheine (also Verhandlungen an Ort und Stelle) und Befundaufnahmen mit Sachverständigen gehören dazu. Dabei schlägt es mich auf die verschiedenen Gerichte in ganz Österreich. Die Vorbereitungen für die Verhandlungen, also die Besprechungen mit den Mandanten, das Verfassen von Klagen und Schriftsätzen usw. finden dann in der Kanzlei statt. Aber nicht jede Streitigkeit mündet in ein Gerichtsverfahren. Es gibt auch Akte, welche man außergerichtlich durch mehr oder weniger Aufwand und Korrespondenz klären kann.

Was magst du an deiner Tätigkeit als Rechtsanwältin in der Kanzlei Klepp Nöbauer?

Das besondere an unserer Kanzlei ist, dass wir beinahe alle Rechtsgebiete abdecken und „streitig“ sind. Es ist auch die Abwechslung, die mir besonders gefällt, wenn man nicht jeden Tag mit demselben Rechtsgebiet zu tun hat und auch mal aus dem Büro rauskommt.

SOCIAL SKILLS, DIE FÜR MEINEN DERZEITIGEN JOB VON BEDEUTUNG SIND :

1. rhetorische Fähigkeiten & Kommunikationsfähigkeit
2. Verhandlungsstärke
3. Konfliktfähigkeit
4. Stressresistenz & Belastbarkeit
5. Kritikfähigkeit

Was ist die schwierigste Herausforderung in deinem Job?

Die Korrespondenz mit den eigenen Mandanten.

Im Bewerbungsprozess muss man überzeugen: Was war dein Geheimrezept um die Jobzusage zu erhalten?

Ein starkes Auftreten schadet nicht. Man sollte selbstbewusst sein und seine Stärken präsentieren. Auch die Sympathie ist ein wichtiger Faktor, den man selbst nur bedingt steuern kann.

Welchen Tipp hast du für JUS-Studierende, die den Beruf des Anwalts bzw. der Anwältin anstreben?

Man darf sich durch Hürden im Studium nicht davon abbringen lassen, seinen Berufswunsch weiter zu verfolgen. Die Praxis hat mir gezeigt, dass das Studium nur einen kleinen Einblick in jene Gebiete gibt, mit denen ich mich heute beschäftige. Erst im Beruf selbst lernt man seine Fähigkeiten und Stärken wirklich effektiv zu nutzen. ■

MEIN BERUFSWUNSCH ALS KIND...

war schon sehr bald Juristin.

MICH INSPIRIEREN...

Gespräche mit meinen Freunden, weil man durch den Austausch auch mal eine andere Sichtweise auf gewisse Dinge erhält, die einem selbst wohl nicht unterkommen oder eingefallen wären.

BERUFLICHE RATSCHLÄGE HOLE ICH MIR...

von meinen Kollegen und befreundeten Juristen.

MEIN LIEBLINGSPLATZ AN DER JKU WAR ...

das Sassi.

MEINE ZIELE FÜR DIE ZUKUNFT SIND...

noch ganz viele Reisen zu unternehmen und mir die Welt anzuschauen.

RECHTSANWÄLTE
KLEPP & NÖBAUER
HINTRINGER



**mein Job.
meine Entscheidung.**

mein Start.

www.ams.at/meinjob



☎ 050 904 440

f facebook.com/amsooe



Because I care.

Lust, dich zu entfalten
und die Welt von morgen
mitzugestalten?

Plastikmüll geht uns alle an – wir kümmern uns um Lösungen für die Zukunft! Mit geballter Kunststoff-Recycling-Erfahrung verfolgen wir ein gemeinsames Ziel: Die Circular Economy voranzutreiben. Mit der Entwicklung und dem Bau von innovativen Recyclingtechnologien und effizienten Maschinen sowie dem Angebot ausgeklügelter Dienstleistungen können aus Plastikabfällen wieder neue Produkte entstehen. Die EREMA Gruppe mit Hauptsitz in Ansfelden bei Linz, ist ein Unternehmensverbund in Privatbesitz mit mehr als 840 Mitarbeiterinnen und Mitarbeitern.

Entfalte deine Möglichkeiten in den Bereichen:

- Projektmanagement
- Logistik/Supply Chain Management
- Verfahrenstechnik
- Automatisierungstechnik



Join the Loop.
erema-group.com/join-us

Social Benefits

Ein faires Gehalt alleine macht noch lange nicht glücklich. Das wissen wir. Wie wohl wir uns am Arbeitsplatz fühlen, hängt von vielen verschiedenen Aspekten ab. Wir bringen die Wertschätzung für unsere Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter in den Details zum Ausdruck.



Betriebsrestaurant



flexible Arbeitszeiten



Fitness-Center Vitalo



LoopAc:
Eigene Akademie für
Aus- und Weiterbildung

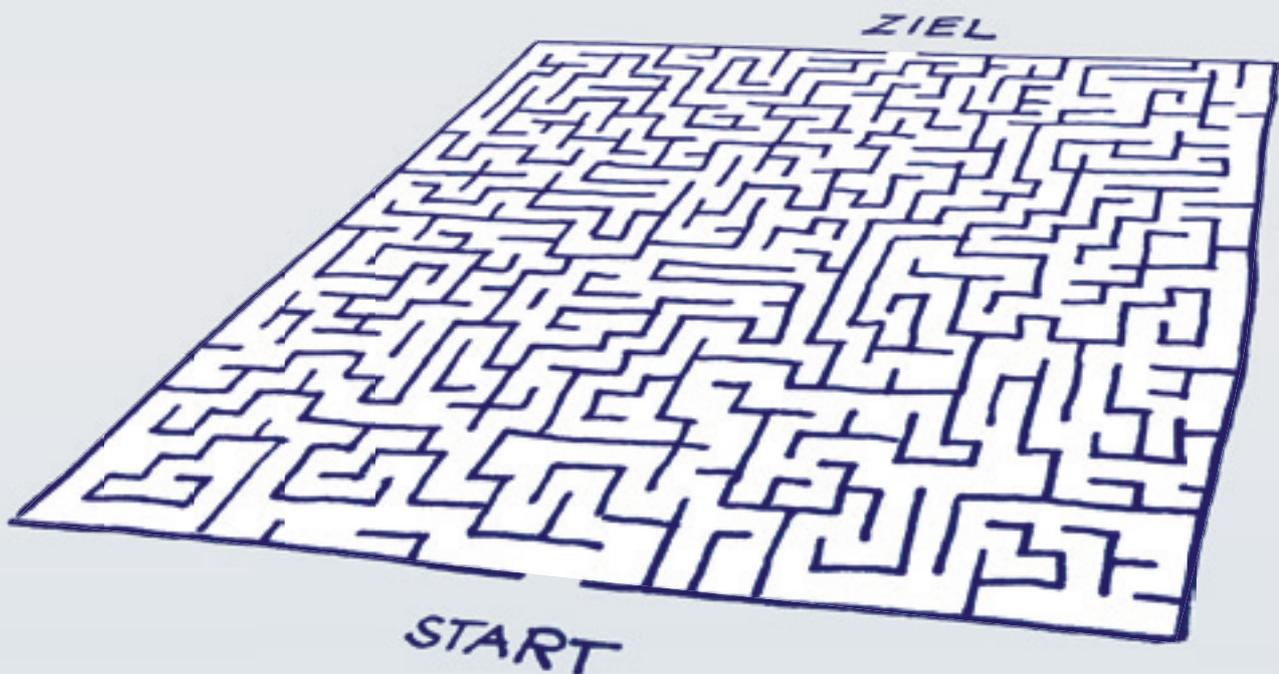


Mitarbeiterevents



Kinder- Ferienaktivwoche
Eremalino

MACHEN SIE IHREN WEG MIT PRACTICE4JUS



Einblicke statt Beschäftigungstherapie

Was man lernen muss, um es zu tun, das lernt man,
indem man es tut. (Aristoteles)

Mehr Informationen zu unserem Praktikumsangebot
finden Sie unter

www.haslinger-nagele.com/karriere/studierende

www.haslinger-nagele.com
www.hn-backstage.com



H A S L I N G E R
N A G E L E

EXPERT:INNENTALK.

EVA HÜBLER, MSC

Gehirngerecht arbeiten und leben - wie man den Verstand sinnvoll nutzt, um Effizienz und Leichtigkeit zu verknüpfen.



STECKBRIEF

NAME

Eva Hübler, MSc

PROFIL

Master in Neurowissenschaften und Bildung, Trainerin, potentialfokussierter Coach, Vortragende, Programmleitung bei Teach For Austria

GEHIRNGERECHT ARBEITEN UND LEBEN

Was versteht man unter „gehirngerecht“ arbeiten und leben?

Gehirngerecht meint, sich den Strukturen und der Funktionsweise des Gehirns bestmöglich anzupassen, um effizientes Arbeiten und Lernen zu ermöglichen. Ich kann mich Vera Birkenbihls Aussage nur anschließen, dass wir uns vom Gehirnbesitzer zum Gehirnbenutzer entwickeln müssen!

Wie funktioniert das?

Im Grunde ist es ganz einfach: Unser Gehirn liebt viele Dinge, aber verabscheut auch manche Gewohnheiten. So braucht unser Gehirn beispielsweise regelmäßige Pausen, um die aufgenommenen Informationen zu verarbeiten und sie schlussendlich nach verschiedenen Prozessen im Langzeitgedächtnis zu speichern. Kreative Ideen kommen oft in kognitiven Pausen zustande - der berühmte AHA-Effekt ist ein Beispiel dafür. Unserer Gehirnstruktur widerstreben hingegen Multitasking oder zu viele äußerliche Reize und Sinneswahrnehmungen. In solchen Momenten ist das

Gehirn nicht besonders aufnahmefähig und man kennt es selbst, die Aufmerksamkeit lässt nach. Ein oft unterschätzter Faktor beim Lernen und Arbeiten sind außerdem positive Emotionen: Neugierde, Interesse, Motivation und Freude sind unabdingbar für die Informationsverarbeitung.

Kann man „gehirngerechtes“ Arbeiten lernen und was bringt das?

JA, natürlich kann man gehirngerechtes Arbeiten lernen. Der erste Schritt hierzu ist, sich Wissen und ein Verständnis über das Gehirn anzueignen. Die Erkenntnisse aus der Hirnforschung können uns als eine Art Bedienungsanleitung für das tägliche Leben dienen.

Die Hirnforschung hat in den letzten Jahrzehnten einen großen Vormarsch erlebt und so auch die Erforschung des Lernens im Gehirn vorangebracht und verständlicher gemacht. Dadurch können wir unser Arbeiten, Lernen und Leben effizienter gestalten. Die Folge ist zum einen eine Steigerung der Produktivität und zum anderen, meiner Meinung nach, der wichtigere Aspekt, eine Erhöhung des persönlichen Wohlbefindens. (Be)nutzen wir unser Hirn mit Verstand, können wir ein Leben mit mehr Leichtigkeit führen! ■



Die Starlim Spritzguss GmbH ist ein weltweit führendes Unternehmen in der Spritzguss-Verarbeitung von Flüssig-Silikon (Liquid Silicone Rubber) und Partner internationaler Unternehmen in den Bereichen Mobility, Life Science und Industry.

Als stark wachsendes, modernes Unternehmen hat bei uns die Informationstechnologie einen hohen Stellenwert. Wir suchen laufend neue Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter, die bei starlim in einem dynamischen und wachsenden Umfeld Systeme mitgestalten und umsetzen möchten.

IT APPLICATION ENGINEER (M/W/D)

IHRE AUFGABEN

- Sie programmieren Anpassungen und Changes für alle großen Systeme in unserem Unternehmen (ERP, PPS, BDE, CRM, BI).
- Bei IT-Projekten rund um den produzierenden Bereich setzen Sie Lösungen und Erweiterungen um, damit den Benutzern ein effizientes Arbeiten ermöglicht wird.
- Während der Umsetzung von Changes, sind Sie Schnittstelle zwischen IT und Fachabteilungen, Ihre Haupttätigkeit ist aber die Programmierung.
- Das Aufgabenspektrum reicht dabei von Anpassungen für die Finanzbuchhaltungssoftware bis hin zum BigData-Bereich.
- Ihre Ergebnisse protokollieren Sie anhand von User Storys, Spezifikationsdokumenten und Dokumentationen.



GLEITZEIT-
MODELL



GUTE
ERREICHBARKEIT



INTERNATIONALE
TÄTIGKEIT



DIVERSE
SOZIALLEISTUNGEN

IHR PROFIL

- Sie bringen eine abgeschlossene IT-Ausbildung mit (Lehre, HTL, UNI/ FH) und besitzen bereits erste Erfahrung in der Softwareentwicklung.
- In den gängigen Programmiersprachen wie Java, C#, .net, HTML5 und Java-Script sind Sie sattelfest und haben diese mehrere Jahre erfolgreich im Beruf anwenden können.
- Erfahrung im Umgang mit ERP Systeme, sowie gute Englischkenntnisse runden Ihr Profil ab.
- Sie sind umsetzungsstark, bringen eine sehr selbständige Denk- und Arbeitsweise mit und bezeichnen sich selbst als Teamplayer/in.



AUS- UND
WEITERBILDUNG



ANSPRUCHSVOLLE
AUFGABEN



ENGAGIERTES
TEAM



HOHE EIGENVERANT-
WORTUNG

Bewirb dich jetzt!

www.starlim-sterner.com/jobs



KARRIERE

IHR EINSTIEG ZUM AUFSTIEG.

Wüstenrot bietet Student:innen und Absolvent:innen spannende Berufschancen. Starten Sie durch in den Zentralen in Salzburg und Wien oder werden Sie Teil der Wüstenrot IT.

Die Benefits von Wüstenrot:

- Entwicklungsmöglichkeiten und attraktive Work-Life-Balance
- betriebliche Gesundheitsförderung inkl. Sport-Club, Gesundheitstage u.v.m.
- umfangreiche Sozialleistungen wie hauseigene Kantine, Mitarbeiter-Rabatte und Ferienwohnungen

BEWERBEN SIE SICH JETZT: wuestenrot.at/karriere

IHRE PERSÖNLICHE ANSPRECHPARTNERIN:
Mag. Evelyn Breitenbaumer | 057070 100-459



wüstenrot

SO SCHNELL KANN'S GEHEN

Tests im Bewerbungsprozess.

**CHRISTINA
AUSSERWÖGER, MA**
karriere.trescon.at

Der Eindruck, den man im Bewerbungsgespräch hinterlässt, ist ein erster Schritt in Richtung Traumjob. Es kann jedoch vorkommen, dass dieses Bild, das man von Dir gewonnen hat, durch weitere Methoden vervollständigt bzw. bestätigt werden soll. Eines dieser Puzzlesteine für die Personalauswahl kann eine Testung sein. Solche Tests lösen bei den meisten von uns Unbehagen und Unsicherheit aus. Was ist, wenn man komplett versagt und deshalb den Job nicht bekommt?

Wenn Du im Laufe eines Bewerbungsprozesses zu einer Testung eingeladen wirst, solltest Du als Erstes stolz auf Dich sein. Du gehörst in den meisten Fällen schon zum engeren Bewerberkreis, denn Testungen sind für den Arbeitgeber ressourcenintensiv und werden in der Regel nur mit den vielversprechendsten Personen durchgeführt. Welche Art von Testverfahren erwartet Dich und wie kannst Du Dich vorbereiten?



LEISTUNGSVERFAHREN

Darunter fallen vor allem die klassischen Intelligenztests, die Deine kognitiven Fähigkeiten im verbalen, numerischen und figuralen Bereich sichtbar machen. Weitere Testverfahren evaluieren bspw. Deine Konzentrationsfähigkeit, das Schlussfolgernde Denken oder auch Deine Merkfähigkeit. Die Bearbeitungszeit ist vorgegeben und meist knapp kalkuliert.

Tipp: Auf diese Tests kannst Du Dich gut vorbereiten –



online findest Du zahlreiche Übungsmöglichkeiten wie z.B. Zahlenreihen fortsetzen, Satzergänzungen uvm.

PERSÖNLICHKEITSVERFAHREN

Ein Persönlichkeitsprofil basiert auf Deiner subjektiven Selbsteinschätzung und soll Eigenschaften, Motive, Einstellungen und Verhaltensweisen sichtbar machen. Beispiele dafür sind z.B. Gewissenhaftigkeit, emotionale Stabilität, Offenheit für neue Erfahrungen etc. Es gibt daher bei der Beantwortung des Fragebogens kein richtig oder falsch.

DIE ERSTEN WOCHEN

Testverfahren der neuesten Generation setzen vor allem auf Kompetenzen, die für die jeweilige Aufgabe wichtig sind (z.B. Leadership, Team- oder Konfliktkompetenz, Motivation und Engagement). Der Test wird an die Branche, Funktion und Karrierestufe (Berufseinsteiger, Spezialist oder Führungskraft) sowie spezifischen Kriterien der Stelle angepasst. Als Ergebnis bekommt man zuverlässige Aussagen über Stärken und Verbesserungspotenziale, aber auch mögliche Entwicklungsfelder und Defizite. Auf das Testergebnis kann das Unternehmen z.B. auch Deinen Onboarding- bzw. weiteren Personalentwicklungsprozess abstimmen, um Dich bestmöglich zu unterstützen und zu begleiten.

Tipp: Beantworte die Fragen ehrlich und aus dem Bauch heraus und versuche nicht, ein Bild von Dir zu vermitteln, das nicht der Realität entspricht – gute Testverfahren erkennen solche Versuche und Dein Ergebnis wird dadurch verfälscht.

Egal, wie der Bewerbungsprozess für Dich endet – versuche Feedback zu Deiner Testung bzw. zu Deiner Bewerbung zu erhalten. Damit kannst Du einerseits am Feinschliff Deiner Bewerbungsaktivitäten feilen und andererseits wertvolle Hinweise zu Entwicklungsfeldern erhalten.

Viel Erfolg auf Deinem Karriereweg!
Deine TRESCON ■

Mitarbeiter Projekt -und Personalmanagement (w/m/d)

Linz | TRESCON Personalberatung

Du bist eine positive, aufgeschlossene Persönlichkeit und hast Freude am Kontakt mit Menschen? Bei uns hast du die Möglichkeit relevante Berufserfahrung im Personalbereich zu sammeln oder bereits erworbene Erfahrungen in einem professionellen Team weiter zu entwickeln. Als führendes oberösterreichisches Personalberatungsunternehmen mit Fokus auf Führungskräfte und Schlüsselpersonen bieten wir dir einen vielfältigen und abwechslungsreichen Job!

Das erwartet dich:

- Du übernimmst Recruiting-Projekte in Zusammenarbeit mit den Consultants
- Du verantwortest das Bewerber/innenmanagement sowie unterschiedliche administrative Tätigkeiten (Terminkoordination, Angebotserstellung, Aufbereitung von Unterlagen)
- Du bist damit ein wichtiger Anker zur Sicherstellung eines geordneten Büroablaufes
- Zusammen mit einer Kollegin übernimmst du in der Welcome Area den Kunden- und Bewerberempfang

Das zeichnet dich aus:

- Du hast eine abgeschlossene Ausbildung
- Erste Berufserfahrung ist von Vorteil aber keine zwingende Voraussetzung
- Du bist sicher im Umgang mit MS-Office
- Du bist eine offene und kooperative Persönlichkeit und passt dadurch ideal in unser Team
- Du magst es selbstständig zu arbeiten und dich zeichnen Lösungs- und Ergebnisorientiertheit aus
- Du bist verlässlich, strukturiert und hilfsbereit

Unser Angebot:

- Wir bieten dir einen abwechslungsreichen Aufgabenbereich in einem Team mit starkem Zusammenhalt
- Ein strukturierter Onboardingprozess mit individuellen Schwerpunkten sind die Basis für einen erfolgreichen Start bei uns
- Du erhältst die Möglichkeit dich in einem innovativen und zukunftsorientierten Personalberatungsunternehmen weiter zu entwickeln
- Ein tolles Betriebsklima wartet auf dich – wir haben Freude an dem, was wir gemeinsam tun
- Eine zusätzliche Urlaubswoche pro Jahr & spannende Teamevents warten auf dich

Ab € 2.000,- Monatsbrutto je nach beruflicher Erfahrung und Qualifikation

JETZT BEWERBEN!

karriere.trescon.at
bewerbung@trescon.at
Kontakt: Amela Besic
Kenn-Nr. 10769

Unsere Benefits



6. Urlaubswoche



Weiterbildungen



gemeinsame
Team-Events



Gratis Firmen-
Parkplatz



Gratis Getränke
und Obst

#talentsgoBDO

PRAKTIKANT:IN COMBINED AUDIT & TAX

Linz, Klagenfurt oder Wien | 40 Std./Woche | ab EUR 1.850*



ASSOCIATE TAX Fokus Umsatzsteuer

Linz, Graz oder Wien | 25–40 Std./Woche | ab EUR 2.400*



(SENIOR) ASSOCIATE AUDIT & FINANCIAL ADVISORY

Linz oder Wien | 20–40 Std./Woche | ab EUR 2.400 (Senior ab EUR 3.000)*



*Fixum VZ Basis exkl. Überstunden – kein All-In!

*Wir freuen uns auf
deine Bewerbung über den
jeweiligen QR Code!
Gerne kannst du dich auch
direkt per Mail an die
Ansprechperson wenden.*

BDO Oberösterreich
Sandra Hametner
Mobil +43 664 60 375 - 1059
sandra.hametner@bdo.at
Reuchlinstraße 6, 4020 Linz

karriere.bdo.at



UNSER ANGEBOT

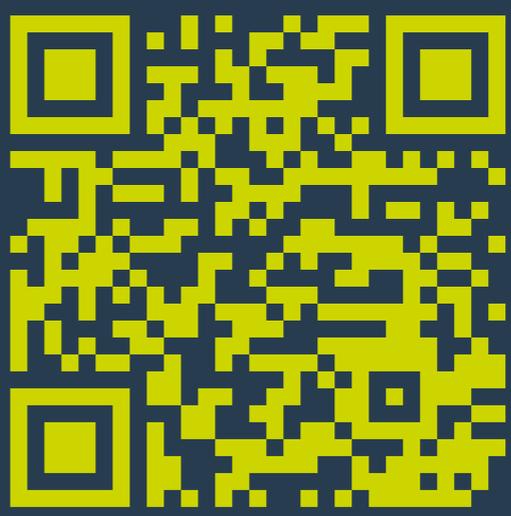
- ▶ Spannende und abwechslungsreiche Aufgaben
- ▶ Hervorragende **Entwicklungsmöglichkeiten:** Ausbildungsbudget, Lernurlaub, Bildungsdarlehen
- ▶ **New Work:** Flexible Arbeitszeiten und Home-Office Möglichkeiten
- ▶ **Benefit-Package:** Essenszuschuss, Jobticket und diverse andere Social Benefits
- ▶ Modernste Büroräumlichkeiten und ausgezeichnete öffentliche Erreichbarkeit
- ▶ **Greatness Bonus:** Gewinnbeteiligung für alle Mitarbeiter:innen

BDO

JETZT BEWERBEN: myfuture@ginzinger.com

WIR HABEN
.. DEN RICHTIGEN JOB
FÜR DICH!

Hardwareentwicklung
Softwareentwicklung
Mechatronik



www.ginzinger.com/de/karriere/

GINZINGER
electronic systems

Menschen oder Zahlen

Warum nicht beides?

Gemeinsam im Team prüfen wir mit modernen Analysetools die Zahlen und Prozesse von Unternehmen im In- und Ausland. Die Freude am Kontakt mit Menschen ist dafür ebenso wichtig wie Neugierde und Zielstrebigkeit.



kpmg.at/jobs



Karrierewissen A-Z

Wir verschaffen dir einen Vorsprung bei deiner Bewerbung und beruflichen Karriere. Erfahre alles Wissenswerte für deine erfolgreiche Zukunft. Unser Ziel: deine Karriere.

Im Karrierewissen „V“ geht es um das Vorstellungsgespräch und Tipps für das virtuelle Interview.

VORBEREITUNG IST DAS A & O:

- + Ausreichend über das Unternehmen informieren
- + Prägnante Selbstpräsentation üben
- + Was spricht für mich ...
- + Welche Fragen stelle ich ...
- + Gehaltsvorstellungen

DIE 5 PHASEN IN JEDEM VORSTELLUNGSGESPRÄCH:

- + Warming-up/ Smalltalk
- + Kennenlernen: Vorstellung des Gastgebers
- + Selbstpräsentation
- + Typische Fragen / Rückfragen
- + Gesprächsabschluss

DAS IST WICHTIG:

- + Kleidung
- + Pünktlichkeit
- + Der erste Eindruck: Begrüßung, Körperhaltung, positive Einstellung

VIRTUELLES INTERVIEW / REMOTE-VORSTELLUNGSGESPRÄCH:

- + Hardware-Check, stabile Internetverbindung
- + Mach dich mit der verwendeten Software vertraut
- + Seriöser Name, angemessene Kleidung
- + Passender Hintergrund, keine Ablenkungen
- + Klare Sprache, Blickkontakt halten

Founders.Week 2022.

Eine grüne Gründungswoche voller Ideen an der JKU.



NACHBERICHT

22 Teilnehmer:innen, 5 Teams, 60 Stunden Input, wenig Schlaf und über 300 Tassen Kaffee – das ist die diesjährige Teilbilanz der Founders.Week 2022.

Auch 2022 stellten sich gründungsinteressierte Studierende der Founders.Week. Die Founders.Week, eine Summer School, organisiert vom Institut für Entrepreneurship, ist eine einzigartige Woche, vollgepackt mit spannenden Inputs, viel Arbeit und wenig Schlaf. Ganz nach dem Motto „Experiment – Fail – Learn – Be Inspired“ haben sich die Teilnehmer:innen der spannenden Herausforderung gestellt, eine Geschäftsidee zu entwickeln und diese am Ende der Woche vor einer Jury zu pitchen. Im Prinzip so wie in den Jahren zuvor – allerdings war die diesjährige Ausgabe doch ganz anders: Erstmals wurde die Founders.Week vom Land Oberösterreich als Green Event ausgezeichnet und damit neue Maßstäbe für eine nachhaltige und umweltschonende Organisation des Events gesetzt.

Was gab es sonst noch?

Besonders in diesem Jahr war neben der Auszeichnung als Green Event auch die gestiegene Interdisziplinarität und Diversität der Teilnehmer:innen. Mit 22 Teilnehmer:innen der JKU und der FH OÖ aus den verschiedensten Themenbereichen wie AI, Management, Psychologie, Informatik oder Physik startete die Founders.Week in der letzten Septemberwoche.

Innerhalb dieser Woche arbeiteten die Teams an ihren eigenen Geschäftsideen und wurden dabei von Workshopleiter:innen, Expert:innen und Mentor:innen aus verschiedenen Bereichen begleitet. Ob Design Thinking, Prototyping, Networking, Business Modeling oder Pitching – das Programm der Founders.Week 2022 war so abwechslungsreich wie eh und je. Auch die entwickelten Gründungs-

ideen konnten unterschiedlicher nicht sein – ob Quantencomputing Consulting, eine Plattform zur API-Integration, eine soziale Plattform für Freizeitgestaltung, ein Lab zur Entdeckung neuer Materialien oder eine funktionale Alternative zum klassischen Gürtel. Das große Finale war der Final Pitch, der am Freitag im Rahmen der Langen Nacht der Startups im LIT Open Innovation Center stattfand. Eine Expert:innenjury bewertete die einzelnen Pitches und krönte zum Abschluss das Gewinnerteam der Founders.Week 2022. Das Gewinnerteam darf sich über ein großzügiges hub,ert-Paket inklusive Tickets für einen Founders-Lehrgang bei Startup-Experte Gerold Weisz freuen.

Die diesjährige Founders.Week gewann das Team VRTEX (vrtex.io) mit ihrer Idee einer API-Schnittstelle. Wir gratulieren dem Team herzlich und wünschen alles Gute für die nächsten Schritte!

Im Anschluss konnten alle Teilnehmer:innen noch tiefer in das oberösterreichische Startup-Ökosystem eintauchen und sich bei der Langen Nacht der Startups mit der Gründerszene vernetzen und den Abend bei leckerem Essen und kalten Getränken ausklingen lassen.

Ein großer Dank geht an alle Expert:innen und Mentor:innen, welche die Studierenden tatkräftig mit ihrem Wissen unterstützt haben, sowie an alle Beteiligten, die es möglich gemacht haben, die Founders.Week dieses Jahr als Green Event abzuhalten.

Wir möchten uns bei allen Teilnehmer:innen für deren Engagement bedanken und hoffen, einige Ideen schon bald in der Umsetzung zu sehen. Für all jene, die die Founders.Week dieses Jahr verpasst haben, besteht auch 2023 wieder die Möglichkeit daran teilzunehmen. ■

VIelfÄLTIGE JOBAUSSICHTEN

für Studienabgänger*innen

Wir sind ein in siebter Generation familiengeführtes Unternehmen, das dank unseren Mitarbeiter*innen heute weltweiter Marktführer bei Stahlseilen, Faserseilen und Kunststoff-Umreifungsbändern ist. Dabei zählt für uns das Arbeiten auf Augenhöhe, gegenseitiges Vertrauen und die Bereitschaft Verantwortung zu übernehmen.

In den insgesamt 13 Business Units, die sich auf unsere drei Geschäftsbereiche aufteilen, suchen wir Persönlichkeiten für die Bereiche Einkauf, Finance, Qualitätsmanagement, HR, IT, Marketing sowie Sales, Engineering und Produktion.

Mit Hauptsitz in Wels und insgesamt 13 Standorten weltweit vereinen wir in unseren drei Geschäftsbereichen Wire Rope, Fiber Rope und Strapping Solutions eine Vielfalt an innovativen Technologien für die Herstellung unserer Produktlösungen.

Die Tragseile mit über 14 Zentimeter Durchmesser für die Linzer Westring-

brücke oder jene für die längste Hängebrücke der Welt in Çanakkale, die Kletterseile der Marke Mammut® für die Durchsteigung der Eiger Nordwand, das Kunststoff-Umreifungsband, das Pakete sicher zusammenhält, sind nur einige unserer Produkte und Anwendungsbereiche, die in den über 230 Jahren Unternehmensgeschichte bereits entstanden sind.

Neben unseren offenen Stellen bieten wir interessierten Student*innen und Absolvent*innen auch Traineepro-

gramme sowie Möglichkeiten für Praktika und Diplomarbeiten an. Du bist auf der Suche nach einer beruflichen Herausforderung in einem familiären und wertschätzendem Umfeld? Schicke uns gerne deine Initiativbewerbung unter www.teufelberger.com. Wir freuen uns dich kennen zu lernen!

Teufelberger Standort in Wels



© B. Plank - imBILDE.at

Teufelberger
Together in Motion

JETZT BEI
TEUFELBERGER
BEWERBEN!

JOBS MIT PERSPEKTIVE

www.teufelberger.com

BUCHVORSTELLUNG.

ZWEITE AUFLAGE VON #MARKETINGINSIGHTS – CONTENT MARKETING ENTLANG DER CUSTOMER JOURNEY ERSCIENEN

Fotorechte: privat



INTERVIEW MIT DEN AUTOREN

Nach dem großen Erfolg der ersten Auflage folgt nun die zweite Auflage des Fachbuchs mit zahlreichen praxisnahen Ergänzungen.

Im September 2021 wurde das Fachbuch #marketinginsights – Content Marketing entlang der Customer Journey“ erstmals von den Autoren Max Eiselsberg, Marketingspezialist, GF der Visiomedica und FH-Professor und Michael Ehrenguber, Marketingleiter der Raiffeisenlandesbank OÖ und FH-Lektor, präsentiert.

„Nach nur einem Jahr ist die erste Auflage ausverkauft. Wir haben unglaublich viele positive Rückmeldungen erhalten, uns darüber sehr gefreut, aber mit so einem

Erfolg wirklich nicht gerechnet. Somit haben wir uns entschlossen, eine zweite Auflage auf den Markt zu bringen. Diese wurde etwas überarbeitet, um noch praxisnaher zu werden und Marketing noch greifbarer und anwendbarer zu machen. Außerdem haben wir zahlreiche Kommentare und Anregungen eingearbeitet.“ - Max Eiselsberg

Aufgrund des unglaublichen Zuspruchs und positiven Feedbacks, das zum Ausverkauf der ersten Auflage führte, liegt nun ein Jahr nach Ersterscheinung bereits die 2. Auflage vor. Um noch praxisnaher zu werden und Marketing noch greifbarer und anwendbarer zu machen, wurden zahlreiche Kommentare und Anregungen eingearbeitet. Zusätzlich haben die Autoren Zahlen, Daten und Fakten aktualisiert.

Aus der Perspektive des Customers zu denken, ist den Autoren stets oberste Maxime. Daher wurde auch die Kundenorientierungsstudie eingearbeitet, die gemeinsam mit Paul Eiselsberg, Research Direktor vom renommierten Marktforschungsinstitut IMAS International, durchgeführt wurde. Die Ergebnisse zeigen, dass es in Sachen Kundenorientierung noch „viel Luft nach oben gibt“. Außerdem haben Max Eiselsberg und Michael Ehrenguber in die zweite Auflage zahlreiche Insights zur ersten Auflage von Marketer*innen, Studierenden, Wegbegleiter*innen sowie Expert*innen miteinbezogen.

Das Fachbuch #marketinginsights beinhaltet:

- + 10 Thesen zum Marketing
- + Einen Prozess als Strukturierungshilfe für alle leidenschaftlichen Marketer:innen
- + Viele Checkliste (z.B Erstellung eines Marketingbudgets, Eventcheckliste,..)
- + Erklärung vieler notwendiger Begriffe, mit denen Marketer:innen im Daily Life konfrontiert sind (z.B Customer Journey, Content Marketing,...)
- + Marketing-Netzwerke und Verbände
- + Literaturtipps

„Unsere Maxime war und ist es, aus der Perspektive des Customers, also der Kundinnen und Kunden, zu denken. Daher haben wir auch eine Kundenorientierungsstudie mitberücksichtigt, die wir gemeinsam mit Paul Eiselsberg, Research Direktor vom renommierten Marktforschungsinstitut IMAS International, durchgeführt haben. Die Ergebnisse beweisen eindrucksvoll, dass es in Sachen Kundenorientierung noch viel Luft nach oben gibt.“ - Michael Ehrenguber ■

GEWINNSPIEL

Wir verlosen 2 druckfrische Exemplare! Um an der Verlosung teilzunehmen, sende uns bis 30. November 2022, eine e-mail an: karierecenter@jku.at mit dem Betreff: #Marketinginsights.

VIEL GLÜCK!





Werde Teil des
Astoria-Teams:
astoria.at/karriere

Astoria

Wirtschaftsberatung
mit Weitblick

Steuerberatung
Wirtschaftsprüfung
Unternehmensberatung



ASTORIA Steuerberatung GmbH & Co KG · 3500 Krems · Wachaustraße 42/A/3 · astoria.at

Einstellungstests

erfolgreich bestehen.

Beispiel aus dem Buch „Testtraining 2000plus“ von Hesse/Schrader:

BUCHSTABENGRUPPEN:

Welche Buchstabengruppe (a, b, c, d oder e) ist nicht wie die vier anderen Gruppen nach einer bestimmten Regel zusammengesetzt?

a
LNNP
CDDC
BCDA
YXVW
ORUX

b
DNNT
KLLK
OPQN
TSQR
ADGJ

c
PNNP
QRRQ
VWXY
NOLM
MPSV

d
DNNT
UTTU
DEFC
HGEF
ILOR

e
QNNX
WXXW
LMNK
EDBC
LORT

Tauche ein in die Welt des eTourismus.

▶ Key-Account-Management

▶ Web-Development

▶ Project-Management



**join our
team.**

Die ÖH macht keine Sommerpause.



Das Leben kehrt nach dem heißen Sommer zurück in die Hallen der JKU. Wir, als ÖH, freuen uns die neuen und auch alten Studierenden begrüßen zu dürfen. Gerade uns als Interessensvertretung ist es ein großes Anliegen, dass sich die Studierenden hier auf der Johannes-Kepler-Universität wohl fühlen und sich mit ihr identifizieren. Wir haben daher auch einiges zu berichten, denn die ÖH macht keine Sommerpause!

Unsere Forderung: günstigeres Klimaticket für Studierende

Das Klimaticket ist zwar bereits ein toller Meilenstein für den Ausbau der leistbaren Mobilität, doch dieser geht uns nicht weit genug. Das Ticket soll sich dem annähern, was damals angekündigt wurde. Wir befinden uns für die Umsetzung unserer Forderungen bereits in diversen Gesprächen mit den verantwortlichen Stellen. Das Ziel: ein 365 € Ticket für Oberösterreich inklusive der Kernzonen!

Mental Health: Keiner soll sich einsam fühlen

Die ÖH setzt verstärkt ihren Fokus nun auf die mentale Gesundheit der Studierenden. Pandemie, Krieg und Teuerung können sich stark auf das Lernverhalten auswirken.

Daher streben wir verstärkt eine Kooperation mit der psychologischen Studierendenberatung an der JKU an.

Zahlreiche Mensafeste

Das Semester startet und damit starten auch die Mensafeste wieder. Zudem veranstalten die einzelnen Organe der ÖH auch ihre eigenen Treffen und Veranstaltungen. Es finden derzeit schon zahlreiche Hörsaalkinos und Mentorings statt und dies wird auch erst am Schluss des Semesters aufhören. ■

Vanessa Fuchs, ÖH-Vorsitzende

vanessa.fuchs@oeh.jku.at



x-tention

IT with care.

Bist du unser neues Teammitglied?

Gutes tun mit deinem Job in der Healthcare-IT

Bist du bereit, mit der x-tention Unternehmensgruppe die Healthcare-IT zu revolutionieren und die Digitalisierung des Gesundheitswesens auf ein neues Level zu heben?

Wir sind ein IT-Gesamtlösungsanbieter und wir stehen für individuelle Leistungsangebote – von der IT-Planung über eingesetzte Softwarelösungen bis zur IT-Betriebsführung. Wir harmonisieren und integrieren unterschiedliche IT-Systeme im Gesundheitswesen und der Industrie, damit sich unsere Kunden ganz auf ihr Kerngeschäft konzentrieren können.

Wir sind...



...über 600
Mitarbeiter/innen



...28
Nationalitäten



...30%
Frauen



...70%
Männer



...im Durchschnitt
39 Jahre alt

Gegründet 2001 mit 7 Mitarbeitern in Wels, 2022 haben wir stolze
15 Standorte in 5 Ländern.

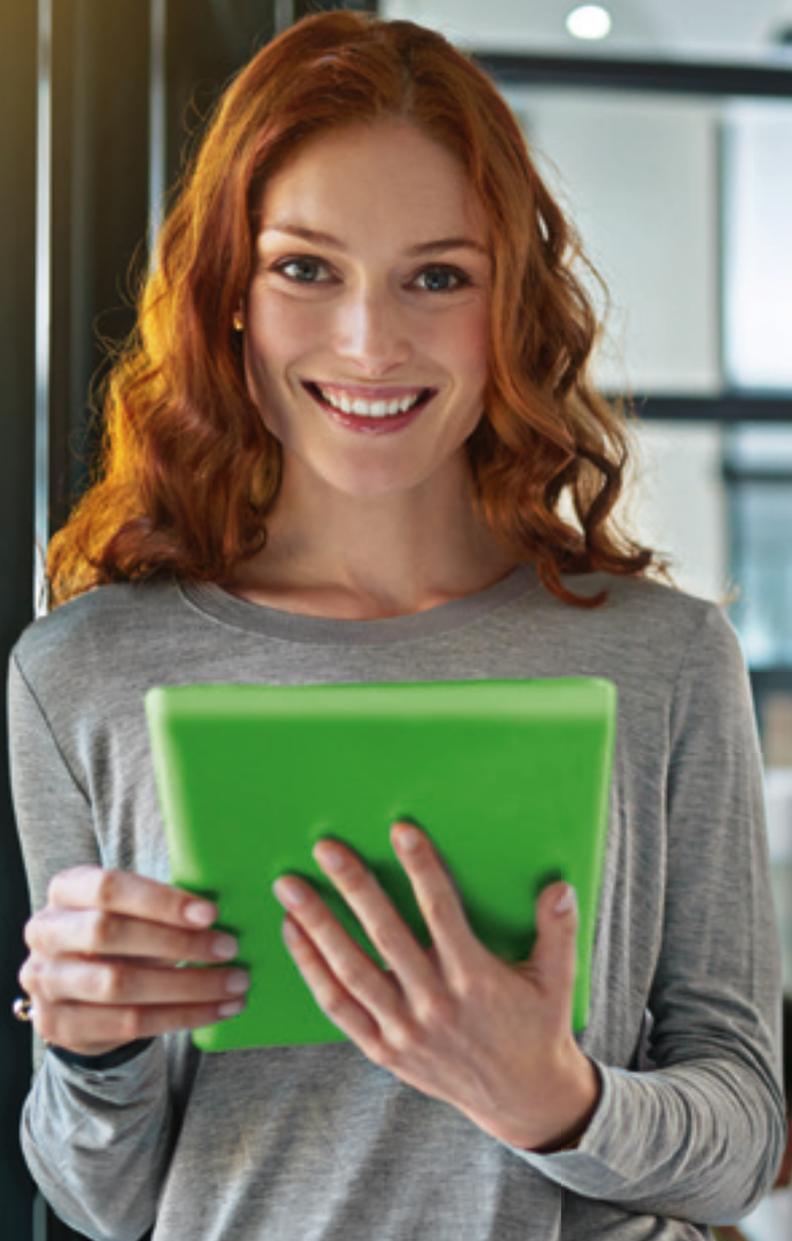


#joinourteam



karriere.x-tention.com
x-tention.com





WIFI. Dein Begleiter zum Erfolg.

Mach dich fit für die Herausforderungen der Zukunft und vertraue auf das WIFI, deinen Weiterbildungspartner und erfahrenen Karrierebegleiter. **Wir bringen dich weiter!**



05-7000-77 | wifi.at/ooe
WIFI. Wissen Ist Für Immer.



KARRIEREWEGE

SO INDIVIDUELL WIE SIE SELBST

#buildingbridges

IHR KARRIERESPRUNGBRETT

IVM Technical Consultants ist seit mehr als **40 Jahren** erfolgreicher Entwicklungs- und Personalpartner österreichischer und internationaler Unternehmen. Unsere Mission ist die Brücken zwischen unseren **200** Wissensträger*innen und erfolgreichen Unternehmen zu schlagen.

IHRE VORTEILE

Als verantwortungsvoller Arbeitgeber stehen Sie für uns stets im Mittelpunkt. Basierend auf Ihren Vorstellungen entwickeln wir Ihren Karriereweg bei IVM. Mit Ihrem **Talent** und **Know-how** unterstützen wir gemeinsam unsere Partner*innen bei der Entwicklung ihrer Visionen!



Julia Windhager
Recruiting & Selection

Was wir machen, ist nichts Neues, aber wie wir es machen, ist einzigartig!

IHR SKILLBOOSTING

„Lebenslanges Lernen“ ist unser Motto. Ihre persönliche und fachliche Entwicklung ist uns sehr wichtig, daher fördern wir diese durch **kosten-** und **verpflichtungsfreie Schulungsmöglichkeiten** wie beispielsweise LinkedIn Learning Accounts oder individuelle Trainings.

UNSER ERFOLGSREZEPT

Innovation beginnt mit einer starken Idee. Zur Realität wird sie durch gezieltes Handeln, Lösungskompetenz und Tatkraft in der Umsetzung. Das Wissen unserer Wissensträger*innen spiegelt sich in den Bereichen **Software- & IT-Solution, Elektronik & Elektrotechnik, Anlagenbau & Automatisierung** und **Commercial & Finance** wider.

ZUR INITIATIVBEWERBUNG

Jetzt den QR-Code scannen und Ihre Bewerbungsmappe hochladen.

Wir freuen uns auf Ihre Bewerbung!



JKU JOBBÖRSE.

Entdecke die NEUE JKU Jobbörse mit dem virtuellen Karrierecenter

Wir gehen mit dir den ersten Schritt auf deinem Weg nach dem Abschluss. Das Ziel der Jobbörse ist, JKU-Alumni mit attraktiven Arbeitgebern zusammenzubringen und den Berufseinstieg zu erleichtern.

Die neue JKU Jobbörse vereint verschiedene Module und Funktionalitäten, die für Studierende und junge AbsolventInnen zur Vorbereitung ihrer Karriere sehr nützlich sind:

- + Die Suche nach Stellenangeboten und Praktika mit Filterfunktionen
- + Das Kennenlernen verschiedener Berufe und Unternehmen
- + Das virtuelle Karrierecenter mit hilfreichen Karrieretipps

Mit der Registrierung und deinem Bewerberprofil hast du Zugang zu allen Unternehmensprofilen der Partnerunternehmen mit detaillierten Angaben zu offenen Positionen, Berufsbilder und wertvollen Tipps zum Bewerbungsprozess sowie Unternehmensvideos. Studierende können eine automatische E-Mail-Benachrichtigung konfigurieren, in der alle Angebote, die ihren Suchkriterien entsprechen, zusammengefasst werden. Benutzer können sich auch auf eine interessante Stelle direkt bewerben, das Angebot speichern oder einem Unternehmen folgen und damit

näher kennenlernen.

Lass dich von Unternehmen finden - Lebenslauf-Datenbank

Verschaffe dir einen Vorsprung und vervollständige dein Bewerberprofil mit dem Hochladen deines Lebenslaufs. Die Lebenslauf-Datenbank ist nicht öffentlich zugänglich und du verwaltest und widerrufst deine Daten jederzeit ganz einfach selbst. Unternehmen haben die Möglichkeit in dieser Lebenslauf-Datenbank passende KandidatInnen zu finden und nehmen direkt mit den Talenten Kontakt auf. Mit einer guten Selbstpräsentation hast du hier die Chance, dass dich dein Traumjob findet. ■

Zu deiner JKU Jobbörse und allen Vorteilen kommst du unter www.jobboerse.jku.at.



STUDY & WORK.

Studium und Job verbinden? Alles unter einen Hut bekommen? - Das ist oft ein Ding der Unmöglichkeit. Nicht mit dem JKU Study & Work-Programm der oberösterreichischen Industrie und Wirtschaft.

Mit dem Programm Study & Work erhältst du die Möglichkeit, bereits während deiner Studienzeit die notwendige Praxiserfahrung zu sammeln.

Wie läuft es genau bei JKU Study & Work?

Du arbeitest **5 bis max. 20 Stunden pro Woche** in einem Unternehmen. Dabei gewährt dir dein*e Arbeitgeber*in ausreichend Flexibilität, um Studium und Job gut vereinbaren zu können. In den Ferien kann im gegenseitigen Einvernehmen die max. Wochenstundenanzahl auch überschritten werden.

Ein*e Mentor*in des Unternehmens steht dir zur Seite, berät dich bei all deinen Fragen und unterstützt dich, dein Studium durchzuziehen.

Mit dem JKU Study & Work Programm lernst du nicht nur von Anfang an, wie es in der Praxis läuft, sondern lernst vielleicht bereits während des Studiums deine*n zukünftige*n Arbeitgeber*in kennen.

Bewerbung für JKU Study & Work

1. Auswahl des passenden Jobs.
2. Bewerbung direkt über die oder den vom Unternehmen angegebene*n Ansprechpartner*in mit deinem Studien-erfolgsnachweis und den vom Unternehmen geforderten Bewerbungsunterlagen.
3. Das Unternehmen erteilt dir eine Zu- oder Absage.

Voraussetzungen

- + Du befindest dich mindestens im 3. Semester und bist prüfungsaktiv.
- + Deine StEOP hast du erfolgreich abgeschlossen.
- + Für die Dauer des JKU Study & Work-Programms erwarten wir die erfolgreiche Absolvierung von mindestens 30 ECTS / Studienjahr.

Aktuelle Ausschreibungen findest du unter:



DEIN TOP-PRAKTIKUM FÜR DEN SOMMER 2023



BEWIRB DICH JETZT!



Wir bieten dir:

Speziell zugeschnittene Top-Praktika in den Sommermonaten

- Juni
- Juli
- August oder
- September 2023

Neben einem erfahrungsreichen Praktikum in einem ö. Top-Unternehmen bekommst du natürlich eine leistungsgerechte Entlohnung.

Wir suchen dich:

Wir suchen engagierte Studierende, die in

- Marketing
- Controlling
- Management
- Finanz- und Rechnungswesen
- Personal

lehrreiche Praxiserfahrungen sammeln wollen.

Was du mitbringen solltest:

- Laufendes Studium an der SOWI-Fakultät der JKU Linz
- Motivation
- Engagement
- Begeisterungsfähigkeit
- Verlässlichkeit
- Verantwortungsbewusstsein
- Eigeninitiative

Begeistere uns mit deiner Bewerbung. Auf jku.at/jku-alumni findest du den Bewerbungsbogen sowie alle Infos zur Praktikums-Challenge. **Schick uns den ausgefüllten Bewerbungsbogen samt Lebenslauf an karrierecenter@jku.at.**

Die Bewerbungsfrist läuft bis 20. November 2022

JETZT

DURCHSTARTEN

NACH DEM STUDIUM!



Da bin ich mir sicher.



JETZT BEWERBEN!